



# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVI ]

THURSDAY, MAY 8, 2025 / VAISAKHA 18, 1947

[ No.19

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૫.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

**ક્રમાંક :-** KHR-2025-56-LED/CCR/e-file/11/2025/0467/M2-(કન્સી. કેસ નં.૧૩/૨૦૨૪) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા :- ચીફ ઓફીસરશ્રી, તળાજા નગરપાલિકા, મુ.તા. તળાજા, જી.ભાવનગર અને અરજદારશ્રી/મંડળ:- ખોડાભાઈ જીવણભાઈ ચૌહાણ, નીરુબેન ગોવિંદભાઈ ચૌહાણ, ઉષાબેન કિરીટભાઈ ચૌહાણ, રેખાબેન નાજાભાઈ દાદીયા, મંજુબેન અશોકભાઈ વાળા, C/O. મઝદુર અધિકાર સંઘ, રૂવાપરી રોડ, વેલો ઈન્ડસ્ટ્રીઝની બાજુમાં, જુની પોલિસ ગેટની સામે, ભાવનગર-૩૬૪૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ- ૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા ભાવનગર ખાતે ઔદ્યોગિક અદાલતને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:- ૧.ખોડાભાઈ જીવણભાઈ ચૌહાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૦૧/૧૯૬૯ હોદ્દો :- રોજમદાર સફાઈ કામદાર ૨. નીરુબેન ગોવિંદભાઈ ચૌહાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૦૬/૧૯૮૮ હોદ્દો :-રોજમદાર સફાઈ કામદાર, ૩.ઉષાબેન કિરીટભાઈ ચૌહાણ ને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૦૩/૧૯૮૮ હોદ્દો :- રોજમદાર સફાઈ કામદાર, ૪.રેખાબેન નાજાભાઈ દાદીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૦૧/૧૯૮૭ હોદ્દો :- રોજમદાર સફાઈ કામદાર, ૫.મંજુબેન અશોકભાઈ વાળાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૦૩/૧૯૮૭થી હોદ્દો : રોજમદાર સફાઈ કામદાર તરીકે સંસ્થામાં નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી પ્રકારની કામગીરીમાં રોજમદાર સફાઈ કર્મચારી તરીકે ફરજ બજાવે છે, આ કર્મચારીઓને કાયમી કર્મચારી તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર, સંસ્થાના કાયમી કર્મચારી તરીકે સમાવી લેવા અને દાખલ થયા તારીખથી સંસ્થાના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, મોંઘવારી ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ મળવાપાત્ર લાભો એરિર્સ તથા આનુષંગિક લાભો સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ. જી. બંધિયા

ઉપસચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૫.

## ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

**ક્રમાંક :-** KHR-2025-57-LED/CCR/e-file/11/2025/0468/M2-(કન્સી. કેસ નં.૧૧/૨૦૨૪) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, મુ.તા. ગારીયાધાર, જી.ભાવનગર અને અરજદારશ્રી/મંડળ:- હરેશભાઈ બાબુભાઈ સિંઘવ, નારાયણભાઈ સનાતનભાઈ પ્રજાપતિ, બળવંતભાઈ બાબુભાઈ સિંઘવ, ગુજરાત મજદુર સંઘ, એફ-૧૫/એસ-૧૫, ઓમિક કોમ્પ્લેક્સ, પીરછલ્લા રોડ, ભાવનગર વચ્ચે છે. તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા ભાવનગર ખાતે ઔદ્યોગિક અદાલતને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:- શ્રી હરેશભાઈ બાબુભાઈ સિંઘવને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૧૨/૨૦૧૩થી ઓપરેટર તરીકે, નારાયણભાઈ સનાતન ભાઈ પ્રજાપતિને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૧૨/૨૦૧૫ થી ઓપરેટર તરીકે, તથા બળવંતભાઈ બાબુભાઈ સિંઘવને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૧૨/૨૦૧૫થી લાઈનમેન તરીકે તેમની દાખલ તારીખથી તેમનાં હોદ્દા કે તેની સમકક્ષ જગ્યા પર કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારોને મળવાપાત્ર તમામ હક્કો અને લાભો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

## અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો
	હરેશભાઈ બાબુભાઈ સિંઘવ	૦૧/૧૨/૨૦૧૩	ઓપરેટર
	નારાયણભાઈ સનાતનભાઈ પ્રજાપતિ	૦૧/૧૨/૨૦૧૫	ઓપરેટર
	બળવંતભાઈ બાબુભાઈ સિંઘવ	૦૧/૧૨/૨૦૧૫	લાઈનમેન

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ. જી. બંધિયા

ઉપસચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૫.

## ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

**ક્રમાંક :-** KHR-2025-58-LED/CCR/e-file/11/2025/0475/M2-(કન્સી. કેસ નં.૧૧/૨૦૨૩) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. (મુખ્ય માલીક સંસ્થા પો. દહેજ, તા.વાગરા, જિ.ભરૂચ. ૩૯૨૧૩૦ (૨) ડીવાઈન ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સર્વિસીસ, ટાવર બી-૧/બીએલસી, ૧૦૨, ભવ્ય રેસીડેન્સી, ગુરુદ્વારાની સામે, છાણી, વડોદરા-૩૯૧૭૪૦ (૩) યશ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૭૦૭, એસએનએસ બીઝનેસ પાર્ક, જે.એસ.અજલાની સ્કુલની સામે, ઉધના મગદલ્લ રોડ, વેસુ, સુરત (૪) બાલાજી એન્ટરપ્રાઈઝ, C/O ગુજરાત આલ્કલીઝ એન્ડ કેમીકલ્સ લી. પો. દહેજ, તા.વાગરા, જિ.ભરૂચ. ૩૯૨૧૩૦ (૫) કૃપા એન્જનીયરીંગ એન્ડ કંપની, ખડકી .ળીયું, કરચીયા, વડોદરા-૩૯૧૩૧૦ (૬) જી.બી.એન્ટરપ્રાઈઝ, ૧૦૨,સ્વામીનારાયણ નગર, ન્યુ છાણી રોડ, નિઝામપુરા, જી.વડોદરા.૩૯૦૦૨૪ (૭) શ્રી શ્યામ એન્ટરપ્રાઈઝ, ૫૦૨, હરીકિખા એપાર્ટમેન્ટ, શ્રીજી રાદન રેસીડેન્સી, મનન પાર્કની સામે, ઝાડેશ્વર ચોકડી, ભરૂચ. ૩૦૨૦૧૧ (૮) પ્રથમ પેકર્સ, બી-૫, સત્યમ નગર, જેન સ્કુલની પાછળ, વૃંદાવન ગાર્ડનની નજીક, પાદરા, જિ.વડોદરા (૯) શશી કેટરીંગ સર્વિસ પ્રા.લી. ૨૦૧, અલકનંદા કોમર્શિયલ કોમ્પ્લેક્સ, પેટ્રોલ પંપની સામે, મુજમહુડા, વડોદરા-૩૯૦૦૨૦ (૧૦) શ્રી સાંઈ એન્જનીયરીંગ સર્વિસ, એ-૩, આદર્શ સોસાયટી, તીથલ રોડ, વલસાડ- ૩૯૬૦૦૧ અને મંડળ:-કેમીકલ મજદુર પંચાયત, ૩૧૧-સર્વોદય કોમર્શિયલ સેન્ટર, સલાપસ રોડ, જી.પી.ઓ.પાસે,અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા ભરૂચ ખાતે ઔદ્યોગિક અદાલતને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી નં. ૦૧. - રેગ્યુલારાઈઝેશન-

આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના ૦૫ કામદારો કે જે બધા સંસ્થા સાથે થયેલ તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૪ અને તા.૧૪/૦૨/૨૦૧૮ના રોજના સમાધાનમાં સમાવેશ થાય છે તે સંઘળા કામદારોને તેમની સૌ પ્રથમ નોકરીમાં દાખલ તારીખથી સંસ્થાના નિયમિત અને કાયમી કામદાર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૧(A) - રેગ્યુલરઈઝેશન-

કંપનીમાં કાર્યરત. તમામ ૮૮ કામદારો જેમની યાદી આ સાથે જોડાયેલ અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ માં છે. તેઓને કંપનીમાં નોકરીની પ્રથમ તારીખથી નિયમિત અને કાયમી કામદારો તરીકે ગણવા જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૨- ગ્રેડ-

કંપનીના તમામ કર્મચારીઓને સિન્યોરીટી મુજબ નીચેના ગ્રેડમાં ફીક્સ કરી અને તે મુજબ બેઝીક માસિક વેતન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

ગ્રેડ-A: રૂ.૬૨૮૦-૫૪૦-૧૦૬૧૦-૭૦૦-૧૭૬૧૦-૮૦૦-૨૫૮૧૩-૧૧૫૦-૪૮૮૧૩

ગ્રેડ-B: રૂ.૫૮૧૦-૪૭૫-૮૬૧૦-૫૦૧૦-૭૦૦-૨૦૬૧૦-૮૦૦-૩૮૬.૧૦

ગ્રેડ-C : રૂ.૫૪૪૫-૪૦૫-૮૬૮૫-૪૭૫-૧૩૪૩૫-૫૪૦-૧૭૭૫૫-૭૦૦-૩૧૭૫૫

#### માંગણી નં.૦૩- ડીઅરનેસ એલાઉન્સ-

(૧) દરેક કામદારને માસીક ફીક્સડ ત્ર. ૧૦૦૦/- ડી.એ. ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ- દરેક કામદારને ઓલ ઈન્ડિયા સી.પી.આઈ.ઈન્ડેક્સ

(૧૯૮૨-૧૦૦) ના ધોરણે વધારાના ૧ ઈન્ડેક્સના સ્ત્ર. ૫/- ના દરે દર માસે વેરીએબલ

ડીઅરનેસ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં ૦૪-હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ-

દરેક કામદારને મળવાપાત્ર બેઝીક પગારના ૩૫% દરે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ દર મારો પગાર સાથે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૫- મેડીકલ એલાઉન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મારો પગાર સાથે રૂ. ૨૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૬-વોશીંગ એલાઉન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે પગાર સાથે રૂ. ૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ માટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી. નં. ૦૭- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર મારો રૂ. ૨,૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૮- હાઈ સ્કીલ પે-

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને યોગ્ય લાયકાત ધરાવતા હોય તેવા દરેક કામદારને હાઈ સ્કીલ પે રૂ. ૩૦૦૦/- દર મારો પગાર ઉપરાંત ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? વધુમાં ગ્રાઈવરો સહિત કંપની પરિસરની બહાર કામ કરતા તમામ કામદારોએ કંપનીની નીતિઓ અનુસાર TA અને DA ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૦૯-નાઈટ શીફ્ટ એલાઉન્સ -

કંપનીમાં રાત્રી પાળીમાં કામ કરતા હોઈ તેવા દરેક કામદારને રોજના અ.૫૦૦/- ના દરે નાઈટ શીફ્ટ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે

#### માંગણી નં.૧૦- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ -

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને રોજના રૂ. ૫૦૦/- હેઝાર્ડ એલાઉન્સ પેટે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૧૧- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને હાજરી દીઠ રોજના રૂ. ૫૦૦/- પ્રમાણે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૧૨- એક્સીડન્ટ ઈન્ટયોરન્સ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર માટે ગ્રેઈડ આધારિત રૂ. ૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીની એક્સીડન્ટ પોલીસી કંપનીએ લેવી જોઈએ કે કેમ?

#### માંગણી નં.૧૩- લીવ એન્ડ હોલીડેઝ-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વર્ષે નીચે મુજબની રજાઓ પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ?

૧. ૧૫ હાજરી દિવસ-માટે ૧ પગાર સાથેની હકક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?
૨. દર વર્ષે ૧૨ કેજ્યુઅલ લીવ વિથ પે. આપવા જોઈએ કે કેમ?
૩. દર વર્ષે ૧૫ સીક લાવ વીથ પે. આપવા જોઈએ કે કેમ?
૪. ૧૨ પબ્લીક હોલીડેઝ વીથ પે. આપવા જોઈએ કે કેમ?
૫. દર માસે ૨ વખત ૧/૨ દિવસની પગાર સાથેની હકક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૧૪- યુનિફોર્મ એન્ડ લાઈવરીજ.**

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે નીચેની વિગતેનો પહેરવેશ અને શરીરના રક્ષણ માટેની ચીજ વસ્તુઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. દરેક કામદારને દર વર્ષે ૩ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (પેન્ટ અને શર્ટ) સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના કાપડમાંથી તૈયાર કરેલા આપવા જોઈએ કે કેમ?
૨. દર વર્ષે ૧ જોડી બ્રાન્ડેડ કંપનીના બુટ આપવા જોઈએ કે કેમ?
૩. દર વર્ષે ૨ જોડી મોજા સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ?
૪. દર માસે એક નંગ સાબુ આપવો જોઈએ કે કેમ?
૫. દર ૬ માસે એક નેકપીન આપવું જોઈએ કે કેમ?
૬. દર ત્રણ વર્ષે સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું ૧ સ્વેટર/જેકેટ આપવું જોઈએ કે કેમ?
૭. દર ત્રણ વર્ષે સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીનું ૧ નંગ રેઈન કોટ આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૧૫- લોન-**

૧. વ્યાજમુક્ત લોન રૂ. ૫૦,૦૦૦/- દરેક કામદારને જે ૩૬ સમાન હતાઓમાં કાપવામાં આવે તે રીતે આપવી જોઈએ કે કેમ?
૨. હાઉસ લોન અપ માટે એકરેશન રેટ્રોફીટીંગ રીપેર લોન પર ભરપાઈ પાંચ લાખ સુધીની આપવી જોઈએ કે કેમ? . :
૩. ૧૦ લાખ સુધીના વ્યાજ સુધીની હાઉસીંગ લોન પર વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૧૬- લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ-**

કંપની રજા પર જતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે અ. ૧૦,૦૦૦/- નું લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૧૭-કામદારોનું વર્ગીકરણ-**

સંસ્થામાં કામ કરતા FTE કેટેગરીના કામદારો કે જેમનો સમાવેશ સંસ્થા અને યુનિયન વચ્ચે થયેલ તા. ૧૪/૦૨/૨૦૧૮ના રોજ ના સમાધાનમાં અને તેવા કામદારો માટે ભવિષ્યમાં જે કાંઈ સમાધાન કરવામાં આવે તેવા કામદારોને તેમની સૌ પ્રથમ નોકરીમાં દાખલ તારીખથી સંસ્થામાં નિયમિત અને કાયમી કામદાર તરીકે સમાવી લેવા. વિકલ્પે તેવા કામદારોને નિવૃત્ત સમયે ગ્રેડ રૂ. ૬૨૮૦-૫૪૦-૧૦૬૧૦-૭૦૦-૧૭૬૧૦-૮૦૦-૨૫૮૧૩-૧૧૫૦-૪૮૮૧૩અથવા સમયાંતરે રિવાઈઝ કરવામાં આવનાર ગ્રેડ મુજબના નિવૃત્તિના લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૧૮- સબસીડાઇઝ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ ફેન્ટીન.**

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૨૦૦૦/- કેન્ટીન એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૧૯- ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસીલીટી અથવા પેટ્રોલ સબસીડી-**

કંપની તરફથી શક્ય હોઈ ત્યાં સુધી દરેક કામદારને ઘરેથી કંપની સુધી આવવા જવા માટે ફ્રી વ્હીકલ અથવા ટ્રાન્સપોર્ટ સુવિધા પુરી પાડવી અને જે કામદારોને આવી સુવિધા ઉપલબ્ધ થઈ શકે નહી તેવા દરેક કામદારને દર મારો સ્ટ્ર. ૨,૫૦૦/- ટ્રાન્સપોર્ટ યા પેટ્રોલ સબસીડી તરીકે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૨૦- પેન્શન સ્કીમ-**

કંપનીએ કામદારો અને કંપનીના સમાન યોગદાન સાથે પેન્શન સ્કીમ લાગુ પાડવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૨૧- બોનસ-**

કંપની દિવાળીના તહેવારના પંદર દિવસ પહેલા તમામ કામદારોને ઉચ્ચ ગુણવત્તાની મીઠાઈઓની દિવાળી ભેટ સાથે કોઈપણ મર્યાદા વિના વાસ્તવિક વાર્ષિક પગારના ૨૦% ના દરે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૨૨- ગ્રૂપ ઇન્સ્યુરન્સ સ્કીમ-**

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર માટે લઘુત્તમ રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- ગ્રૂપ ઇન્સ્યુરન્સ સ્કીમ આપવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૨૩- મેડીકલ ઇન્સ્યુરન્સ-**

કંપનીએ રૂ.૧૦,૦૦,૦૦૦/- દરેક કારીગરને તેના કુટુંબના સભ્યોના લાભ માટેનો મેડીકલ ઇન્સ્યુરન્સ આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૨૪- મેડીકલ ચેક અપ-**

દર વર્ષે દરેક કામદારની એક્ષપર્ટ મેડીકલ ઓફીસર દ્વારા ઓલ બોડી ચેક કરી તેનો રેકર્ડ તૈયાર કરી રીપોર્ટ દરેક કામદારને આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૨૫-ડેથ બેનીફીટ-મૃત્યુ સહાય-**

અવસાન પામનાર કર્મચારીના કુટુંબીજનને કામદારો તરફથી જે ફંડ ફાળો એકત્રીત થાય તેટલીજ રકમ કંપનીએ ઉમેરી આ રકમ મહુમના વારસદારોને આપવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૨૬- સેફ્ટી એન્ડ ઓ.એચ.એસ.ઓડીટ-**

દરેક કામદારનું ભારતીય તથા ઓ.એચ.એસ.એના માપદંડો અનુસાર હેલ્થ ચેકઅપ તથા સેફ્ટી એન્ડ ઓ.એચ.એસ. ઓડીટ સ્વતંત્ર અને તટસ્થ ઓડીટર્સ મારફતે કરાવી તૈયાર કરેલ રેકર્ડ પરથી દરેક કામદારને રીપોર્ટ આપવો જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૨૭- મંડળને સુવિધા-**

કંપની કેમિકલ મજદૂર પંચાયતને તમામ કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ કરતા એકમાત્ર સોદાબાજી એજન્ટ તરીકે ઓળખશે અને પ્લાન્ટમાં અસરકારક કામગીરી માટે ઓફીસ અને યુનિયનના કામ માટે સમય સહિતની તમામ સુવિધાઓ પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૨૮- યુનિયન રાઈટ્સ તથા પ્રિવીલેજસ-**

(૧) યુનિયન કંપનીમાં કામદારોના હિતો તથા પ્રશ્નો માટે કામકાજ કરી શકે તે હેતુ કંપની પ્રિમાઈસીસમાં સંપૂર્ણ સુવિધાઓ સાથે પુરતી સગવડતાઓ રાહિત ઓફીસ માટે જગા પુરીપાડવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) યુનિયનના લેણા તથા રાષ્ટ્રહિતના પ્રશ્નો બાબતે કામકાજ હેતુ માટે ચેક ઓફ ફેસીલીટી પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) કામદાર આગેવાન પ્રતિનિધિ હોઈ તેવા કામદારોને પ્રશ્નો હલ કરવા હેતુ કોર્ટ, કચેરી કે કોન્ફરન્સમાં જવા માટે દર વર્ષે ૩૦ દિવસની પગાર સાથેની રજા હાજર દિવસ ગણીને આપવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૨૯- ગેટ ટુ ગેધર-**

કંપની કામદારોના પરિવાર સાથે ઔદ્યોગિક સંબંધો અને સામાજિક સંબંધો બની રહે તે હેતુ થી દર વર્ષે ગેટ ટુ ગેધર રાખવું જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં.૩૦- સેટલમેન્ટ પીરીયડ-**

કંપની અને યુનિયન વચ્ચે થતા કોઈ પણ સમાધાન, કરાર કે સમજૂતીના સમય માટે તારીખ-૦૧/૦૧/૨૦૨૩ થી તારીખ-૦૧/૧૨/૨૦૨૫ સુધીનો ૩ વર્ષ માટેનો સમય ગાળો નક્કી કરવો જોઈએ કે કેમ?

**અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ**

ક્રમ	કામદારનું નામ	નિમણુંક તારીખ
૧	અમરસંગ બધુરસંગ ડાબી	૦૧/૦૧/૨૦૦૬
૨	જતીનકુમાર અરવિંદભાઈ સોલંકી	૧૯/૧૦/૨૦૦૬
૩	સહદેવ હિરાભાઈ વસાવા	૦૧/૦૬/૨૦૦૮



૪	જીએશ જે.ગોહીલ	૦૧/૦૫/૨૦૧૦
૫	સંજયભાઈ વી.પટેલ	૦૧/૦૧/૨૦૧૦
૬	સોઢા મહેન્દ્રસીંહ બળવંતસીંહ	૦૧/૧૧/૨૦૧૨
૭	વસાવા ઇશ્વરભાઈ કનુભાઈ	૦૧/૦૫/૨૦૧૪
૮	આહિર રણછોડભાઈ ગોવિંદભાઈ	૦૧/૦૧/૨૦૧૬
૯	રાઠોડ સુનિભાઈ ઇશ્વરભાઈ	૦૧/૧૦/૨૦૧૪
૧૦	પરમાર ભુપેન્દ્રભાઈ જેમલભાઈ	૦૧/૧૦/૨૦૧૫
૧૧	રાઉલજી જયેન્દ્રસીંહ હમીરસીંહ	૦૧/૦૫/૨૦૧૪
૧૨	પરમાર રાજેન્દ્રસીંહ રણજીતસીંહ	૦૧/૦૫/૨૦૧૪
૧૩	મકવાણા સચિનકુમાર	૦૧/૦૬/૨૦૧૭
૧૪	ગોહીલ ઘનશ્યામભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૩
૧૫	વાઘેલા મયુરસીંહ જે.	૦૧/૦૬/૨૦૧૩
૧૬	ગોહીલ સંજયકુમાર પરસોતમભાઈ	૦૧/૦૩/૨૦૧૭
૧૭	ગોહીલ હસમુખભાઈ શીવાભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૪
૧૮	ગોહીલ ધરમ બી.	૦૧/૦૬/૨૦૧૬
૧૯	બારીયા ગણપતભાઈ બાલુભાઈ	૦૧/૦૩/૨૦૧૩
૨૦	ગોહીલ અલ્પેશભાઈ જગમલભાઈ	૦૧/૦૫/૨૦૧૩
૨૧	સોલંકી અમરસંગ આર.	૦૧/૦૧/૨૦૧૫
૨૨	વસાવા રણજીતભાઈ જે.	૦૧/૦૩/૨૦૧૭
૨૩	રાઠોડ રાકેશભાઈ ચીમનભાઈ	૦૧/૦૫/૨૦૧૪
૨૪	આહિર નરેશભાઈ દલસુખભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૭
૨૫	રાઠોડ ભાવેશભાઈ બાબરભાઈ	૦૧/૧૨/૨૦૧૪
૨૬	રાઠોડ અલ્પેશભાઈ કનુભાઈ	૦૧/૦૫/૨૦૧૩
૨૭	રાઠોડ રાજેશભાઈ હરીભાઈ	૧૪/૦૬/૨૦૧૨
૨૮	રાઠોડ વિજયભાઈ ભાઈલાલભાઈ	૧૩/૧૦/૨૦૧૪
૨૯	ડામોર વિનોદભાઈ મિઠીયાભાઈ	૦૧/૦૫/૨૦૧૩
૩૦	આહિર કલ્પેશભાઈ ધનાભાઈ	૦૧/૧૦/૨૦૧૭
૩૧	રાઠોડ મુકેશભાઈ ચંદુભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૦
૩૨	પટેલ ઉપેન્દ્રભાઈ રામદાસભાઈ	૦૨/૧૨/૨૦૧૪
૩૩	શાહ મયંકભાઈ મોહનલાલ	૦૧/૦૮/૨૦૧૫
૩૪	ગોહીલ લક્ષ્મણભાઈ ઉદેસંગભાઈ	૦૧/૧૨/૨૦૧૨
૩૫	રાઠોડ અરવિંદભાઈ લક્ષ્મણભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૫
૩૬	રાઠોડ મુકેશભાઈ શંકરભાઈ	૦૧/૦૭/૨૦૧૩
૩૭	આહિર ભગુભાઈ દેવાભાઈ	૦૧/૦૬/૨૦૧૪
૩૮	રાઠોડ નરેશભાઈ કરશનભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૧
૩૯	મુકેશભાઈ રાજેશભાઈ	૦૧/૧૨/૨૦૧૪
૪૦	રાઠોડ સંજયભાઈ ખોડાભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૭
૪૧	રાઠોડ કમલેશભાઈ રમણભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૩
૪૨	ગોહીલ ભુપેન્દ્રભાઈ ગણપતભાઈ	૦૧/૧૨/૨૦૧૪
૪૩	ગોહીલ મનુભાઈ રમણભાઈ	૦૧/૦૭/૨૦૧૨
૪૪	ગોહીલ છોટુભાઈ મનોરભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૦
૪૫	રાણા ભન્નેશસીંહ નરપતસીંહ	૦૧/૧૨/૨૦૧૪



૪૬	પરમાર નરસીહ જશવંતસીંહ	૦૧/૧૦/૨૦૧૫
૪૭	રાવર મુકેશભાઈ જીવાભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૫
૪૮	રાઠોડ સુનિલભાઈ પરસોતમભાઈ	૦૧/૦૬/૨૦૧૩
૪૯	રોહિત નિખેશભાઈ નરેન્દ્રભાઈ	૦૧/૧૧/૨૦૧૭
૫૦	પ્રમોદકુમાર કૌશીકભાઈ	૦૧/૦૬/૨૦૧૬
૫૧	ખુલેશ્વર કૌશીકભાઈ	૦૧/૦૧/૨૦૧૪
૫૨	કુટી શાહ ભગત શાહ	૦૧/૦૬/૨૦૧૫
૫૩	રતનભાઈ સુરેશભાઈ	૦૧/૦૧/૨૦૧૨
૫૪	ચાદવ ગોવિંદભાઈ	૦૧/૦૧/૨૦૧૬
૫૫	બંકે બિહારી કૌશીક ધનુરામ	૦૧/૦૩/૨૦૧૭
૫૬	અતુલ સીંઘ	૦૧/૦૫/૨૦૧૬
૫૭	જાદવ ભગવાનદાસ ગણપતસીંહ	૧૭/૦૩/૨૦૧૩
૫૮	દેહાડા રમેશભાઈ નરસીંગભાઈ	૦૧/૧૦/૨૦૧૧
૫૯	ગોહીલ કૌશીકભાઈ રાયસંગભાઈ	૦૧/૧૨/૨૦૧૮
૬૦	રોહિત રાજુભાઈ ડાયાભાઈ	૧૩/૧૧/૨૦૧૩
૬૧	ચંન્દ્રેશ ટાપેશ્વર ખેરવર	૨૫/૦૧/૨૦૧૩
૬૨	પરમાર સનતભાઈ જેસંગભાઈ	૦૭/૦૧/૨૦૧૪
૬૩	તમસર અકલહરામ ગોડ	૧૦/૦૬/૨૦૧૩
૬૪	અશોક કૌશીક	૦૧/૦૭/૨૦૧૧
૬૫	ગોહીલ જયેશકુમાર કે.	૦૧/૦૭/૨૦૦૫
૬૬	જોલો સાબર ઈન્દ્ર સાબર	૦૧/૦૭/૨૦૧૧
૬૭	ચાદવરામ વીનુરામ ધ્રુવ	૦૧/૦૮/૨૦૧૭
૬૮	તેજ બહાદુર	૦૭/૦૮/૨૦૧૫
૬૯	રાઠોડ દલસુખભાઈ ડાભાભાઈ	૦૧/૦૭/૨૦૧૪
૭૦	ચીમનભાઈ પરસોતમભાઈ	૦૧/૦૬/૨૦૧૪
૭૧	ગોહિલ નરેશભાઈ દીલીપભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૫
૭૨	પટેલ રમેશભાઈ મગનભાઈ	૦૧/૧૨/૨૦૧૪
૭૩	હરેન્દ્રભાઈ મધુવનરાય	૦૧/૧૧/૨૦૧૫
૭૪	રાઠોડ કમલેશભાઈ મગનભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૩
૭૫	ગોહીલ નરસંગભાઈ લાલુભાઈ	૦૧/૦૩/૨૦૧૨
૭૬	જીવનલાલ ચૌરે	૧૫/૦૪/૨૦૦૬
૭૭	ચાદવ રામચંન્દ્ર ચેતારામ	૩૦/૦૮/૨૦૧૫
૭૮	રામભરોસા પાનીરામ	૦૧/૧૦/૨૦૧૫
૭૯	દાલ બહાદુર	૦૧/૦૭/૨૦૧૪
૮૦	મનોજ પટેલ	૦૧/૦૭/૨૦૧૩
૮૧	રાજ બહાર પટેલ	૦૧/૦૨/૨૦૧૪
૮૨	સુંદર મીશ્રા	૦૧/૦૨/૨૦૧૪
૮૩	હરેશ સી. આરેય	૦૧/૦૬/૨૦૧૩
૮૪	ઉમેશ સીંઘ	૦૧/૦૩/૨૦૧૭
૮૫	વિકાસ આર. પટેલ	૦૧/૧૧/૨૦૧૭
૮૬	સંપત સીંઘ	૦૧/૦૧/૨૦૧૭
૮૭	પરમ થાપા	૦૧/૦૭/૨૦૧૭

૮૮	સુરેન્દ્રસીંહ તખતસીંહ વાછાણી	૦૧/૧૧/૧૯૯૯
૮૯	કલ્પેશકુમાર રમણભાઈ મકવાણા	૦૧/૦૩/૨૦૦૭
૯૦	ભુપેન્દ્રકુમાર જશુભાઈ પટેલ	૦૧/૧૨/૧૯૯૯
૯૧	રાજેશકુમાર મનુભાઈ પટેલ	૩૧/૦૩/૨૦૧૫
૯૨	દીનેશભાઈ કનુભાઈ સોલંકી	૧૫/૦૪/૨૦૧૦
૯૩	દમયંતીબેન બટુભાઈ મકવાણા	૦૧/૦૬/૨૦૧૯

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ. જી. બંધિયા

ઉપસચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૫.

### ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

**ક્રમાંક :-** KHR-2025-59-LED/CCR/e-file/11/2025/0473/M2-(કન્સી. કેસ નં.૧૮/૨૦૨૪) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, ઉમરેઠ નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, ઉમરેઠ, જિ.આણંદ (૨) પ્રમુખશ્રી, ઉમરેઠ નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન, ઉમરેઠ, જિ.આણંદ (૩) પ્રાદેશિક કમિશ્નરશ્રી, નગર પાલિકાઓ, વડોદરા જોન, મુ. વુડાભવન, ૬ કો માળ, એલ & ટી સર્કલ, વડોદરા (૪) કમિશ્નરશ્રી, મ્યુનિસીપાલિટી (વહીવટ), ગુજરાત રાજ્ય, ચોથો માળ, મુ.ગાંધીનગર અને મંડળ:- ગુજરાત સફાઈ કામદાર મહામંડળ, ૨૦૧૧, મોહીની રેસીડેન્સી, કિડ્સ સીટી સામે, કાંકરીયા, મણીનગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા નડિયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

#### માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧ :-** આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથા હોદ્દા ઉપર અને પગારથી સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ જ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૧ સંસ્થા દ્વારા પ્રથમ પક્ષકાર નં. ૨ સંસ્થામાં ૫૪ જેટલી સફાઈ કામદારોની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં ૧- આવેલ હોવાથી આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલિક અસરથી તે મુજબના પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અધિકારો અને લાભો, સવલતો ચૂકવી આપવાનું શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ ?

**(૨) માંગણી.નં. ૨ :-** જો ઉપર મુજબ તાત્કાલિક અસરથી કામદારોને ઉપર મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો, અધિકારો અને લાભો, સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચૂકવવાનું આપની સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચૂકવવામાં આવે ત્યાં સુધીના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહીત ચૂકવવી જોઈએ કે કેમ ?

#### અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નિમણુંક તારીખ	શ્રમયોગીનું સરનામું
૧	દક્ષાબેન કમલેશભાઈ દેસાઈ.	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૪/૨૦૧૬	હરીજન વાસ, ઉમરેઠ
૨	દક્ષાબેન હિતેશભાઈ દેસાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૪/૨૦૧૩	હરીજન વાસ, ઉમરેઠ
૩	પીન્કીબેન રાકેશભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૧૬/૦૪/૨૦૧૭	હરીજન વાસ, ઉમરેઠ
૪	લક્ષ્મીબેન હસમુખભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૬/૨૦૦૩	હરીજન વાસ, ઉમરેઠ
૫	વિદ્યાબેન મહેશભાઈ હરીજન	સફાઈ કામદાર	૧૫/૧૧/૨૦૦૮	હરીજન વાસ, ઉમરેઠ
૬	દિલીપભાઈ જીવણભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૨/૨૦૧૮	હરીજન વાસ, ઉમરેઠ

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ. જી. બંધિયા

ઉપસચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ



## શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૫.

## ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

**ક્રમાંક :-** KHR-2025-60-LED/CCR/e-file/11/2025/0466/M2-(કન્સી. કેસ નં.૦૧/૨૦૨૪) ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) માન. કુલપતિશ્રી, આણંદ કૃષી યુનિવર્સિટી, તા.જિ.આણંદ (૨) માન.કુલપતિશ્રી, કામધેનુ યુનિવર્સિટી, તા. જિ.આણંદ અને મંડળ:- ઓલ ગુજરાત જનરલ મજદુર સેવા સંઘ એ.એક્શર સરલ એપાર્ટમેન્ટ, બી.જી.આર.સ્ટેશન પાસે, સાબરમતી, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૭ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા નડિયાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

(૧) માંગણી નં. ૧ સંસ્થાઓમાં અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને તેમની નોકરીની દાખલ તારીખથી આજદિન સુધી સતત અને સળંગ કામ કરેલ છે, તેઓને કાયમી ના કરવા પડે, તેથી તમો આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટીએ તા.૨૫.૧૦.૧૯૮૬ ના રોજ પરિપત્ર બહાર પાડી તા.૨૨.૦૩.૧૯૮૧ પહેલાના રોકેલા રોજમદારોને ૨૪૦ દિવસની મર્યાદા લાગુ પાડવાની નથી અને તા.૨૨.૦૩.૧૯૮૧ પછીના રોકવામાં આવેલ રોજમદારોને ૨૪૦ દિવસ પુરા ન થાય તે રીતે યોજનાકીય કામની વ્યવસ્થા વિભાગીય વડાશ્રીએ ગોઠવવાની રહે છે તેવો પરિપત્ર બહાર પાડીને જે રોજમદારોએ ૧૯૮૧ પહેલા નોકરીમાં જોડાયેલ હોય તેઓને ૨૪૦ દિવસ થવા દેવાનું ફરમાન પરિપત્રમાં કરેલ હોવા છતાં ૨૪૦ દિવસ થવા દીધેલ નથી. તેવા રોજમદારોને આજદિન સુધી કે જ્યાં સુધી તમે ૨૬ દિવસનો પુરો પગાર ના આપો ત્યાં સુધીના જે દિવસોએ દરેક વર્ષના ૨૪૦ દિવસ ના થાય તે દિવસોનો પગાર ભર પગારે આપવો તેમજ રાને ૧૯૮૧ પછીના રોજમદારોને જ્યાં સુધી ૨૬ દિવસનો પુરો પગાર ના આપેલ હોય તેમાં ઓછા દિવસે કામ આપેલ હોય. તેનો નોકરીની દાખલ તારીખથી તમામ વર્ષોનો જે દિવસે કામ આપેલ નથી તેનો પુરેપુરો પગાર ચુકવી આપવો. આમ મહિનાના - ૨૬ દિવસ પુરેપુરું કામ તમો સંસ્થાઓએ નહીં આપીને કામદારો ઉપર અનફેર ઓફ લેબર પ્રેક્ટીસ અજમાવેલ હોઈ તમારી મજૂર વિરોધી પ્રવૃત્તિ બંધ કરીને પરીશીષ્ટ (અ) મુજબના રોજમદારોને મહિનાના - ૨૬ દિવસ પુરેપુરું કામ આપવું જોઈએ કે

(૨) માંગણી નં. ૨ :- સંસ્થાઓમાં કામ કરતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટમાં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતાં કામદારોને તમો આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટીએ તા.૨૫.૧૦.૧૯૮૬નો પરિપત્ર બહાર પાડીને સને ૧૯૮૧ પહેલાના રોકેલ કામદારોને ૨૪૦ દિવસ થવા દેવા અને તેમ છતાં આજદિન સુધી ૨૪૦ દિવસ થવા દીધેલ નથી અને મહિનામાં ફક્ત - ૧૮ દિવસ જ ભરવામાં આવે છે. બાકીના મહિનાના ૮ દિવસ બ્રેક આપવામાં આવે છે. બ્રેક આપવામાં આવેલ દિવસોનો નોકરીની દાખલ તારીખથી સદર દિવસે કામ આપેલ નથી તે દિવસોનો વગાર ભર પગાર આપવો, અને બ્રેક આપેલ હાજરી દરેક વર્ષમાં - ૨૪૦ દિવસની ગણતરીમાં લેવી. તે જ રીતે પરિપત્રમાં ૧૯૮૧ પછીના રોજમદારોને ૨૪૦ દિવસ થવા દીધેલ નથી તેવા તમામ રોજમદારોને આજદિન સુધી નોકરીની દાખલ તારીખથી દર મહિને - ૧૮ દિવસનો કામ આપી ૮ દિવસ કામ આપેલ નથી. તે તમામ નોકરીના દાખલ તારીખના સમયથી આજદિન સુધીમાં જેટલા દિવસોએ કામ આપેલ નથી તેનો પગાર ભર પગાર આપવો, અને હાજરી દરેક વર્ષમાં - ૨૪૦ દિવસની ગણતરીમાં લેવો જોઈએ કે કેમ?

(૩) માંગણી નં. ૩ :- કામધેનુ યુનિવર્સિટીમાં હાલમાં કામ કરતા કામદારોના અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટ મુજબના ક્રમ નં. ૨૪૧ થી ૨૭૪ સુધીના કામદારોએ તમો આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટીમાં નોકરી કરેલ તારીખથી કામધેનુ યુનિવર્સિટીમાં નોકરીમાં રાખેલ ત્યાં સુધીના તમામ નોકરીનો સમય સતત અને સળંગ ગણવો અને કાયમીના તમામ લાભો આ રોજમદારોને આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટી તેમજ કામધેનુ યુનિવર્સિટીએ પણ આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૪) માંગણી નં. ૪ :- સંસ્થાઓમાં કામ કરતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટમાં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતા કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી કાયમી ગણવા અને કાયમી કર્મચારી તરીકેના લાભો ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૫) માંગણી નં. ૫. :- સંસ્થાઓમાં કામ કરતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટમાં જણાવેલ જુદા - જુદા વિભાગોમાં કામ કરતાં :- "કામદારોને ઈકવલ પે ફોર ઈકવલ વર્કના સિધ્ધાંત પ્રમાણે સરકારના ધારા ધોરણ મુજબ પગાર, મોંઘવારી, ભથ્થા તથા અન્ય આનુસંગિક લાભ ચુકવવાનું ચાલુ

કરી દાખલ તારીખથી તફાવતની રકમ - ૧૮% ચક્રવૃદ્ધિ વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૬) માંગણી નં. ૬ :- સંસ્થાઓમાં કામ કરતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટમાં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતાં કામદારો ફરજ ઉપર હાજર થાય અને યુનિવર્સિટી પાસે કામ ન હોય ને પાછા કાઢવામાં આવે તે દિવસો તેમની સળંગ નોકરીની ગણતરીમાં લઈ એટલે કે દરેક વર્ષ - ૨૪૦ દિવસની હાજરીમાં સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૭) માંગણી નં. ૭ સંસ્થાઓમાં કામ કરતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટમાં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતાં કામદારો નોકરીની ફરજ હાજર થાય અને કામની સૌપણી ના કરવામાં આવે તો એ દિવસો તેમને નોકરીમાં ચાલુ ગણી પૂરો પગાર ભરી આપવો પાછલા તમામ સમયના દિવસોમાં કામ આપેલ ન હોય તે દિવસોનો પગાર ભર પગારે આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૮) માંગણી નં. ૮:- સંસ્થાઓમાં કામ કરતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટમાં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતાં કામદારો નિવૃત્ત થાય ત્યારે તેમને એક વર્ષની ૮૦ દિવસના પગારમાં ગ્રેજ્યુઈટી ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

(૯) માંગણી નં. ૯ : સંસ્થાઓમાં કામ કરતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટમાં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતા કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી પેન્શન પાત્ર નોકરી ગણી નિવૃત્તિ પછી ગુજરાત સરકારના ધારા ધોરણ મુજબ પેન્શન આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૧૦) માંગણી નં. ૧૦ :- સંસ્થાઓમાં કામ કરતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટમાં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતાં જે કામદારોને નિયમ મુજબ પ્રમોશન આપવું અને ૯ (નવ), ૧૦ (દસ), ૧૮ (અઠાર) તથા ૨૭ (સત્યાવીશ) નો ઉચ્ચત્ર પગાર ધોરણનો \* લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?

(૧૧) માંગણી નં. ૧૧) સંસ્થાઓમાં કામ કરતા કચેરીઓમાં ઓફીસરો બપેરે ૪.૦૦ વાગ્યા પછી આવે છે, અને સાંજે છુટવાનો ટાઈમ કોઈ નક્કી હોતો નથી. એટલે કે ૮.૦૦ પણ વાગે. ૧૦,૦૦ પણ વાગે ત્યાં સુધી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટ મુજબના કામદારોને રોકાઈ રહેવું પડે છે. તેનું વળતર પણ આપતા નથી કે તેના વધારાના કામના ઓવરટાઈમના નાણાં ચૂકવાતા નથી. જેથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટમાં જણાવેલ કામદારોને તેમની નોકરીની દાખલ તારીખથી વધારાના ઓવર ટાઈમના નાણા ડબલ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? ૧

(૧૨) માંગણી નં. ૧૨ :- સંસ્થાઓમાં કામ કરતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટમાં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતાં કામદારોને તેમની નોકરીની દાખલ તારીખથી જે દિવસોએ કામગીર આપેલ ન હોય તે દિવસોમાં ચાલુ નોકરી ગણી દરેક વર્ષનું આજદિન સુધીનું ૮:૩૩% લેખે બોનસ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૩:- સંસ્થાઓમાં કામ કરતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટમાં જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતાં કામદારોને બે-બે માસે રોકવાની મંજૂરી લેવામાં આવે છે. તેમાં પણ ૫૬ દિવસની જ બ્રેક આપવામાં આવે છે. તો કામદારોની લાંબા સમયની સેવાઓને ધ્યાને લઈને કોઈ પણ દિવસના બ્રેક વિના એક વર્ષની સળંગ મંજૂરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૪) માંગણી નં. ૧૪ :: સંસ્થાઓમાં કામ કરતા અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટમાં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતા કામદારોને વર્ષોથી સંસ્થામાં જયારે પણ વર્ગ - ૩ અને વર્ગ- ૪ ની જગ્યા ભરવાની થાય ત્યારે અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટમાં જણાવેલ જુના રોજમદારોને તેમના અનુભવને ધ્યાનમાં લઈ કોઈ પણ ઉમરના બાધ સિવાય તેમને લાભ આપવો તથા પહેલું પ્રાધાન્ય આપવું વધુમાં આ માંગણીઓનો નિકાલ ન થાય ત્યાં સુધી કોઈપણ પ્રકારની ભરતી ન આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૧૫) માંગણી નં. ૧૫ :- સંસ્થાઓમાં કામ કરતાં અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશીષ્ટમાં જણાવેલ જુદા જુદા વિભાગોમાં કામ કરતા કામદારોને ઉપરોક્ત માંગણીઓના અનુસંધાનમાં તેમની ચાલુ નોકરી દરમ્યાન હેરાન પરેશાન કરવા નહી કે છુટા કરવાની ધમકી આપવી નહી, અને ઔદ્યોગિક શાંતી જાળવી કામ લેવું જોઈએ કે કેમ?



## અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

## રોજમદાર કામદારોનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	નામ	જે વિભાગમાં કામ કરે છે તે આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટીમાં યુનિવર્સિટી દાખલ તારીખ	કામગીરીની વિગત
૧	પરમાર અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ	એગ્રીબાયોટેક ટેકનોલોજી	૦૮.૦૭.૨૦૧૩ લેબ બોય
૨	ચાવડા સંજયભાઈ નટુભાઈ	બી.એ. કોલેજ	૦૭.૦૬.૨૦૧૨ ડ્રાઈવર
૩	હરિજન ભાઈલાલભાઈ	ઈંદુબેન ખેતીવાડી કેમ્પ (એસ.એસ.કે.)	૧૪.૧૧.૨૦૧૪ સ્વીપર
૪	ચાવડા દિનેશભાઈ	કમળાબેન ઘાસચારા સંશોધન કેન્દ્ર	૧૬.૦૬.૨૦૦૪ મજૂર
૫	હરિજન કનુભાઈ રામાભાઈ	શેઠ પી.ટી. એન્ડ બી.ઈ.કોલેજ ઈ.એલ.યુ. ડીપાર્ટમેન્ટ	૦૧.૦૪.૨૦૧૭ સ્વીપર
૬	મીઠાપરા મથુરભાઈ નાડુભાઈ	કૃષિ સંશોધન કેન્દ્ર, ધંધુકા	૦૧.૦૧.૧૯૯૮ ડ્રાઈવર
૭	સોલંકી (હરિજન) જયંતિભાઈ	બી.એ.સી.એ. કોલેજ, હોસ્ટેલ	૦૧.૧૨.૨૦૧૭ સફાઈ કામદાર
૮	પટેલ રીમાબેન મિનેશકુમાર	એગ્રી. બા. વિ. (નેનોટેકનોલોજી વિ.)	૦૧.૦૭.૨૦૧૩ સ્કીલ્ડ રોજમદાર
૯	સોલંકી વિષ્ણુભાઈ મનુભાઈ	ગિરીરાજ હોસ્ટેલ, બી.એ. કોલેજ	૦૧.૦૮.૨૦૦૫ સ્વીપર
૧૦	પરમાર દિલીપકુમાર હિંમતભાઈ	એગ્રી. બા. વિ. (નેનોટેકનોલોજી વિ.)	૦૨.૧૧.૨૦૧૪ લેબ બોય
૧૧	ગોહેલ જતીનકુમાર ભલાભાઈ	રિક્ટરશ્રી કોલેજ હોસ્ટેલ	૦૧.૧૧.૨૦૧૪ ફેર ટેકર
૧૨	દવે કાણે ઉમેશકુમાર	આઈ.ટી. સેન્ટર, એ.એ.યુ.	૦૧.૦૧.૨૦૧૬ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર
૧૩	ઝાલા દિલીપસિંહ	ભૂપેન્દ્રસિંહ તા.૦૯.૦૧.૧૮ થી ૩૧.૦૧.૨૦૨૦ સરદાર સ્મૃતિ કેન્દ્ર ત્યારપછી ઈન્ફોર્મેશન ટેકનોલોજી	૦૯.૦૧.૨૦૧૮ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર
૧૪	વાઘેલા નરેન્દ્રભાઈ ધર્મસિંહ	એગ્રીબાયો ટેકનોલોજી વિભાગ	૦૧.૧૦.૨૦૧૩ પટાવાળા
૧૫	વસાવા નટુભાઈ શનાભાઈ	પેસ્ટીસાઈડ રેસીડ્યુ લેબ	૧૭.૦૯.૨૦૧૦ ક્લાર્ક
૧૬	પટેલ વિપુલકુમાર રમણભાઈ	બાગાયત કોલેજ	૦૧.૦૪.૨૦૧૩ પટાવાળા
૧૭	સોલંકી રેખાબેન મહેશભાઈ	ડીપ્લોમા પોલીટેકનીક કોલેજ	૦૨.૦૧.૨૦૧૧ ખેત મજૂર
૧૮	ગોહેલ અર્જુનભાઈ શંકરભાઈ	(૧) માઈક્રોન્યૂટ્રીયન્ટ રીસર્ચ સેન્ટર તા.૦૧.૦૬.૦૮ થી ૦૬.૦૯.૧૨ સુધી (૨) તા.૧૬.૦૯.૨૦૧૨ થી બાગાયત કોલેજ હાલમાં ચાલુ	૦૧.૦૬.૨૦૦૮ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર
૧૯	વાઘેલા મધુબેન પ્રવિણભાઈ	વેટરનરી ગલ્સ હોસ્ટેલ	૦૧.૧૦.૨૦૧૩ રોજમદાર
૨૦	ગોહેલ લીલાબેન જયેશભાઈ	જરસી ફાર્મ	૧૭.૦૫.૨૦૦૫ રોજમદાર
૨૧	ગોહેલ રમીલાબેન ગોપાલભાઈ	વેટરનરી ગલ્સ હોસ્ટેલ	૦૧.૦૪.૧૯૯૬ રોજમદાર
૨૨	ચાવડા અરવિંદભાઈ વાંઘજીભાઈ	આર.આર.એસ. વિભાગ	૦૧.૦૪.૧૯૮૯ ખેત મજૂર
૨૩	પરમાર મણીબેન દિનેશભાઈ	આર.આર.એસ. વિભાગ	૦૧.૦૩.૨૦૦૮ ખેત મજૂર
૨૪	રાહોડ ધર્મેશકુમાર વિક્રમભાઈ	બોઈઝ હોસ્ટેલ	૨૦.૦૧.૨૦૧૮ હોસ્ટેલ વોર્ડન
૨૫	સોઢા પરમાર રંગાબેન લક્ષ્મણભાઈ	આર.આર.એસ. વિભાગ	૦૧.૦૬.૧૯૮૭ ખેત મજૂર
૨૬	વાઘેલા રાજેશભાઈ પરસોત્તમભાઈ	શેઠ મ.ઇ.કૃષિ પોલીટેકનીક	૦૧.૦૨.૨૦૧૫ સ્વીપર
૨૭	વાઘેલા રસીલાબેન મહેન્દ્રભાઈ	૧૯૯૯ થી શાકભાજી સંશોધન કેન્દ્ર ૨૦૧૬ થી પોલીટેકનીક કોલેજ ડીપ્લોમા	૦૧.૦૧.૧૯૯૯ ખેત મજૂર
૨૮	વાઘેલા મંગળભાઈ	શેઠ મ.ઇ.કૃષિ પોલીટેકનીક	૦૧.૦૭.૨૦૧૦ પટાવાળા
૨૯	હરિજન ભરતભાઈ રમેશભાઈ	ત્રિભૂવન ફાર્મસ છાત્રાલય	૦૧.૦૪.૨૦૧૫ સ્વીપર



૩૦	વસાવા મંજૂલાબેન ચંપકભાઈ	આર.આર.એસ. ફામે	૦૧.૦૪.૨૦૦૪	ખેત મજૂર
૩૧	વસાવા મધુબેન છગનભાઈ	આર.આર.એસ. વિભાગ	૦૧.૧૨.૧૯૮૬	દૈનિક રોજમદાર
૩૨	પરમાર રેવાબેન રાયસીંગભાઈ	આર.આર.એસ. વિભાગ	૦૧.૦૫.૧૯૯૩	ખેત મજૂર
૩૩	રાહોડ રાધાબેન અમીરભાઈ	આર.આર.એસ. વિભાગ	૦૧.૦૧.૧૯૮૯	ખેત મજૂર
૩૪	પરમાર કોકીલાબેન હિંમતભાઈ	આર.આર.એસ. વિભાગ	૨૦.૦૮.૧૯૯૮	ખેત મજૂર
૩૫	પરમાર નંદાબેન કનુભાઈ	આર.આર.એસ. વિભાગ	૦૧.૧૧.૧૯૯૦	ખેત મજૂર
૩૬	બિહોલા સજયકુમાર રામાભાઈ	આર.આર.એસ. ફામે	૦૧.૦૪.૨૦૧૪	ડ્રાઈવર
૩૭	ગોહેલ શોભનાબેન પોપટસિંહ	આર.આર.એસ. ફામે	૦૧.૦૨.૨૦૧૬	ખેત મજૂર
૩૮	ચાવડા સુમિત્રાબેન મંગળભાઈ	આર.આર.એસ. વિભાગ	૦૧.૧૦.૧૯૯૦	ખેત મજૂર
૩૯	ચાવડા સુમિત્રાબેન બુધાભાઈ	આર.આર.એસ. વિભાગ	૦૧.૦૩.૨૦૧૩	ખેત મજૂર
૪૦	ચાવડા ભરભાઈ રઘુભાઈ	ડી.આર.આઈસ	૧૭.૦૧.૨૦૧૧	પટાવાળા
૪૧	સોલંકી પૂનમભાઈ હિરાભાઈ	એટ્રી. બાયો ટેકનોલોજી	૦૧.૦૪.૨૦૧૦	સફાઈ કામદાર
૪૨	ચૌહાણ સુનીલભાઈ રમેશભાઈ	બાગાયત કોલેજ	૧૭.૦૯.૨૦૧૨	પટાવાળા
૪૩	પટેલ રણછોડભાઈ ચિનભાઈ	આર.આર.એસ. વિભાગ	૦૧.૦૧.૨૦૦૯	ડ્રાઈવર (દૈનિક રોજમદાર)
૪૪	ચાવડા મુકેશભાઈ ચંદુભાઈ	ઈન્ટરનેશનલ એટ્રી બિઝનેસ મેનેજમેન્ટ ઈન્સ્ટીટ્યુટ	૧૬.૧૨.૨૦૦૯	લેબ. એટેન્ડન્ટ
૪૫	વસાવા મહેશભાઈ રમેશભાઈ	એફ.પી.ટી. કોલેજ	૦૧.૦૪.૨૦૦૯	અનસ્કીલ્ડ લેબર
૪૬	સોલંકી જીજ્ઞેશકુમાર વિનોદભાઈ	ડેરી વિજ્ઞાન કેન્દ્ર	૧૬.૦૧.૨૦૧૩	સ્વીપર
૪૭	ચાવડા ઉદેસિંહ ફતેસિંહ	વિભાગીય સંશોધન કેન્દ્ર	૦૮.૧૨.૧૯૯૩	વોચમેન
૪૮	ચાવડા રેવાબેન દિનેશભાઈ	આર.આર.એસ. ફામે	૦૨.૦૨.૨૦૦૨	ખેત મજૂર
૪૯	ડાભી સુધાબેન પુજાભાઈ	આર.આર.એસ. ફામે	૦૧.૦૩.૧૯૮૫	અનસ્કીલ્ડ લેબર
૫૦	મકવાણા રાજેશકુમાર સામતસિંહ	એટ્રી બાયો ટેકનોલોજી	૨૨.૦૪.૨૦૧૪	લેબ બોય
૫૧	ગોહેલ રાજેશભાઈ ચીમનભાઈ	બાગાયત કોલેજ	૦૧.૦૮.૨૦૧૭	પટાવાળા
૫૨	ડાભી શારદાબેન ચંદુભાઈ	આર.આર.એસ. વિભાગ	૨૪.૦૬.૧૯૯૨	ખેત મજૂર
૫૩	હરિજન રાજેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ	હોટીકલ્ચર કોલેજ	૦૧.૧૨.૨૦૧૬	સ્વીપર
૫૪	રંજનબેન ચૌહાણ નર્ગિશભાઈ	પોલીટેકનીક	૦૧.૧૦.૨૦૧૧	ખેત મજૂર
૫૫	ચાવડા મંજૂલાબેન કૃતાભાઈ	એટ્રીનોમી ફામે	૦૨.૧૦.૧૯૯૭	ખેત મજૂર
૫૬	ચાવડા અમૃતબેન ભીખાભાઈ	એટ્રીનોમી ફામે	૧૭.૧૧.૧૯૯૫	ખેત મજૂર
૫૭	ચાવડા કોકિલાબેન લક્ષ્મણભાઈ	એટ્રીનોમી ફામે	૦૩.૦૮.૧૯૯૮	ખેત મજૂર
૫૮	ચાવડા કોકિલાબેન ઈશ્વરભાઈ	એટ્રીનોમી ફામે	૦૨.૦૪.૨૦૧૨	ખેત મજૂર
૫૯	ચાવડા હંસાબેન દિલીપભાઈ	એટ્રી બાયોટેકનોલોજી	૦૪.૦૬.૨૦૨૦	ખેત મજૂર
૬૦	ગોહેલ જ્યોત્સનાબેન વિજયભાઈ	એટ્રી બાયોટેકનોલોજી	૨૩.૦૬.૨૦૧૫	ખેત મજૂર
૬૧	ચાવડા લલીતાબેન ગોરધનભાઈ	એટ્રી બાયોટેકનોલોજી	૧૬.૦૯.૨૦૧૫	ખેત મજૂર
૬૨	ઠાકોર પંકજકુમાર વિનુભાઈ	પોલ્ટ્રી વિભાગ	૦૬.૦૫.૨૦૧૬	પક્ષી સારવાર
૬૩	સેંચદ શબ્બીરહુસેન અહેમદહુસેન	ડા. એમ.ડી. પટેલ લાયબ્રેરી	૦૫.૦૭.૨૦૧૮	અનસ્કીલ્ડ લેબર



૬૪	વાઘેલા મંગળભાઈ	હસમુખભાઈ ડી. એમ.ડી. પટેલ લાયબ્રેરી	૦૧.૦૨.૨૦૦૭	કલાર્ક કમ કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર કુશળ રોજમદાર
૬૫	પરમાર હિતેશભાઈ સુરેશભાઈ	એટ્રી બાયોટેકનોલોજી વિભાગ	૦૧.૦૩.૨૦૧૮	ખેતમજૂર-સ્કીલ્ડ વર્કર
૬૬	ગોહેલ ભીખાભાઈ	અશોકકુમાર એટ્રી બાયોટેકનોલોજી વિભાગ	૦૧.૧૧.૨૦૧૪	ગ્રીન હાઉસની કામગીરી
૬૭	વાઘેલા દિનેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ	એટ્રી બાયોટેકનોલોજી વિભાગ	૦૧.૦૬.૨૦૧૬	સ્વીપર
૬૮	રાજપુત લક્ષ્મણભાઈ	મિતુલભાઈ એટ્રી બાયોટેકનોલોજી વિભાગ	૨૬.૦૭.૨૦૧૨	લેબ બોય
૬૯	પરમાર લક્ષ્મણસિંહ	વિક્રમસિંહ એટ્રી બાયોટેકનોલોજી વિભાગ	૧૩.૦૮.૨૦૧૨	લેબ બોય
૭૦	જાદવ કાલઈભાઈ	અજીતભાઈ મુખ્ય સંશોધન કેન્દ્ર વિભાગ બાયો કન્ટ્રોલ વિભાગ	૦૫.૦૯.૨૦૧૮	સ્કીલ્ડ લેબર - ડ્રાયવર - લેબવર્ક
૭૧	ગોહેલ વિજયસિંહ અમરસિંહ	એટ્રી બાયોટેકનોલોજી વિભાગ	૦૪.૦૧.૨૦૧૩	સ્કીલ્ડ વર્કર
૭૨	પાઢિયારમહેશભાઈ શનાભાઈ	૦૧.૦૩.૨૦૦૬ થી ૩૦.૦૪.૦૯ બોટની વિભાગ, બી.એ.સી.એ., એટ્રી બાયોટેકનોલોજી વિભાગ	૦૧.૦૩.૨૦૦૬ થી ૦૧.૦૯.૨૦૦૯	લેબબોય, કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર
૭૩	પરમાર નરહરિ હસમુખભાઈ	પોલ્ટ્રીફાર્મ	૦૧.૦૨.૨૦૧૮	અન સ્કીલ્ડ
૭૪	ચૌહાણ અશોકભાઈ રતીલાલ	ખેતીવાડી કોલેજ એગ્રોનોમી વિભાગ	૧૧.૦૩.૧૯૯૮	કોમ્પ્યુટર ટપાલની કામગીરી
૭૫	ચૌહાણ અશોકભાઈ	સજનબેન ખેતીવાડી કોલેજ એગ્રોનોમી વિભાગ	૦૧.૧૦.૧૯૯૫	પટાવાળા
૭૬	ચાવડા મગનભાઈ બબુભાઈ	ખેતીવાડી કોલેજ એગ્રોનોમી વિભાગ	૧૧.૦૪.૧૯૯૪	ટ્રેક્ટર ડ્રાઈવર
૭૭	ચાવડા રમણભાઈ ભીખાભાઈ	ખેતીવાડી કોલેજ એગ્રોનોમી વિભાગ	૧૧.૦૬.૧૯૯૫	અખતરાની કામગીરી
૭૮	તડવી સંજયભાઈ બચુભાઈ	કોલેજ ફાર્મ (એ.એ.યુ.)	૦૧.૦૫.૨૦૦૭	પપ ઓપરેટર
૭૯	પરમાર રમીલાબેન સુરેશભાઈ	શાકભાજી સંશોધન	૦૩.૦૮.૨૦૧૦	ખેત મજૂર
૮૦	પાટણવાડીયા ભીખાભાઈ	સુરેશભાઈ હવામાન શાસ્ત્ર વિભાગ	૧૪.૦૫.૧૯૯૮	પટાવાળા
૮૧	ચાવડા અરૂણભાઈ	રમીલાબેન શાકભાજી સંશોધન	૦૧.૦૧.૧૯૯૪	ખેત મજૂર
૮૨	વસાવા શકુબેન દિપકભાઈ	બીડી તમાકુ સંશોધન	૦૨.૦૨.૨૦૦૮	ખેત મજૂર
૮૩	ચૌહાણ જશીબેન કાન્તભાઈ	શાકભાજી ફાર્મ	૧૨.૦૬.૧૯૭૩	ખેત મજૂર
૮૪	ચાવડા રમેશભાઈ	સવિતાબેન શાકભાજી સંશોધન	૦૧.૦૧.૨૦૦૦	ખેત મજૂર
૮૫	ચાવડા મીનાબેન રમેશભાઈ	શાકભાજી સંશોધન	૦૧.૦૧.૧૯૯૫	ખેત મજૂર
૮૬	પરમાર હસાબેન મહેશભાઈ	મુખ્ય શાકભાજી સંશોધન	૦૧.૦૧.૨૦૧૦	ખેત મજૂર
૮૭	ગોહેલ કેલાસબેન કનુભાઈ	મુખ્ય શાકભાજી સંશોધન	૦૧.૦૧.૨૦૧૦	ખેત મજૂર
૮૮	ગોહેલ રેખાબેન ભરતભાઈ	મુખ્ય શાકભાજી સંશોધન	૦૩.૦૮.૨૦૦૫	ખેત મજૂર
૮૯	પરમાર ચંદાબેન પ્રવિણભાઈ	મુખ્ય શાકભાજી સંશોધન	૦૧.૦૧.૨૦૦૧	ખેત મજૂર
૯૦	ચૌહાણ સુમીબેન માધવસિંહ	શાકભાજી સંશોધન	૦૧.૦૧.૨૦૧૦	ખેત મજૂર
૯૧	પરમાર જેસંગભાઈ	વિજયસિંહ શાકભાજી સંશોધન	૦૧.૦૧.૨૦૧૦	ખેત મજૂર
૯૨	ચાવડા મીનાક્ષીબેન મનુભાઈ	શાકભાજી સંશોધન	૦૧.૦૧.૨૦૦૫	ખેત મજૂર
૯૩	ચાવડા મધુબેન કનુભાઈ	મુખ્ય શાકભાજી સંશોધન	૦૧.૦૧.૧૯૯૯	ખેત મજૂર
૯૪	ચાવડા અરવિંદભાઈ	હસાબેન શાકભાજી સંશોધન	૦૧.૦૧.૨૦૦૯	ખેત મજૂર
૯૫	વાઘેલા ભુપેન્દ્રભાઈ	હર્ષિકાબેન ડી. એમ.ડી. પટેલ લાયબ્રેરી	૧૬.૦૮.૨૦૧૧	સ્કીલ્ડ લેબર
૯૬	પરમાર રાજેશભાઈ	હર્ષિકાબેન એટ્રી. બાયોટેકનોલોજી	૧૬.૧૧.૨૦૧૩	ખેત મજૂર



૯૭	સોલંકી અશોકભાઈ	વિક્રમભાઈ ઈન્ટરનેશનલ એગ્રી. બિઝનેસ મેનેજમેન્ટ ઈન્સ્ટીટ્યૂટ	૨૪.૦૧.૨૦૧૨	સ્વીપર
૯૮	સોલંકી કિર્તીબેન વિક્રમભાઈ	ઈન્ટરનેશનલ એગ્રી. બિઝનેસ મેનેજમેન્ટ ઈન્સ્ટીટ્યૂટ	૧૬.૦૭.૨૦૧૫	સ્વીપર
૯૯	હરિજન કિરીટભાઈ રમેશભાઈ	બાગાયત કોલેજ હોસ્ટેલ	૦૧.૦૬.૨૦૧૭	સ્વીપર
૧૦૦	સોલંકી ગોપાલભાઈ	શારદાબેન એલ.આર.એસ. (એ.એ.યુ.)	૦૩.૦૪.૨૦૦૭	એની. એટેન્ડન્ટ
૧૦૧	પરમાર સુરેશભાઈ મનુભાઈ	માઈક્રોન્યુટ્રીએન્ટ વિભાગ તમાકુ સંશોધન કેન્દ્ર	૧૬.૦૯.૨૦૦૪ ૦૧.૦૬.૨૦૧૯	સ્કીલ્ડ લેબર ડ્રાઈવર - લેબવર્ક
૧૦૨	સોઢા પરમાર સરોજબેન સંજયભાઈ	મેડીશીનલ વિભાગ (આઈ.સી.આર.)	૦૬.૦૩.૨૦૧૨	ખેત મજૂર
૧૦૩	સોલંકી વિષ્ણુભાઈ	નમેદાબેન ગાગી ગલ્સ હોસ્ટેલ	૦૧.૧૨.૨૦૧૧	સ્વીપર
૧૦૪	પાંદ્યાર ગીતાબેન મહેશભાઈ	એગ્રી બાયોટેકનોલોજી વિભાગ	૦૧.૦૯.૨૦૧૫	લેબ એટેન્ડન્ટ
૧૦૫	ચાવડા મધુબેન જયતિભાઈ	કોલેજ નર્સરી વિભાગ, બી.એ.સી.એ.	૦૩.૦૬.૨૦૦૯	ખેત મજૂર
૧૦૬	વાઘેલા ઉમેશભાઈ	જયશ્રીબેન હોટિકલ્ચર કોલેજ	૦૧.૦૯.૨૦૧૫	સ્વીપર
૧૦૭	રાઠોડ મોહનભાઈ	કલ્પનાબેન શાકભાજી ફાર્મ	૦૧.૦૧.૨૦૦૭	ખેત મજૂર
૧૦૮	મિસ્ત્રી દિનેશભાઈ	જીએસભાઈ કોલેજ ઓફ ફુડ પ્રોસેસીંગ ટેકનોલોજી	૦૨.૦૭.૨૦૧૪	પી.એ. ટુ પ્રીન્સીપાલ
૧૦૯	વસાવા રાજુભાઈ બાબુભાઈ	ડીપાર્ટમેન્ટ ઓફ એગ્રી. બાયોટેકનોલોજી	૦૮.૧૧.૨૦૧૧	લેબબોય - પટાવાળા
૧૧૦	પરમાર સંજયભાઈ	સુનીતાબેન શાકભાજી સંશોધન કેન્દ્ર	૦૧.૦૧.૨૦૦૯	ખેત મજૂર
૧૧૧	પરમાર દિનેશભાઈ	રમીલાબેન શાકભાજી સંશોધન	૦૧.૦૧.૨૦૦૪	ખેત મજૂર
૧૧૨	વાઘેલા પરસોત્તમભાઈ	અશ્વિનભાઈ ઈન્ટરનેશનલ હોસ્ટેલ (બી.એ.સી.એ.)	૦૧.૧૦.૨૦૧૨	સ્વીપર
૧૧૩	પરમાર આશાભાઈ	દિપીનાબેન વિભાગીય સંશોધન કેન્દ્ર	૧૦.૦૪.૨૦૧૨	ક્લાર્ક કમ ટાઈપીસ્ટ
૧૧૪	પરમાર હાર્દિકભાઈ	કોકીલાબેન પ્રાસર શિક્ષણ ભવન	૦૮.૦૯.૨૦૧૦	કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર - ક્લાર્ક
૧૧૫	વાઘેલા ભરતભાઈ શનાભાઈ	તા.૭.૨.૦૯ થી ૩૧.૩.૦૫ સુધી એન.સી. ફાર્મ  તા.૧.૪.૧૧ થી ૩૧.૮.૨૦ સુધી બાગાયત સંશોધન કેન્દ્ર  તા.૧.૯.૨૦૨૦ થી મુખ્ય શાકભાજી સંશોધન કેન્દ્ર ચાલુ	૦૭.૦૨.૨૦૦૯	પટાવાળા
૧૧૬	ચાવડા જયાબેન ઈશ્વરભાઈ	ખેતીવાડી કોલેજ એગ્રોનોમી વિભાગ	૦૫.૦૭.૧૯૯૫	ખેત મજૂર
૧૧૭	ચૌહાણ મંગુબેન રમેશભાઈ	ખેતીવાડી કોલેજ એગ્રોનોમી વિભાગ	૧૧.૦૧.૧૯૮૧	ખેત મજૂર
૧૧૮	ચાવડા વિદ્યાબેન ભરતભાઈ	ખેતીવાડી કોલેજ એગ્રોનોમી વિભાગ	૦૧.૧૨.૨૦૧૬	ખેત મજૂર
૧૧૯	પરમાર અરવિંદભાઈ	કમળાબેન ખેતીવાડી કોલેજ એગ્રોનોમી વિભાગ	૦૧.૧૦.૧૯૯૫	ખેત મજૂર
૧૨૦	વસાવા મોહનભાઈ	બળદેવભાઈ માઈક્રોન્યુટ્રીએન્ટ વિભાગ	૧૬.૧૧.૨૦૦૦	ખેત મજૂર
૧૨૧	ડાભી વિજયભાઈ બાબુભાઈ	માઈક્રોન્યુટ્રીએન્ટ વિભાગ	૧૬.૧૧.૨૦૦૪	અનસ્કીલ્ડ લેબર - લેબ વર્ક
૧૨૨	રાઠોડ ગોરધનભાઈ	હરિશભાઈ માઈક્રોન્યુટ્રીએન્ટ વિભાગ	૦૧.૦૫.૨૦૦૯	અનસ્કીલ્ડ લેબર- લેબ વર્ક
૧૨૩	પરમાર સુરેશભાઈ	મિતેશકુમાર માઈક્રોન્યુટ્રીએન્ટ વિભાગ	૦૧.૦૪.૨૦૧૯	અનસ્કીલ્ડ લેબર-લેબ વર્ક



૧૨૪	પરમાર ચંદ્રકાન્ત જીલાભાઈ	માઈક્રોન્યુટ્રીએન્ટ વિભાગ	૦૧.૦૪.૨૦૧૯	અનસ્કીલ્ડ લેબર - ખેત મજૂર
૧૨૫	પરમાર સંજયકુમાર અરવિંદભાઈ	માઈક્રો બાયોલોજી વિભાગ	૦૫.૦૫.૨૦૧૦	અનસ્કીલ્ડ લેબર - લેબ વર્ક
૧૨૬	તડવી દિનેશભાઈ કરસનભાઈ	સરદાર સ્મૃતિ કેન્દ્ર, ખેતીવાડી	૦૧.૦૪.૨૦૧૫	અનસ્કીલ્ડ - હોસ્ટેલ એટેન્ડન્ટ
૧૨૭	ચૌહાણ ચંપાબેન રમણભાઈ	અનુભવ સિફ્ટ્સ ફામ	૦૧.૦૭.૧૯૮૭	ખેત મજૂર
૧૨૮	ચાવડા વિજયભાઈ સોમાભાઈ	૧૯૯૮ માં હોસ્ટેલ ૨૦૦૦ ની સાલમાં પેથોલોજી ૨૦૦૨ માં કેમેસ્ટ્રી અને ત્યારબાદ આર.આર.એસ. (ઓફિસ)	૧૧.૦૪.૨૦૧૭	પટાવાળા
૧૨૯	વસાવા ચંદુભાઈ ગભીરભાઈ	આર.આર.એસ. ફામ	૦૧.૦૯.૧૯૯૯	ખેત મજૂર
૧૩૦	ગોહેલ અશ્વિનભાઈ ડાહ્યાભાઈ	ઈન્ટરનેશનલ એગ્રીબિઝનેસ મેનેજમેન્ટ	૦૫.૦૬.૨૦૧૩	ડ્રાઈવર
૧૩૧	જાદવ ઈશ્વરભાઈ	જગદીશભાઈ મેડીશનલ વિભાગ, આઈ.સી.એ.આર.	૧૦.૦૬.૧૯૯૩	અનસ્કીલ્ડ - રોજમદાર
૧૩૨	રાવલજી બહાદુરસિંહ	ધમેન્દ્રસિંહ મેડીસીન વભાગ, ઔષધિય અને સુગંધીત વનસ્પતિ સંશોધન કેન્દ્ર	૦૩.૦૭.૨૦૦૭	અનસ્કીલ્ડ લેબર
૧૩૩	સોલંકી પ્રકાશભાઈ	લક્ષ્મીબેન હોટિકોલેજ, નસેરી વિભાગ	૦૧.૦૨.૨૦૧૭	ખેત મજૂર
૧૩૪	પઢીયાર રમણભાઈ	લલીતાબેન શાકભાજી સંશોધન	૧.૦૧.૨૦૦૫	ખેત મજૂર
૧૩૫	ગોહેલ સદીપભાઈ	રાજશભાઈ એગ્રીબાયોટેક વિભાગ	૦૧.૦૩.૨૦૧૭	લેબ બોય
૧૩૬	પરમાર ગોરધનભાઈ	કેસરીસિંહ એગ્રીબાયોટેક વિભાગ	૦૭.૦૧.૨૦૧૭	લેબ બોય
૧૩૭	વસાવા રમણભાઈ	સતીષભાઈ એગ્રીબાયોટેક વિભાગ	૦૧.૦૫.૨૦૧૫	સ્કીલ્ડ વર્કર
૧૩૮	સોલંકી ઉષાબેન પુનમભાઈ	એગ્રીબાયોટેક વિભાગ	૧૨.૦૯.૨૦૧૪	સફાઈ કામદાર
૧૩૯	પારેખ શિતલબેન મેહુલભાઈ	એગ્રીબાયોટેક વિભાગ	૦૧.૦૧.૨૦૧૩	લેબ ગર્લ
૧૪૦	શર્મા હસમુખભાઈ	નિમિષાબેન એગ્રીબાયોટેક વિભાગ	૦૨.૦૧.૨૦૧૨	લેબ ગર્લ
૧૪૧	ચાવડા જીતુભાઈ જશભાઈ	બી.એ. કોલેજ, હીસાબી શાખા	૦૧.૦૨.૨૦૧૩	ડ્રાઈવર (રોજમદાર)
૧૪૨	પારેખ વિહ્વલભાઈ	અમિતકુમાર બી.એ. કોલેજ, હીસાબી શાખા	૦૧.૦૯.૨૦૧૨	પટાવાળા (રોજમદાર)
૧૪૩	હરિજન કનુભાઈ મફતભાઈ	ખેતીવાડી હેલ્થ સેન્ટર	૦૮.૧૦.૨૦૧૭	સ્વીપર
૧૪૪	વાઘેલા મફતભાઈ	વિજયભાઈ તા.૦૨.૦૪.૦૮ થી ૧૨.૦૮.૧૧ સુધી મુખ્ય કદાસચારા સંશોધન કેન્દ્ર એમ.બી.એ. કોલેજ	૦૨.૦૪.૨૦૦૮	અનસ્કીલ્ડ લેબર
૧૪૫	ચાવડા મણીભાઈ	કમલેશભાઈ હોટીકલ્ચર વિભાગ (ફુલછોડ નસેરી)	૦૧.૦૯.૨૦૦૬	માળી
૧૪૬	ગોહેલ જગદીશભાઈ ફતેસિંગ	કૃષિ હવામાન શાસ્ત્ર વિભાગ	૦૩.૦૨.૨૦૧૦	રોજમદાર (પટાવાળા)
૧૪૭	ચાવડા કનુભાઈ	જીએશકુમાર કૃષિ હવામાન શાસ્ત્ર વિભાગ	૦૫.૦૮.૨૦૧૩	રોજમદાર (પટાવાળા)
૧૪૮	ચાવડા નિપેશભાઈ જશભાઈ	કૃષિ વિસ્તરણ અને સંચાર વિભાગ	૦૧.૦૧.૨૦૧૦	રોજમદાર (પટાવાળા)
૧૪૯	ચાવડા સંજયભાઈ જશભાઈ	કૃષિ વિસ્તરણ અને સંચાર વિભાગ	૦૧.૦૩.૨૦૧૮	કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર
૧૫૦	હરિજન રાજેન્દ્રભાઈ	પીન્ટુબેન ગલ્સ હોસ્ટેલ	૦૧.૦૮.૨૦૧૯	સ્વીપર
૧૫૧	પરમાર જશુભાઈ સામંતભાઈ	શાકભાજી વિભાગ	૦૧.૦૨.૨૦૦૪	ખેત મજૂર
૧૫૨	ચાવડા રમેશભાઈ રઘુભાઈ	ડાયરેક્ટર ઓફ રિસર્ચ	૦૯.૧૨.૨૦૧૩	પટાવાળા
૧૫૩	ચાવડા અશોકભાઈ	રમેશભાઈ મુખ્ય શાકભાજી સંશોધન કેન્દ્ર	૦૧.૦૧.૨૦૧૨	પટાવાળા



૧૫૪	ચાવડા દિનેશભાઈ (ઉર્ફ દિલીપભાઈ)	ચેતનકુમાર (૧) તા.૧૬.૧.૧૦ થી તા. ૩૧.૩.૧૧ સુધી એન.સી. ફાર્મ (૧૪.૫ માસ) (૨) તા. ૧.૪.૧૧ થી ૩૦.૬.૧૨ સુધી બાગાયત અને કૃષિ સંશોધન કેન્દ્ર, ખંભોળજ (૩) તા.૦૧.૧૦.૨૦૧૨ થી આજદિન સુધી મુખ્ય શાકભાજી સંશોધન કેન્દ્ર	૧૬.૦૧.૨૦૧૦	ક્લાર્ક કમ ટાઇપીસ્ટ
૧૫૫	પરમાર પોચાભાઈ	અનીલભાઈ તા.૦૧.૦૧.૧૯૯૮ માં નર્મદા પિયત સંશોધન કેન્દ્ર આ.કૃ.યુ. ખાંધા, તા. કરજણ, જિ. વડોદરા, તા.૧૬.૦૮.૨૦૦૧ થી ઝોનલ હિસાબ શાખા આ.કૃ.યુ. આણંદ તા.૧૬.૦૮.૨૦૦૫ થી મુખ્ય શાકભાજી સંશોધન કેન્દ્રમાં ચાલુ	૦૧.૦૧.૧૯૯૮	ક્લાર્ક કમ ટાઇપીસ્ટ
૧૫૬	ચાવડા ડાહ્યાભાઈ	મહેન્દ્રભાઈ એગ્રોનોમી વિભાગ	૦૧.૦૬.૨૦૧૮	ટ્રેક્ટર ડ્રાઇવર
૧૫૭	ચાવડા અશોકભાઈ	વિનુભાઈ એગ્રોનોમી ફાર્મ	૦૧.૦૧.૧૯૯૭	ખેત મજૂર
૧૫૮	જાદવ દીલીપભાઈ	મણીભાઈ રેક્ટરશ્રી કોલેજ હોસ્ટેલ વિભાગ	૦૩.૦૧.૨૦૧૦	રોજમદાર
૧૫૯	વાઘેલા ઉમેશભાઈ	ચતુરભાઈ કોલેજ ઓફ એ.આર્.ટી. કોલેજ	૦૧.૦૯.૨૦૧૧	સ્વીપર
૧૬૦	સોલંકી કાન્તીભાઈ	વિજયભાઈ રેક્ટરશ્રી કોલેજ હોસ્ટેલ વિભાગ	૦૪.૦૯.૨૦૧૪	સ્વીપર
૧૬૧	ચાવડા નરુભાઈ	ચંદુભાઈ કોલેજ હોસ્ટેલ બી.એ.સી.એ.	૧૬.૦૮.૧૯૯૬	રોજમદાર
૧૬૨	ઠાકોર હિતેશકુમાર	કનુભાઈ ઈન્ફર્મેશન ટેકનોલોજી	૦૬.૧૧.૨૦૧૯	પટાવાળા
૧૬૩	રાવળ કિશનભાઈ	જશુભાઈ ઈન્ફર્મેશન ટેકનોલોજી	૦૪.૦૯.૨૦૧૯	પટાવાળા
૧૬૪	હરીજન અશોકભાઈ	કરણકુમાર કોલેજ ઓફ ફૂડ પ્રોસેસીંગ	૦૧.૦૧.૨૦૧૮	સ્વીપર
૧૬૫	સોલંકી હર્ષદભાઈ	મનુભાઈ રેક્ટરશ્રી કોલેજ હોસ્ટેલ વિભાગ	૧૬.૦૩.૨૦૦૯	ઇલેક્ટ્રીશીયન
૧૬૬	વાઘેલા અશ્વિનભાઈ	પાર્શ્વભાઈ ફૂડ સાયન્સ એન્ડ હોમ ઈકોનોમી	૦૧.૦૪.૨૦૧૯	સ્વીપર
૧૬૭	વાઘેલા નીરુભાઈ	દિનેશભાઈ કસ્તુરબા ગલ્સ હોસ્ટેલ	૨૩.૦૬.૧૯૯૭	સ્વીપર
૧૬૮	વાઘેલા કનુભાઈ	રમણભાઈ બી.એ.સી.એ. કોલેજ હોસ્ટેલ	૧૬.૧૦.૨૦૦૧	સ્વીપર
૧૬૯	વાઘેલા લીલાબેન	દિનેશભાઈ રેક્ટરશ્રી કોલેજ હોસ્ટેલ વિભાગ	૦૪.૦૮.૨૦૧૪	સફાઈ કામદાર
૧૭૦	ચાવડા સુરેશભાઈ	જશોદાબેન મેડિશનલ વિભાગ (આઈ.સી.એ.આર.)	૨૬.૦૩.૨૦૧૦	ખેત મજૂર
૧૭૧	તડવી મનોજભાઈ	નિરાલીબેન મેડિશનલ વિભાગ (આઈ.સી.એ.આર.)	૨૭.૦૫.૨૦૧૮	અનસ્કીલ્ડ લેબર
૧૭૨	ચાવડા જયંતિભાઈ	કાન્તાબેન મેડિશનલ વિભાગ (આઈ.સી.એ.આર.)	૧૮.૦૯.૧૯૯૮	ખેત મજૂર
૧૭૩	સોઢાપરમાર જીતુભાઈ	શીતલબેન મેડિશનલ વિભાગ (આઈ.સી.એ.આર.)	૨૦.૦૬.૨૦૦૭	નર્સરી બિન-ફુશન રોજમદાર
૧૭૪	ઠાકોર અશોકભાઈ	કુલાભાઈ મરઘા સંશોધન કેન્દ્ર	૦૧.૦૯.૨૦૦૯	પક્ષી સારવાર
૧૭૫	ઝાલા રામસિંગભાઈ	કેલાશબેન મેડીસીન ડિપાર્ટમેન્ટ-ખેતીવાડી	૨૨.૦૭.૨૦૧૩	મજૂર
૧૭૬	પરમાર રમેશભાઈ	રમેશભાઈ શાકભાજી સંશોધન ફાર્મ - ૦૧.૦૯.૨૦૦૫ થી ૩૦.૧૧.૨૦૧૭, એગ્રી બાયોટેકનોલોજી માં	૦૧.૦૯.૨૦૦૫ ૦૧.૧૨.૨૦૧૭	ખેત શ્રમયોગી
૧૭૭	હરિજન ચતુરભાઈ	શંકરભાઈ તા.૨૦.૦૯.૨૦૧૪ થી વિદ્યાર્થી કલ્યાણી કચેરી આરોગ્ય હેલ્થ સેન્ટ્રલ ત્યાંથી તા. ૦૧.૧૨.૧૮ થી વિતરણ શિક્ષક નિયમિતની કચેરી અનિકેટ હોસ્ટેલ	૨૦.૦૯.૨૦૧૪	સ્વીપર
૧૭૮	ચૌહાણ ચુનીલાલ	ઉમેશકુમાર ડાંગર સંશોધન કેન્દ્ર	૦૮.૦૯.૨૦૧૦	કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર કમ ટાઇપીસ્ટ



૧૭૯	પરમાર રાજેન્દ્રભાઈ	ભારતીય નેશનલ વિભાગ (આઈ.સી.એ.આર.)	૨૬.૦૩.૨૦૧૦	ખેત મજૂર
૧૮૦	તડવી બકોરભાઈ	શાકભાજી સંશોધન કેન્દ્ર ૧૬.૦૮.૧૯૯૮, કાર્યપાલક: ૧૬.૧૦.૨૦૦૧ બી.એ.કોલેજ સ્ટોર વિભાગ ૦૧.૦૧.૨૦૦૩	૧૬.૦૮.૧૯૯૮	પટાવાળા (રોજમદાર)
૧૮૧	ભોઈ વિનોદભાઈ રમણભાઈ	બાગાયત નસેરી વિભાગ	૦૧.૦૪.૨૦૧૬	નસેરી ખેત મજૂર
૧૮૨	વ્યાસ પરશુભાઈ ગીરીચંદ્ર	ઈન્ટરનેશનલ સ્ટુડન્ટ હોસ્ટેલ	૦૧.૦૯.૨૦૧૨	હોસ્ટેલ એટેન્ડન્ટ
૧૮૩	પરમાર અમરસિંહ	લક્ષ્મણસિંહ એન્ટોમોલોજી વિભાગ (બી.એ.કોલેજ)	૦૩.૧૨.૨૦૦૮	અનસ્કીલ્ડ લેબર
૧૮૪	ડાભી સોમાભાઈ	જસવંતભાઈ માઈક્રોબાયોલોજી વિભાગ	૦૫.૦૭.૨૦૧૦	લેબ વર્ક
૧૮૫	ભોજાણી કનુભાઈ	રાજેશકુમાર માઈક્રોબાયોલોજી વિભાગ	૨૩.૦૮.૨૦૧૧	લેબ વર્ક
૧૮૬	વસાવા વિશ્રામભાઈ	રાવજીભાઈ ઈન્સ્ટીટ્યુટ ઓફ ડીસ્ટન્સ એજ્યુ.	૦૧.૦૮.૨૦૦૯	પટાવાળા
૧૮૭	ચાવડા વિજયભાઈ	લીલાબેન બાયો કન્ટ્રોલ (એ.એ.યુ.)	૨૬.૦૭.૨૦૧૨	ખેત મજૂર
૧૮૮	ચાવડા હરમાનભાઈ	જયેશભાઈ એગ્રી બાયોટેકનોલોજી વિભાગ	૦૧.૦૩.૨૦૧૮	લેબ બોય
૧૮૯	સોલંકી ખુમાનસિંહ	રાજેન્દ્રસિંહ વિભાગીય સંશોધન કેન્દ્ર	૦૨.૦૬.૨૦૨૦	ડ્રાઈવર
૧૯૦	હરજન અજયભાઈ	ભારતીય કોલેજ ઓફ ફુડ પ્રોસેસિંગ ટેકનોલોજી	૦૨.૦૨.૨૦૧૫	સ્વીપર
૧૯૧	પરમાર ગીરીશભાઈ મનુભાઈ	માઈક્રોન્યુટ્રીએન્ટ વિભાગ, (આઈ.સી.એ.આર.)	૦૩.૦૭.૨૦૧૭	સ્કીલ્ડ લેબર - ડ્રાઈવર
૧૯૨	પરમાર મગનભાઈ	વિજયભાઈ આઈ.સી.એ.આર. યુનિટ - ૯	૦૧.૦૮.૨૦૧૮	ટાઈપીસ્ટ - સ્કીલ્ડ લેબર કલાર્ક અને કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર
૧૯૩	ચાવડા પુજીબેન ચીમનભાઈ	નેશનલ વિભાગ (આઈ.સી.એ.આર.)	૦૯.૦૯.૧૯૯૮	ખેત મજૂર
૧૯૪	સોલંકી રાજેશભાઈ શનાભાઈ	પોલીટેકનીક કોલેજમાં તા. ૦૩.૦૬.૨૦૧૦ થી દાખલ થયા મેડીસીન વિભાગમાં તા. ૨૩.૦૩.૨૦૧૧ થી આજદિન સુધી નોકરીમાં ચાલુ	૦૩.૦૬.૨૦૧૦	ખેત મજૂર, બિન કુશળ (ખેતીકાર્ય)
૧૯૫	હરજન પ્રવિણભાઈ માધાભાઈ	સંશોધન વૈજ્ઞાનિક (પોલ્ટ્રી)	૧૬.૧૧.૧૯૯૫	અનસ્કીલ્ડ લેબર
૧૯૬	પટેલ સાગરભાઈ ભાવુભાઈ	કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી	૧૦.૧૦.૧૯૯૭	પટાવાળા
૧૯૭	ચાવડા ભરતભાઈ મનુભાઈ	કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી	૦૧.૦૬.૨૦૧૨	ડ્રાઈવર
૧૯૮	પરમાર ધર્મેશકુમાર શનાભાઈ	કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી	૦૧.૦૭.૨૦૨૦	પટાવાળા
૧૯૯	ચાવડા મહેશકુમાર માનસિંહ	કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી	૦૧.૦૮.૨૦૨૦	ડ્રાઈવર
૨૦૦	પરમાર સુનિલભાઈ રોહિતભાઈ	કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી	૦૧.૦૨.૨૦૧૦	ડ્રાઈવર
૨૦૧	ચાવડા મધુબેન કૌશિકકુમાર	શાકભાજી સંશોધન કેન્દ્ર	૦૧.૦૪.૧૯૯૩	ખેત મજૂર
૨૦૨	ચાવડા મંજુલાબેન દિનેશભાઈ	શાકભાજી સંશોધન કેન્દ્ર	૦૧.૦૧.૨૦૦૪	ખેત મજૂર
૨૦૩	ચૌહાણ જયાબેન દિપસીંગ	શાકભાજી સંશોધન કેન્દ્ર	૦૧.૦૭.૨૦૦૭	ખેત મજૂર
૨૦૪	ચાવડા ગીતાબેન અશોકભાઈ	શાકભાજી સંશોધન કેન્દ્ર	૦૧.૦૬.૧૯૯૬	ખેત મજૂર
૨૦૫	તડવી રેવાબેન પ્રવિણભાઈ	તમાકુ સંશોધન કેન્દ્ર	૦૨.૦૨.૨૦૦૮	ખેત મજૂર
૨૦૬	રાવળ બળદેવભાઈ અરવિંદભાઈ	માઈક્રોન્યુટ્રીએન્ટ વિભાગ	૧૫.૧૨.૨૦૦૦	લેબ વર્ક-અનસ્કીલ્ડ
૨૦૭	વાઘેલા પ્રતાપભાઈ	વિક્રમભાઈ માઈક્રોન્યુટ્રીએન્ટ વિભાગ	૧૭.૦૮.૨૦૦૯	લેબ વર્ક
૨૦૮	ચાવડા ઉમેશભાઈ રમેશભાઈ	માઈક્રોન્યુટ્રીએન્ટ વિભાગ	૦૩.૧૨.૨૦૧૩	ટાઈપીસ્ટ



૨૦૯	ઝાલા કનકસિંહ પ્રતાપસિંહ	માકોન્યુટ્રીઅન્ટ વિભાગ	૧૬.૦૯.૨૦૧૯	સ્કીલ્ડ રોજમદાર ડ્રાઈવર અને લેબવર્ક
૨૧૦	તડવી મનહરભાઈ રાવજીભાઈ	૧. તા.૦૧.૦૭.૯૯ થી ૦૮.૦૫.૧૪ સુધી કેમેસ્ટ્રી વિભાગ (બી.એ.કોલેજ) ૨. તા.૧૨.૦૫.૧૪ થી તા.૦૯.૦૯.૨૧ સુધી જબુગામ કોલેજ (કેમેસ્ટ્રી વિભાગ) ૩. તા.૦૯.૦૯.૨૧ થી તા.૧૧.૦૪.૨૨ સુધી (વસો કોલેજ) કેમેસ્ટ્રી વિભાગ ૪. તા. ૧૨.૦૪.૨૨ થી રત્નાગમાં કેમેસ્ટ્રી વિભાગ (બી.એ. કોલેજ)	૦૧.૦૭.૧૯૯૯	લેબ વર્ક
૨૧૧	વસાવા મેલસીંગભાઈ	જીએસઆઈ કેમેસ્ટ્રી વિભાગ	૧૩.૦૬.૨૦૦૬	લેબ વર્ક
૨૧૨	સોઢાપરમાર મોહનભાઈ	શનાભાઈ મેડીશનલ વિભાગ (આઈ.સી.એ.આર.)	૧૩.૦૬.૧૯૯૬	અનસ્ટ્રક્લિડ લેબર
૨૧૩	ચૌહાણ પૂનમભાઈ	પ્રકાશભાઈ ઈન્ટરનેશનલ એગ્રી. બિઝનેસ મેનેજમેન્ટ ઈન્સ્ટીટ્યૂટ	૧૨.૦૫.૨૦૧૭	લેબર પટાવાળા
૨૧૪	વાઘેલા કિરીટભાઈ	જગદીશભાઈ બાગાયત કોલેજ	૧૭.૦૯.૨૦૧૨	પટાવાળા
૨૧૫	હરજન સનાભાઈ	નાગિનભાઈ બાગાયત કોલેજ	૦૧.૧૨.૨૦૧૮	સ્વીપર
૨૧૬	સોલંકી મોહનભાઈ	સુનીલભાઈ ફૂડ પ્રોસેસીંગ વિભાગ માં દાખલ, એકાઉન્ટ વિભાગમાં હાલમાં ચાલુ	૧૬.૦૫.૨૦૦૮ ૧૬.૦૪.૨૦૧૮	પટાવાળા
૨૧૭	ગોહેલ પરેશકુમાર મણીલાલ	પોલીટેકનીક ઈન ફૂડ સાયન્સ, ઈન્સ્ટીટ્યૂટ ઓફ ડીસ્ટન્સ એજ્યુ.	૨૦૦૯ થી ૨૦૧૨ ૦૧.૦૯.૨૦૧૬	કોમ્પ્યુટર ઓપરેટર જુનિયર ક્લાર્ક
૨૧૮	જારીયા મુકેશભાઈ છોટુભાઈ	ફોટોકલ્ચર, નર્સરી	૦૧.૦૭.૨૦૦૭	ખેત મજૂર
૨૧૯	પરમાર વિજયભાઈ	લક્ષ્મીબેન શાકભાજી સંશોધન કેન્દ્ર	૧૦.૦૩.૨૦૧૧	ખેત મજૂર
૨૨૦	ચાવડા બળવંતભાઈ	૧. આર.આર.એસ. વિભાગ ૦૧.૦૭.૧૭ થી ૨૫.૦૨.૧૯ ૨. નવાગામ અને જે.આર.એફ ૦૧.૧૧.૧૯ થી ૦૩.૦૨.૨૧ ૩. મીનીરીયોલોજી વિભાગ ૨૨.૧૦.૨૧ થી ૧૨.૦૯.૨૨ હાલ પેથોલોજી બી.એ.કોલેજ હાલમાં ચાલુ	૦૧.૦૭.૨૦૧૭	ખેતી મદદનીશ
૨૨૧	ગજ્જર ધવલકુમાર દિનેશભાઈ	૦૭.૧૦.૧૪ થી ફૂડ પ્રો. ટેકનોલોજી ૦૧.૦૬.૧૬ થી જમીન વિજ્ઞાન અને કૃષિ રસાયણ શાસ્ત્ર વિભાગ	૦૭.૧૦.૨૦૧૪	રોજમદાર
૨૨૨	તડવી ભાવનાબેન મુકેશભાઈ	મુખ્ય શાકભાજી સંશોધન કેન્દ્ર	૦૩.૦૧.૨૦૦૯	ખેત મજૂર
૨૨૩	સોલંકી રમણભાઈ	વિપુલભાઈ શાકભાજી સંશોધન કેન્દ્ર	૦૧.૦૧.૨૦૦૬	ખેત મજૂર
૨૨૪	ગોહેલ ભરતભાઈ મોનાભાઈ	તા.૨૬.૪.૦૬ થી એચ.ટી. પ્રોજેક્ટ ૧૧.૨.૦૯ થી બી.ટી.આર.એસ. ડીપાર્ટમેન્ટ ૦૧.૦૭.૨૦૨૦ થી આર.આર.એસ. ચાલુ	૨૬.૦૪.૨૦૦૬	રોજમદાર
૨૨૫	વાઘેલા સુરેશભાઈ બુધાભાઈ	૦૧.૦૧.૦૮ થી કાર્યપાલક ઈજનેરમાં દાખલ ૨૦૧૪માં એફ.પી.ટી. કોલેજમાં ૨૦૧૬ થી ૧૭ કાર્યપાલક ઈજનેર ત્યાંથી ૨૦૧૭ ખી ૨૦૧૯- આઈ.ટી. કોલેજ ૨૦૧૯ થી ૨૦૨૩ હાલમાં ચાલુ ડો. એમ.ડી. પટેલ લાયબ્રેરીમાં	૦૧.૦૧.૨૦૦૮	પટાવાળા



૨૨૬	હરીજન છાયાબેન રજનીભાઈ	ગલ્સ હોસ્ટેલ	૦૧.૦૮.૨૦૧૬	સ્વીપર
૨૨૭	રબારી અશોકભાઈ દેવાભાઈ	૦૧.૦૪.૯૬ થી એલ.આર.એસ. વિભાગમાં - ગોવાળીયા તરીકે ૨૦૧૮ થી બાગાયત કોલેજમાં	૦૧.૦૪.૧૯૯૬ ૦૧.૦૧.૨૦૨૩	ડ્રાયવર
૨૨૮	ચાવડા રમીલાબેન કનુભાઈ	શાકભાજી વિભાગ	૦૧.૦૧.૨૦૧૩	ખેત મજૂર
૨૨૯	મિઠાપરા વિનુબેન મથુરભાઈ	કૃષિ સંશોધન કેન્દ્ર	૦૧.૦૧.૧૯૯૮	ખેત મજૂર
૨૩૦	ગોહેલ કપીલાબેન ચંદુભાઈ	શાકભાજી વિભાગ	૦૧.૦૧.૧૯૯૮	ખેત મજૂર
૨૩૧	ચૌહાણ અરવિંદભાઈ	એમ.ડી. પટેલ લાઈબ્રેરી	૧૨.૧૨.૧૯૯૩	પટ્ટાવાળા
૨૩૨	ઠાકોર વિષ્ણુભાઈ કનુભાઈ	એગ્રીકલ્ચર ઇન્ફોર્મેશન ટેકનોલોજી કોલેજ	૦૧.૦૧.૨૦૧૬	પટ્ટાવાળા
૨૩૩	ઠાકોર રમીલાબેન વિષ્ણુભાઈ	વિભાગીય સંશોધન ફામ, આર.આર.એસ.	૦૧.૦૧.૨૦૧૫	ખેત મજૂર
૨૩૪	વસાવા સત્રીકુમાર પુનમભાઈ	ડો.એમ. ડી. પટેલ રીજીયોનલ ઈ-લાયબ્રેરી	૦૧.૧૦.૨૦૧૩	રકીલ્ડ લેબર
૨૩૫	ગોહેલ કોકીલાબેન રમેશભાઈ	શાકભાજી સંશોધન કેન્દ્ર	૦૧.૦૧.૨૦૦૮	ખેત મજૂર
૨૩૬	વસાવા હેમુબેન અરવિંદભાઈ	શાકભાજી સંશોધન કેન્દ્ર	૦૧.૦૧.૨૦૧૩	ખેત મજૂર
૨૩૭	પરમાર પ્રવિણભાઈ	ખેતીવાડી - બાગાયત ફામ ટ્રીપ ઈરીગેશન વિભાગ	૦૩.૦૪.૨૦૦૦	સુપરવાઈઝર
૨૩૮	સેયદ શબ્બીર સૌકતઅલી	બાગાયત કોલેજ	૦૧.૦૨.૨૦૧૩	જુનીયર ક્લાર્ક
૨૩૯	સોલંકી અનિલકુમાર	બાગાયત મહાવિદ્યાલય	૦૧.૦૯.૨૦૧૫	જુનીયર ક્લાર્ક
૨૪૦	ચૌહાણ મનુભાઈ	કૃષિ સંશોધન કેન્દ્ર	૦૧.૦૧.૧૯૯૦	રોજમદાર (મજૂર)
૨૪૧	પોઢિયાર મણીભાઈ	સજયભાઈ એલ.આર.એસ. ફામ	૦૧.૦૮.૨૦૦૫	મિલ્ક રેકોર્ડર
૨૪૨	સોઢાપરમાર નરસિંહભાઈ	કમલેશકુમાર એલ.આર.એસ. ફામ	૦૧.૦૨.૨૦૧૩	એની એટેન્ડન્ટ
૨૪૩	ઠાકોર અશોકભાઈ	સુશીલાબેન એલ.આર.એસ. ફામ	૧૬.૦૪.૧૯૯૪	ખેત મજૂર
૨૪૪	પટેલ રણછોડભાઈ	રમીલાબેન આર.આર.એસ. વિભાગ	૦૯.૦૧.૨૦૧૦	ઓફિસ કમચારી
૨૪૫	વાઘેલા મગનભાઈ	ભુપતભાઈ એલ.આર.એસ. વિભાગ	૧૬.૦૬.૧૯૯૪	ખેત મજૂર
૨૪૬	રાઠોડ સોનાબેન દોલતસિંહ	એલ.આર.એસ. ફામ	૧૧.૦૭.૧૯૯૧	ખેત મજૂર
૨૪૭	સોઢાપરમાર પ્રતાપભાઈ	અમરતબેન એલ.આર.એસ. ફામ	૦૯.૦૫.૧૯૯૩	ખેત મજૂર
૨૪૮	વસાવા મગનભાઈ	કોકીલાબેન એલ.આર.એસ. ફામ	૦૧.૦૪.૧૯૯૧	ખેત મજૂર
૨૪૯	હરીજન આશાભાઈ	રજનીભાઈ ડેરી માઈક્રો બાયોલોજી વિભાગ	૧૫.૧૧.૨૦૦૭	સ્વીપર
૨૫૦	ગોહેલ કિરણકુમાર ઉમેદભાઈ	ડેરી માઈક્રો બાયોલોજી વિભાગ	૦૫.૦૮.૨૦૧૮	લેબ એટેન્ડન્ટ
૨૫૧	ઠાકોર કાન્તીભાઈ સોમાભાઈ	વેટરનરી કોલેજ - પોલ્ટ્રી વિભાગ	૧૧.૦૪.૧૯૮૮	પટ્ટાવાળા
૨૫૨	વસાવા રચજીભાઈ	અરૂણભાઈ એલ.આર.એસ. - એ.એ.યુ.	૦૧.૧૧.૨૦૦૩	મીલ્કર - (ગોવાળ)
૨૫૩	વસાવા રીટાબેન અરૂણભાઈ	એલ.આર.એસ. - એ.એ.યુ.	૦૧.૦૮.૨૦૦૬	એની. એટેન્ડન્ટ
૨૫૪	વસાવા મહેશભાઈ સોમાભાઈ	એલ.આર.એસ. ફામ	૦૧.૦૭.૨૦૦૬	એની. એટેન્ડન્ટ
૨૫૫	તડવી વિષ્ણુભાઈ	ધર્મેન્દ્રભાઈ એલ.આર.એસ. ફામ	૦૧.૧૨.૨૦૦૪	મિલ્કર (ગોવાળ)
૨૫૬	ડાભી શૈલેષભાઈ રવજીભાઈ	એલ.આર.એસ. ફામ	૦૧.૦૬.૨૦૧૩	એની. એટેન્ડન્ટ
૨૫૭	વસાવા મહેન્દ્રભાઈ	જશોદાબેન એલ.આર.એસ. ફામ	૦૧.૦૧.૧૯૮૯	ખેત મજૂર
૨૫૮	ડાભી દિલીપભાઈ ચંદુભાઈ	એલ.આર.એસ. ફામ	૦૧.૦૧.૨૦૧૩	પશુસારવાર
૨૫૯	ભટ્ટ યોગેશકુમાર	અભિજ્ઞાબેન ૧૫.૦૫.૨૦૧૪ થી બાગાયત કોલેજ માટે ૨૦૧૮ થી બી.એ. કોલેજ ૦૧.૧૦.૨૦૨૧ થી ડેરી સાયન્સ કોલેજ	૧૫.૦૫.૨૦૧૪	ગૃહમાતા (વોર્ડન)
૨૬૦	ચાવડા વદ્દભાઈ ફતેસિંહ	વેટરનરી કોલેજ	૨૧.૦૧.૧૯૮૫	ખેત મજૂર



૨૬૧	વસાવા રમેશભાઈ મનુભાઈ	એલ.આર.એસ. વિભાગ	૦૧.૦૮.૨૦૦૧	એની. એટેન્ડન્ટ
૨૬૨	તડવી શંભુભાઈ કંચનભાઈ	પોલ્ટ્રી વિભાગ	૦૧.૦૩.૨૦૧૬	સ્કીલ્ડ કામદાર
૨૬૩	રાવળ ગોરાગુમાર જશુભાઈ	ડેરી માઈક્રોબાયોલોજી વિભાગ	૦૧.૦૮.૨૦૧૪	લેબ-એટેન્ડન્ટ
૨૬૪	મકવાણા રીન્કુ વી.	ડેરી વિજ્ઞાન મહાવિદ્યાલય	૦૧.૦૭.૨૦૦૮	કુશળ - રોજમદાર
૨૬૫	તડવી સજયભાઈ રણછોડભાઈ	પોલ્ટ્રી વિભાગ	૦૧.૦૪.૨૦૧૮	લેબર
૨૬૬	ભોઈ સુરેશભાઈ રામાભાઈ	પોલ્ટ્રી વિભાગ	૦૩.૦૧.૨૦૨૧	પક્ષી સારવાર
૨૬૭	વાઘેલા વિષ્ણુભાઈ કનુભાઈ	એનીમલ ન્યુટ્રિશન વિભાગ	૦૧.૦૧.૨૦૦૮	પટાવાળા
૨૬૮	ઠાકોર અશોકભાઈ ચંદુભાઈ	પોલ્ટ્રી વિભાગ	૦૨.૧૦.૨૦૦૬	લેબર
૨૬૯	ઠાલા અશ્વિનભાઈ માધવસિંહ	ડેરી સાયન્સ કોલેજ	૦૩.૦૪.૨૦૧૪	ડેરી વર્કર - લેબ. એટેન્ડન્ટ
૨૭૦	ઠાકોર અંબાલાલભાઈ રાજેશભાઈ	ડેરી સાયન્સ કોલેજ	૦૧.૧૨.૨૦૧૫	ડેરી વર્કર - લેબ. એટેન્ડન્ટ
૨૭૧	ગોહેલ ચીમનભાઈ	ડેરી સાયન્સ કોલેજ	૦૫.૦૮.૨૦૧૩	ડેરી વર્કર - લેબ. એટેન્ડન્ટ
૨૭૨	વાઘેલા પરસોત્તમભાઈ	કુસુમબેન તા. ૦૧.૦૩.૨૦૧૨ થી બોટની વિભાગમાં ખેત મજૂર તરીકે દાખલ. ત્યાંથી તા. ૧૬.૦૮.૨૦૨૧ થી કામધેનુ યુનિ.માં પટાવાળા તરીકે. હાલમાં નોકરીમાં ચાલુ.	૦૧.૦૩.૨૦૧૨	હાલનો હોદ્દો-પટાવાળા તરીકેનો
૨૭૩	સોલંકી અલ્પેશકુમાર મનુભાઈ	તા. ૧૮.૦૫.૨૦૨૦ થી આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટીમાં કલાર્ક-કમ-ટાઈપીસ્ટ હાલમાં કામધેનુ યુનિ., આણંદ ખાતે નોકરીમાં ચાલુ	૧૮.૦૫.૨૦૨૦	કલાર્ક-કમ-ટાઈપીસ્ટ
૨૭૪	ખટાણા જયપાલ પ્રભુભાઈ	તા. ૦૮.૦૩.૨૦૨૦ થી આણંદ કૃષિ યુનિવર્સિટીમાં કલાર્ક હાલમાં કામધેનુ યુનિ., આણંદ ખાતે નોકરીમાં ચાલુ	૦૮.૦૩.૨૦૨૦	કલાર્ક

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ. જી. બંધિયા

ઉપસચિવ

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ



## PART I—L

અંક - ૧૯

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 19, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 8<sup>th</sup> May, 2025 and for Pages VAD—625 to VAD—685 (in 1 set) *read* Page Nos. 691 to 756.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૮મી મે, ૨૦૨૫ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૬૨૫ થી વીએડી-૬૮૫ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૬૮૧ થી ૭૫૬ વાંચવા.

Vadodara, 8<sup>th</sup> May, 2025.

**M. M. DHARKAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. -કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૦૩/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, છોટાઉદેપુર, નગરપાલિકા મું.તા.જી. છોટાઉદેપુર-૩૮૧૧૬૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરિજન રાજભાઈ કિલેશભાઈ વચ્ચેની છે.

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ની બાબત ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ(૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, છોટાઉદેપુર આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી હરિજન રાજભાઈ કિલેશભાઈ ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

જે. જી. ગઢવી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
છોટાઉદેપુર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ.-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૦૮૫/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ડાભી રેવાબેન ચીમનલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઠાકોર મહેશભાઈ પ્રહલાદભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર ડી. પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૦૮૬/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી યાવડા દશરથ નટવરભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી યાવડા દશરથ નટવરભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૦૮૭/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ડાભી પંકજભાઈ રાજુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી પંકજભાઈ રાજુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૪૬/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર રમેશભાઈ ઝેણાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર રમેશભાઈ ઝેણાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૪૭/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચૌહાણ હસમુખભાઈ જગદીશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ હસમુખભાઈ જગદીશભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૪૮/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચૌહાણ પૂંજીબેન મણીલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ પૂંજીબેન મણીલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૫૦/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સોલંકી દિનેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી દિનેશભાઈ લક્ષ્મણભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૫૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ડાભી દીપકભાઈ રાજુભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાભી દીપકભાઈ રાજુભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૫૨/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા,અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચારણ કેશબેન હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચારણ કેશબેન હીરાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૫૨/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચારણ કેશરબેન હીરાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર ડી. પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચારણ કેશરબેન હીરાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર ડી. પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૮૫/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) બી વી જી ઈન્ડીયા લિમીટેડ, ૩૦૩, સુકુન બીજનશ સેન્ટર, સ્વસ્તીક ચાર રસ્તા, નવરંગપુરા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮ (૨) ટાટા મોટર્સ લિમીટેડ, નારણપુરા ઈ-બસ ડેપો, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૩ (૩) અમદાવાદ જનમાર્ગ લિમીટેડ, અમદાવાદ મ્યુ. કોર્પોરેશન, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, રમણભાઈ પટેલ ભવન, ઉસ્માનપુરા, અમદાવાદ-૩૮૦૦૧૩ અને તેના કામદાર શ્રી બ્રીજેશભાઈ વસંતલાલ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બ્રીજેશભાઈ વસંતલાલ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૨૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિશ્વા ટ્રેડર્સ, ૨૦૨, યશ અનંત જુની રીઝર્વ બેંક સામે, આશ્રમ રોડ, નવસંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી કૃણાલ દિનેશભાઈ છત્રાલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કૃણાલ દિનેશભાઈ છત્રાલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૦૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પ્રતિ શ્રી સીક્યુરીટી ઓફીસરશ્રી ડાયરેક્ટરશ્રી એસ.આઈ.એલ. લી., ૪૧૪, રત્ના બિજનેશ સ્કેવર એસ.કે.કોલેજની સામે, આશ્રમ રોડ, અમદાવાદ ૩૮૦૦૦૮ અને તેના કામદાર શ્રી લાલાભાઈ માનાભાઈ ઠાકોર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી લાલાભાઈ માનાભાઈ ઠાકોર ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૮૧૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મેનેજરશ્રી ગ્લોબ ડીટેક્ટીવ એજન્સી પ્રા.લી., ઢે, ૮૦૨, સેફાયર કોમ્પ્લેક્સ, સી.જી.રોડ, એસોસીએટેડ પેટ્રોલ પંપ પાસે, એલીસ બ્રિજ, અમદાવાદ (૨) DDB Mundra (P) Ltd, મુંદ્રા ટાવર શાંતિ સદન સોસાયટી એલીસબ્રિજ અમદાવાદ ને તેના કામદાર શ્રી પરમાર સુનીલ કુમાર ગજેન્દ્રભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર સુનીલ કુમાર ગજેન્દ્રભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) લાયકા લેમ્બ લી., પ્લોટ નં.૧૮૦૧---, ૪૮૦૧/૧, જી.આઈ. ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ (૨) Contractor, Dhree Sai Enterprise, T 18F Indiabulls Megha Mall Near, Jetalpur, Overbridge, Alkapuri, Vadodara- 390020 અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાનીદેવી સુનિલકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાનીદેવી સુનિલકુમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૭૭/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર Mercury Industries Limited, Plot No. 328/329, Ankleshwar Gide, Baruch અને તેના શ્રમયોગી શ્રી Savita Devi Vikash Mishra વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી Savita Devi Vikash Mishraને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ? ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૧૮/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) કુલ સચિવશ્રી, સરદારકૃષિનગર દાંતીવાડ કૃષિ. યુનિ. મુ. સરદાર કૃષિનગર, તા.દાંતીવાડ, જિ. બનાસકાંઠા (૨) સબલાઈમ રીસોર્સીસ પ્રા.લી. બી/૩૫, બીજો માળ, કીખા હાઉસ, જી.આઈ.ડી.સી ઈલેક્ટ્રોનીકઝોન સેક્ટર-૨૫, મુ.જી.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જોષી જયેશકુમાર મહેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજુર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી જોષી જયેશકુમાર મહેશભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી કે.વી.બેન્કર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
બનાસકાંઠા, પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૦/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પ્રિન્સ ડાયમંડ કારખાના, શાક માર્કેટની પાછળ, કોલેજ રોડ, ડીસા, જી.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુમરાજી મેવળજી માજીરાણા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સુમરાજી મેવળજી માજીરાણાને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી કે.વી.બેન્કર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
બનાસકાંઠા, પાટણ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/એજે/આઈડીઆર/૨૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) સરકારી કુમાર છાત્રાલય એ.સી, નવા આર.ટી.ઓ પાલનપુર, જી.બનાસકાંઠા (૨) દીપ એન્ટરપ્રાઇઝ, મુ.પો. તા.વડગામ, જી.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કાકોશીયા મહેન્દ્રભાઈ છગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (૩૩) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા-કલમ ૧ની સાથે પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ-નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે.વી.બેન્કર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, પાલનપુર આથી મજૂર અદાલત, પાલનપુરને સદરહુ તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી કાકોશીયા મહેન્દ્રભાઈ છગનભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સાથે નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

બનાસકાંઠા-પાટણ, તારીખ ૧૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

શ્રીમતી કે.વી.બેન્કર,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
બનાસકાંઠા, પાટણ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરારમેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, જેન્ટીવા પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૩૫૧૫, ૬૩૦૧ થી ૬૩૧ અને ૧૬ મીટર રોડ/સી, જી.આઈ.ડી.સી.અંકલેશ્વર, ૩૮૩૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કમલેશ ગજાનંદ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી કમલેશ ગજાનંદ પટેલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૮૫૬/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર આદિવાસી સંસ્કાર ધામ પ્રાથમિક શાળા, ગોરા, તા.ગરૂડેશ્વર, જી.નર્મદા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વસાવા માનસીંગભાઈ લાલજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વસાવા માનસીંગભાઈ લાલજીભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૯૬૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર બિરલા સેલ્યુલોજીક (એક્સેલ ડીવીઝન), ખરચ, કોસંબા, તા.હાંસોટ, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ધનસિંહ પવાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજુર અદાલત, ભરૂચને સદરહુ વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ધનસિંહ પવારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૦૮૪/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) દિશમાન ફાર્માસ્યુટીકલ એન્ડ કેમિકલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં.૧૮૪/૧૧-૧૨, જી.આઈ.ડી.સી., ફેઝ-૧ નરોડા, અમદાવાદ ૩૮૨૩૩૦. (૨) એ એન્ડ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ લેબર સર્વિસીઝ, ૪, ન્યુ કેતન સોસાયટી, બેઠક સામે, નરોડા ૩૮૨૩૩૦. અને તેના કામદાર શ્રી અરૂણ પ્રતાપસિંહ સેંગર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અરૂણ પ્રતાપસિંહ સેંગરને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા),  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૦૮૪/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી ગૌતમ મંહસો, કે/ઓ., શુભમ મેટલ, પ્લોટ નં. ૧૭૧ જી.આઈ.ડી.સી. કઠવાડા રોડ નં.૪ કઠવાડા અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી રામનાથ શાહ જલુ શાહ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રામનાથ શાહ જલુ શાહને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા),  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૦૫૭/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ઓમકાર ફેસીલીટી સર્વિસીસ પ્રા.લી., બીજો માળ, સી/૨૦૨, અરવિંદ મેગા ટ્રેડ, અશોક લીમ BRTS સામે, નરોડા, અમદાવાદ-૩૮૨૩૪૫. (૨) શ્રીન્કસ ઈન્ડીયા પ્રા.લી., એફ/૨, પ્લોટ નં.૨૦૩/૨૦૪, જૈન ડેરી પાસે, નરોડા, અમદાવાદ ૩૮૨૩૩૦ અને તેના કામદાર શ્રી દિનેશકુમારસિંહ પેશકારસિંહ ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દિનેશકુમારસિંહ પેશકારસિંહ ચૌહાણને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા),  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૪૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ઈલાઈટ સિક્યુરીટી સર્વિસ, ૧૦૩, ધી એટલાન્ટા બીઝનેસ હબ, એસ.પી.રીંગ રોડ, નાના ચિલોડા, અમદાવાદ ૩૮૨૩૩૦ અને તેના કામદાર શ્રી મહેશકુમાર રમેશભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશકુમાર રમેશભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા),  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૪૨/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : રાકેશ એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સ, ઠે.૩૯૪/૪, અનિલ સ્ટાર્ટ ગેટ-૨ની સામે, કૃષ્ણા સાગર એસ્ટેટ પાસે અનિલ રોડ, અમદાવાદ-૨૫ અને તેના કામદાર શ્રી ઓમ પ્રકાશ પૌટન મૌર્યા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઓમ પ્રકાશ પૌટન મૌર્યાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા),  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૪૩/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : રોકેશ એન્જિનિયરીંગ વર્ક્સ, ડે.૩૧૪/૮, અનિલ સ્ટાર્ટ ગેટ-૨ની સામે, કરૂણા સાગર એસ્ટેટ પાસે અનિલ રોડ, અમદાવાદ-૨૫ અને તેના કામદાર શ્રી અર્જુન કુમાર શ્યામલાલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અર્જુન કુમાર શ્યામલાલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા),  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૪૫/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : લીઓ મોર બિસ્કીટ પ્રા.લી, પ્લોટ નં.૧૦૧૦/બી, ૧૦૧૧/એ, જા.આઈ.ડી.સી. ફેજ-૪, નરોડા જીઆઈડીસી, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પટેલ રાહુલ રાજેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પટેલ રાહુલ રાજેશભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા),  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૫૬/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) ડી.ટી.ડી.સી.કુરીયર સર્વિસીસ, શોપ નં.ઈ-૭/૮, ગેટ-૬, ગાંધીનગર જીઆઈડીસી સેક્ટર-૨૬ કોલવડી રોડ, ગાંધીનગર (૨) માલિક/મેનેજર/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ડી.ટી.ડી.સી. કુરીયર સર્વિસીસ, ૩, MWF+RGW, ફેઝ-૪, જી.આઈ.ડી.સી. નરોડા, નાના ચિલોડા રણાસર ફાટકની બાજુમાં, નરોડા અમદાવાદ-૩૮૨૩૩૦. (૩) માલિક/મેનેજર/વ્યવસ્થાપકશ્રી, ડી.ટી.ડી.સી. કુરીયર સર્વિસીસ, કોર્પોરેટ એટ્રેસ- ડી.ટી.ડી.સી. હાઉસ, ૨ જો માળ નં.-૩ વિક્ટોરીયા રોડ, બેંગ્લોર-૫૬૦૦૪૭. (૪) માલિક/મેનેજર/વ્યવસ્થાપકશ્રી/કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી પ્રોલીફીક એમ.આર. કન્સલ્ટન્ટ ઇન્ડિયા લીમીટેડ, અવફીશ એ-બ્લોક, ૨ જો માળ, દયાનંદ સાગર યુનીવર્સિટી ઇનોવેશન કેમ્પસ, જી.બી, પાલીયા, હોસાર રોડ, બેંગ્લોર-કર્ણાટક-૫૬૦૦૬૮ અને તેના કામદાર શ્રી હરેશકુમાર બાબુભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા), મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરેશકુમાર બાબુભાઈ પટેલને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

ડી.એમ.રાવલ (ઈ/ચા),

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૨૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Tanu Motors pvt Ltd., (Maruti Suzuki Arena) Nr. Sukruti Bunglows, Nr Shell Petrol Pump Sarkhej-Sanand Highway, Sanand, Ahemdabad-382110. અને તેના કામદાર શ્રી મિલન અરવિંદભાઈ અંજારા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મિલન અરવિંદભાઈ અંજારાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૨૩/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) Stallionz Motors LLP, (TVS Workshop) પ્લોટ નં.૨૧૮, હાજીપુર ગાર્ડન, BAPS સર્કલ પાસે, રામાપીર મંદિર સામે, શાહીબાગ, અમદાવાદ-૪. (૨) ૨૪x૭ સિક્યોરીટી ફોર્સ, ૩૦/૭૧૧, G.H.B. Colony, Meghani nagar, Ahemdabad-16. અને તેના કામદાર શ્રી પ્રહલાદભાઈ ઝીણાભાઈ વાઘેલા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પ્રહલાદભાઈ ઝીણાભાઈ વાઘેલાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૨૩/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ડાઈબેન કાનજીભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ડાઈબેન કાનજીભાઈ સોલંકીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૫૪/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : Ayurveda Research and Life Science LLP A-414, Advance Business Park, Opp Swaminarayan Temple, Shahibaug, Ahmedabad-380004 અને તેના કામદાર શ્રી રાહુલકુમાર બાબુલાલ લીંબાચીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલકુમાર બાબુલાલ લીંબાચીયાને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૮૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સુરેશભાઈ રાજુભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશભાઈ રાજુભાઈ ડાભીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૮૭/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી પરમાર માનીબેન ગોવિંદભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર માનીબેન ગોવિંદભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૧૮૮/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દંતાણી લાસુબેન મંગાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી લાસુબેન મંગાભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૨૦૦/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી શૈલેશભાઈ રાજુભાઈ ડાભી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શૈલેશભાઈ રાજુભાઈ ડાભીને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૨૦૧/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી વાઘરી મુકેશભાઈ મગનભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વાઘરી મુકેશભાઈ મગનભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૨૦૨/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી દંતાણી મંગાભાઈ લવજીભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દંતાણી મંગાભાઈ લવજીભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૦૨૦૩/૨૦૨૫.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખમાસા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી ચૌહાણ અમરતભાઈ ત્રિકમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ અમરતભાઈ ત્રિકમભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ-એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૨૭૧૬/૨૦૨૫.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ધી ગુજરાત કેન્સર એન્ડ રીસર્ચ ઇન્સ્ટીટ્યૂટ (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ) કમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ અને તેના કામદાર શ્રી સુતરીયા જતીન રમેશભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮ (iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, આર.ડી.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુતરીયા જતીન રમેશભાઈને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૧૭મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

આર.ડી.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ./એચ.એમ.સી./કે.યુ.ટી./૫૭/૨૦૨૪.- મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) હરિઓમ એન્ટરપ્રાઇઝ, મીશન ફાર્મા લોજિસ્ટીક્સ પ્રા.લિ., ગાંધીધામ-કચ્છ. (૨) મીશન ફાર્મા લોજિસ્ટીક્સ પ્રા.લિ., પ્લોટ નં.૫એ /I-II-III, સે. ૦૩, કાસેજ, ગાંધીધામ-કચ્છ. અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સંગીતાબેન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૦૦ના જાહેરનામાં ક્રમાંક: કે.એચ.આર./૨૦૦૦/૭૧/આઈ.ડી.એ./૨૦૦૦/૨૦૮૫(૧)/એમ-૪થી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, અનુસૂચિમાં જણાવ્યા અનુસારની ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ની પેટા કલમ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગાંધીધામ-કચ્છ, આથી મજૂર અદાલત, ભુજ-કચ્છને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રમયોગી શ્રી સંગીતાબેનને તેમના તેમના પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાં જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીધામ-કચ્છ, તારીખ ૧૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

એ. કે. શિહોરા,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

ગાંધીધામ-કચ્છ.



## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૨૨૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૧૩/૨૦૨૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચીફ ઓફીસરશ્રી, સિહોર નગરપાલિકા, મુ.તા.સિહોર, જી.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

રોજમદાર તરીકે ફરજ બજાવતા રવીન્દ્રભાઈ કાળુભાઈ રાઠોડને તેમની દાખલ તા.૦૨/૧૨/૨૦૧૧થી હોદ્દો વોટર વર્ક્સ વિભાગમાં પમ્પ ઓપરેટરને તેમની દાખલ તારીખથી હેલ્પર કે તેની સમકક્ષ જગ્યા પર કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારને મળવાપાત્ર તમામ હક્કો અને લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૨૨૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૮/૨૦૨૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, ગુ.રા.મા.વા.વ્ય.નિ.અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, અમરેલી-૩૬૫૬૦૧ જિ.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે એટીઆઈ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી સુરેશભાઈ જી.ચૌહાણ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડી.કે નં. ૧૨૮/૨૧ મુખ્ય પરીવહન અધિકારીશ્રી અમદાવાદના મ.દફતરી હુકમ પત્ર નં.૬૬૨૬ તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૨ થી હાલમાં મળતા જે તે બેઝીક પગાર ધોરણ પરથી પાંચ (૫) સ્ટેજ નીચે ઉતારી મળવા પાત્ર જે તે બેઝીક પગાર ધોરણ પર મુકવાનો હુકમ કરેલ છે. આમ મજકુર શ્રી સુરેશભાઈ જી.ચૌહાણ અમારા યુનિયનના સભ્ય છે.તેઓને ડી.કે.નં.૧૨૮/૨૧ મુખ્ય પરીવહન અધિકારીશ્રી અમદાવાદના મ.દફતરી હુકમ પત્ર નં.૬૬૨૬ તા.૩૧/૦૩/૨૦૨૨ થી હાલમાં મળતા જે તે બેઝીક પગાર ધોરણ પરથી પાંચ (૫) સ્ટેજ નીચે ઉતારી મળવા પાત્ર જે તે બેઝીક પગાર ધોરણ પર મુકવાનો હુકમ કરેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોય જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૨૨૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૧/૨૦૨૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા સી.યુ.શાહ મેડિકલ કોલેજ, એન્ડ હોસ્પિટલ, દુધરેજ રોડ સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ (સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી અશ્વિનભાઈ ગગજીભાઈ મકવાણાને તા.૦૧/૦૮/૨૦૧૮ ના રોજથી તેઓની સિનીયોરીટી ભંગ કરી ફરજની સોંપણી ન કરવાનું કૃત્ય ધી.આઈ.ડી.એક્ટ-૧૯૪૭ ની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનું હોઈ પરત ખેંચશો તથા તા.૦૧/૦૮/૨૦૧૮ થી જ્યાં સુધી તેઓને ફરજ સોંપણી કરવામાં ન આવે ત્યાં સુધીનો પગાર તફાવત સહિત ભરી આપવા કે કેમ ?
- (૨) શ્રી અશ્વિનભાઈ ગગજીભાઈ મકવાણાને તેઓની કામગીરી ચાલુ હોવા છતાં ફરજ ન કરી તેઓની સિનીયોરીટી ભંગ કરી તેઓની નવા કામદાર અને નવા ભરતી કરેલ કામદારોને ફરજની સોંપણી કરી કામદારને પહોંચાડેલ માનસિક ત્રાસના રૂ.૧,૦૦,૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૩) ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ ?

## શ્રમયોગીનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	પગાર માસીક	કામગીરી સ્થળ
૦૧	શ્રી અશ્વિનભાઈ ગગજીભાઈ મકવાણા	૦૧-૦૬-૨૦૦૪	પટાવાળા (કેજ્યુલેટી)	રૂ.૭,૫૦૦/-	સી.યુ.શાહ હોસ્પિટલ, સુરેન્દ્રનગર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૨૩૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૦/૨૦૨૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા હેડ ઓફ ધી ડીપાર્ટમેન્ટ (એચ.ઓ.ડી.), રેડિયોલોજી ડીપાર્ટમેન્ટ, સી.યુ.શાહ મેડિકલ કોલેજ, (સૌરાષ્ટ્ર મેડિકલ સેન્ટર) દુધરેજ રોડ રોડ, સુરેન્દ્રનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ (સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

- (૧) શ્રી મુજબભાઈ સુબીરભાઈ ડાભી બાબતે અપનાવવામાં આવેલ કહેવાતી વાર્ષિક કોન્ટ્રાક્ટયુઅલ (ફીક્સ ટર્મ) પ્રથા પધ્ધતિ શામ, બોગસ, પેપર એરેન્જમેન્ટવાળી, દેખાવમાત્રા વાળી કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા પધ્ધતિ હોઈ તેઓને નોકરીનું ૧-વર્ષ પુર્ણ થયા બાદથી સંસ્થાના કાયમી કામદાર ગણી સંસ્થાના કામદારોને મળવા પગાર ધોરણો અને લાભો તફાવત સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ ?
- (૨) ઉપરોક્ત માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ ?

## શ્રમયોગીનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	હોદ્દો	પગાર માસીક	કામગીરી સ્થળ
૦૧	શ્રી મુજબભાઈ સુબીરભાઈ ડાભી	૧૮-૦૧-૨૦૧૮	આસી.ટેકનીશીયન	રૂ.૧૫,૨૫૦/-	સી.યુ.શાહ હોસ્પિટલ, સુરેન્દ્રનગર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૨૩૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૫/૨૦૨૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગારીયાધાર નગરપાલિકા, મુ.તા. ગારીયાધાર, જી.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરેશભાઈ મનજીભાઈ કટારીયા, તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૬થી પંખીંગ ઓપરેટર તરીકે તેમની દાખલ તારીખથી પંખીંગ ઓપરેટર કે તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર કાયમી કરવા અને કાયમી કામદારોને મળવાપાત્ર તમામ હકો અને લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૫૨૩૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૭/૨૦૨૫.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ચીફ ઓફીસરશ્રી, તળાજા નગરપાલિકા, મુ.તા.તળાજા, જી.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

શ્રી પ્રેમીલાબેન દિનેશભાઈ રાઠોડને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૦૫/૧૯૮૮થી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીઓને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?  
ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ નિયામક દ્વારા

### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૨૩૩ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૨/૨૦૨૫/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- ચીફ ઓફીસરશ્રી, તળાજા નગરપાલિકા, મુ.તા.તળાજા, જી.ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને - રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર./૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ 2- /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસૂચિ

દિનાબેન મનસુખભાઈ ચૌહાણ દાખલ તારીખ:-૦૧/૦૩/૧૯૮૮, હોદ્દો: રોજમદાર સફાઈ કામદાર, આ કર્મચારી આપની સંસ્થામાં નોકરીમાં દાખલ થયા તે તારીખથી સફાઈ કામદાર તરીકે કાયમી પ્રકારની કામગીરીમાં રોજમદાર સફાઈ કર્મચારી તરીકે ફરજ બજાવે છે, આ કર્મચારીને કાયમી કર્મચારી તરીકે અથવા તેની સમકક્ષ જગ્યા ઉપર, સંસ્થાના કાયમી કર્મચારી તરીકે સમાવી લેવા અને દાખલ થયા તારીખથી સંસ્થાના કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, મોંઘવારી ભથ્થા તથા અન્ય તમામ મળવાપાત્ર લાભો, એરીયર્સ તથા આનુષંગિક લાભો સહિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૨૩૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦/૨૦૨૫/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, થુકલ સચિવશ્રી, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મોતિબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢ (૨) સંશોધન વેજાનિકશ્રી(કપાસ), કપાસ સંશોધન કેન્દ્ર, જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટી, મોતિબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

જુનાગઢ કૃષિ યુનિવર્સિટીની સંશોધન વેજાનિકશ્રી(કપાસ), કપાસ સંશોધન કેન્દ્ર, મોતિબાગ કેમ્પસ, જુનાગઢમાં ફરજ બજાવતા શ્રી અમરીબેન હાજાભાઈ કોડીયાતર રોજમદાર ખેત મજૂર તરીકે તા.૦૧/૦૬/૧૯૮૭થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો તેઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયે ૨૪૦ દિવસ થયે વર્ગ ૪ ખેત મજૂર તરીકે કાયમી કરવા તમામ લાભાલાભ સાથે તેમજ સંસ્થાને લાગુ પરિપત્ર મુજબના લાભાલાભમળવા તેમજ કાયમી ખેત મજૂરનું પગાર ધોરણ આપી આજદિન સુધીના સમયના કાયમી રોજમદાર ખેત મજૂરના પગાર તફાવતની થતી રકમ દાખલ તારીખથી પગારગ્રેડ, ઈજાફા સાથે મળવા તથા તમામ પગારપંચ પગાર વધારા અને ઈકીમેંટોના લાભો ૧૮% ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરિયર્સ સાથે નોકરી પરત્વે ના તમામ લાભો સાથે ચૂકવી આપી તથા સમાન કામ સમાન વેતન ના તમામ લાભો સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપે અને ચૂકવતા રહે તેવી માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૨૩૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૨/૨૦૨૪/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી. બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા-(૧) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, જુનાગઢ વન વર્તુળ, સરદારબાગ, જુનાગઢ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, જુનાગઢ વન વર્તુળ, સરદારબાગ, જુનાગઢ (૩) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, ડુંગર દક્ષિણ રેન્જ, જુનાગઢ (૪) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસ વર્કીલ પ્લાન-૨, આયોજન વર્તુળ, સરદારબાગ, મું.જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬ ૨-૬૧૦૦૪૭(૨)/૪-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સુંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

- (૧) આથી મંડળની માંગણી છે કે આ કામના શ્રમયોગી/કુસુમબેન હર્ષદરાય પંડ્યા કે, જેઓ આપને ત્યાં ૨૦૦૧ થી સતત અને સળંગ કામગીરી બજાવેલ હોય, અને અરજદારે ૧૪ વર્ષ સુધી સતત સેવા બજાવેલ હોય, અને ત્યાર બાદ ૨૦૨૦ સુધી કામગીરી કરેલ છે, નામદાર સરકારશ્રીની ગાઈડલાઈન મુજબ તેમજ નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના અનેક ચુકાદામાં પ્રસ્થાપિત કરેલ સિધ્ધાંત મુજબ ૧૦ વર્ષ પુરા કરેલ ત્યારથી કામદાર કાયમી હોય, અને તેઓને કાયમી ગણી કાયમી કર્મચારીને મળવા પાત્ર પગાર, ભથ્થા તે મુજબના ફીક્સેશન અને આનુષંગિક લાભો સાથેની ગણતરી કરી પગાર તફાવતની રકમ અરજદાર/કામદારને ચુકવી આપવાં માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ?
- (૨) અરજદાર/કામદાર વયમર્યાદાના કારણે નિવૃત્ત થયેલ હોય, અને તેઓની પેન્શનપાત્ર નોકરી હોય, અને તે મુજબ અરજદાર/કામદારની સેવાપોથી તૈયાર કરી મેળવવા પાત્ર પેન્શન ચુકવવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૨૩૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૨/૨૦૨૪/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, જા.આ.સુ.પેટા વિભાગ, મામલતદાર ઓફિસ પાસે, રાજેન્દ્ર ભવન રોડ, મું.વેરાવળ ૩૬૨૨૬૫, જી.ગીર સોમનાથ (૨) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, જા.આ.બાંધકામ વિભાગ, ગુ.પા.પુ.અને ગ.વ્ય.બોર્ડ, ગીતાનગર ૧ નાલંદા સ્કુલની બાજુમાં પાણીની ટાંકી રોડ, મું.વેરાવળ - ૩૬૨૨૬૫, જી.ગીર સોમનાથ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, જા.આ.સુ. પેટા વિભાગની કચેરી, મું.વેરાવળમાં ફરજ બજાવતા શ્રી શકુરભાઈ કરીમભાઈ વાયરમેન હેલ્પર તરીકે તેમની દાખલ તા.૦૧/૦૮/૧૯૮૭ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો તેઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયેથી ગુજરાત સરકારશ્રીના માર્ગ અને મકાન વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:ડબલ્યુસીઈ-૧૫૮૮-(૫)-(૧), (૨) અને (૩)-ગ(૨) સચિવાલય ગાંધીનગરના તા.૧૭/૧૦/૧૯૮૮ અન્વયેના તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું, હક્ક રજાના, મેડિકલ રજા, બોનસ, પ્રો ફંડ, પેન્શન વગેરેના તમામ લાભો કામદારને તેમની દાખલ તા.૦૧/૦૮/૧૯૮૭ થી ૨૪૦ દિવસ થયેથી અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખ થી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈક્રીમેંટોના ઉમેરા સાથે કામદારને પગાર તફાવતના એરિયર્સ ની તમામ રકમ ૧૮% ટકા લેખેના ત્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરિયર્સ સાથે નોકરી પરત્વે ના તમામ લાભો સાથે ચૂકવી આપી તથા સમાન કામ સમાન વેતન ના તમામ લાભો સાથે માલિક કામદારને ચૂકવતા રહે તેવી માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૨૩૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૩/૨૦૨૪/નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, કેશોદ, ઠે.અજાબ રોડ, ઘાસવાડાની બાજુમાં, મું.કેશોદ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાજિક વનીકરણ, સરદારબાગ, જુનાગઢ (૩) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, સરદાર બાગ, જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સુંદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ શિવ ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

- (૧) આ કામમાં શ્રમયોગી અરજદાર અરજણભાઈ રૂડાભાઈ ખાંભલા આપને ત્યાં તા.૦૧/૦૭/૧૯૮૨ થી સળંગ કામગીરી બજાવેલ હોઈ ત્યારથી કાયમી નોકરી ગણી અને સરકારશ્રીની ગાઈડલાઈન મુજબ અને નામદાર વડી અદાલતોના અને ચુકાદાઓ મુજબ શ્રમયોગી કાયમી કર્મચારી હોય તેઓને કાયમી ગણી કાયમી કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર પગાર ભથ્થા, પેન્શન સહીતના આનુસંગિક લાભોની ગણતરી કરી અને પગાર તફાવતની રકમ શ્રમયોગીને ચુકવવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ?
- (૨) અરજદાર વયમર્યાદાના કારણે નિવૃત્ત થનાર હોય અને પેન્શનપાત્ર નોકરી હોય અરજદારની સેવાપોથી તૈયાર કરી મળવાપાત્ર પેન્શન સહીતના તમામ લાભો આપવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ. સી. ૧૫૨૩૮ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૬૪/૨૦૨૪/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વન્ય પ્રાણી વિભાગ, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વન્ય પ્રાણી વિભાગની કચેરી, મું.સાસણ, તા.મેંદરડા, જી.જુનાગઢ (૨) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી વન્ય પ્રાણી વિભાગ, નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, વન્ય પ્રાણી વિભાગની કચેરી, મું.સાસણ, તા.મેંદરડા, જી.જુનાગઢ. ((૩) મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, વન્ય પ્રાણી વર્તુળ, મુખ્ય વન સંરક્ષકશ્રી, વન્ય પ્રાણી વર્તુળ વિભાગની કચેરી, સરદાર કચેરી, "અરણ્ય ભવન" સેક્ટર નં. ૧૦, ગાંધીનગર. અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સુંદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, વન્ય પ્રાણી રેન્જની કચેરી,મું. સાસણમાં ફરજ બજાવતા શ્રી જીતેન્દ્ર નાથાભાઈ કેશવાળા મજૂર/શ્રમયોગી તરીકે તેમની દાખલ તા.૦૪/૦૮/૨૦૧૨ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો તેઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયેથી ગુજરાત સરકારના શ્રી,ના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક: વનમ:૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૬.૨ સચિવાલય ગાંધીનગર ના તા.૧૫/૦૮/૨૦૧૪ અન્વયે ના ગુજરાત સરકારના શ્રી,ના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક:૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૬.૨ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા.૦૬-૦૪-૨૦૧૬ ના તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થું, હક્ક રજાના, મેડિકલ રજા, બોનસ, પ્રો ફંડ, વગેરેના તમામ લાભો કામદારને તેમની દાખલ તા.૦૪/૦૮/૨૦૧૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયેથી અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખ થી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈક્રીમેંટીના ઉમેરા સાથે કામદારને પગાર તફાવતના એરિયર્સ ની તમામ રકમ ૧૮% ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરિયર્સ સાથે નોકરી પરત્વે ના તમામ લાભો સાથે ચૂકવી આપી તથા સમાન કામ સમાન વેતન ના તમામ લાભો સાથે માલિક કામદારને ચૂકવતા રહે તેવી માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૩૩૮ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૨/૨૦૨૪/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- નેશનલ એન્જીનીયરીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨-૭/૩ અલીન્દ્રા એસ્ટેટ, સાવલી, જી.આઈ.ડી.સી. રોડ, મંજુસર, તા.સાવલી,જી.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

૧. સંસ્થા દ્વારા ઓ સાથે બિડેલ પરિશિષ્ટ-અમાં દર્શાવેલ ૨૨ કામદારોને તારીખ- ૧૬/૦૩/૨૦૨૨ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસના ભાગરૂપે છુટા કરવામાં આવેલ હોવાથી તે સઘળા કામદારોને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા ૧૦૦% પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સહીત સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?
૨. તા. ૧૭/૦૮/૨૦૨૦ ના રોજથી સંસ્થા દ્વારા કામ ન સોંપી, ફરજ પર ચઢતા અટકાવી, નોકરીમાં ન રાખી તાળાબંધી કરેલ છે.ત્યાર પછી સંસ્થા તા-૧૦/૦૪/૨૦૨૧ ના રોજની પરિશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૨૨ કામદારોને સંસ્થામાં ગેરહાજરી બાબતના આક્ષેપો વાળી તોહમતનામાં આપવામાં આવેલ છે. જે સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અયોગ્ય હોવાથી તેવા તોહમતનામાં પાછા ખેંચી લેવા જોઈએ, રદ થવા જોઈએ અથવા રદબાતલ ગણવા જોઈએ કે કેમ?
૩. સંસ્થા દ્વારા આ સાથે બિડેલ પરિશિષ્ટ-અ મુજબના ૨૨ કામદારોને અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસના ભાગરૂપે એકજ પ્રકારના કારણો કહેવાતા આક્ષેપો બતાવી નોકરીમાંથી છુટા કરી કામદારોને માનસીક આર્થિક ઈજા. પહોંચાડવામાં આવેલી છે. જે સંસ્થાનું પગલું આઈ ડી એક્ટ ૧૯૪૭ ની કલમ ૨૫ યુ એન્ડ ટી હેઠળ અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ છે, જે સંસ્થાએ કરેલ ગેરકાયદેસર કાર્યવાહીથી ઉદ્ભવતા, નાણાંકીય અને માનસીક નુકસાન માટે સંસ્થાને શિક્ષાત્મક તરીકે દરેક કામદારોને રૂ.૫ લાખ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ નં.	નામ	એમ્પ્લોઈ નંબર/ Employee no	તોહમતના માં ની તારીખ/ Date of Tohmatnaam	કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટ માં દાખલ તારીખ/ The date of entry into the so-called contract	કંપની જોઈની તારીખ/ Company Joining Date	ટર્મિનેટ કરેલ તારીખ/ Date of Termination	ખાતું/ DEPARTMENT	માસિક વેતન /MONTHLY SALARY
1	PARMAR SANJAYKUMAR CHANDUBHAI	210073	10-Apr-21	06-Jul-15	01-06-2018	16-Mar-22	B.B.G	રૂ 15,450.00
2	VIRENDRA CHALKA	210081	10-Apr-21	01-Jan-15	01-Jun-18	16-Mar-22	MAINTENANCE	રૂ 14,251.00
3	MAHENDRAKUMAR	210088	10-Apr-21	-	01-09-2018	16-Mar-22	B.B.A	રૂ 14,950.00
4	PRAKASH	210033	10-Apr-21	01-Dec-14	01-Jul-17	16-Mar-22	BBA	રૂ 15,201.00
5	SOLANKI JAYDEEPSINH DOLATSINH	210062	10-Apr-21	15-09-2015	06-Jan-18	16-Mar-22	B.B.G	રૂ 13,845.00
6	JAYESH ROHIT	210084	10-Apr-21	22-Jun-15	01-07-2018	16-Mar-22	TRB	રૂ 12,051.00
7	MEGHA SHAILESH KUMAR	210077	10-Apr-21	06-Jul-15	01-Jun-18	16-Mar-22	TRB	રૂ 15,323.00
8	DHARAM PAL	210089	10-Apr-21	02-Jul-14	01-Jun-16	16-Mar-22	FOD	રૂ 14,203.00
9	ANKIT BHASKAR	210065	10-Apr-21	01-Dec-14	01-Jun-18	16-Mar-22	TRB	રૂ 14,601.00
10	KAILASH CHAND KHOKHAR	210050	10-Apr-21	07-Nov-14	01-Jul-17	16-Mar-22	FOD	રૂ 14,227.00
11	MAHENDRA SINGH	210015	10-Apr-21	01-Jun-14	01-Jun-16	16-Mar-22	MAINTENANCE	રૂ 14,230.00
12	ASHOK KUMAR	210045	10-Apr-21	01-Dec-	01-Jul-	16-Mar-	TRB	રૂ



				14	17	22		14,035.00
13	RAJESH BHASKAR	210006	10-Apr-21	01-Jun- 14	01-Nov- 15	16-Mar- 22	MAINTENAN CE	રૂ 16,000.00
14	RAMESHKUMAR BUDANIA	210025	10-Apr-21	06-Jul- 15	01-Jun- 16	16-Mar- 22	FOD	રૂ 15,201.00
15	TARACHAND JANATHRAM	210074	10-Apr-21	07-Mar- 15	06-Jan- 18	16-Mar- 22	B.B.G	રૂ 14,721.00
16	SURENDRA JAGIR	210023	10-Apr-21	02-Jan- 14	01-Nov- 15	16-Mar- 22	GS	રૂ 14,520.00
17	PANKAJ KUMAR SHARMA	210024	10-Apr-21	17-Jul- 14	01-Dec- 15	16-Mar- 22	MAINTNANC E	રૂ 14,694.00
18	SUBHASH	210008	10-Apr-21	31-Jul- 14	01-Nov- 15	16-Mar- 22	QC	રૂ 15,340.00
19	GIRDHARI	210083	10-Apr-21	03-Jun- 15	01-Jun- 18	16-Mar- 22	TRB	રૂ 14,201.00
20	MURLIDHAR	210067	10-Apr-21	01-May- 15	01-Jun- 18	16-Mar- 22	BBA	રૂ 14,202.00
21	ASHOKKUMAR JATT	210064	10-Apr-21	01-Dec- 14	01-Jun- 18	16-Mar- 22	MAINTENAN CE	રૂ 15,301.00
22	CHAUHAN HARSHADKUMA R KIRITSINH	210068	10-Apr-21	05-Jun- 15	06-Jan- 18	16-Mar- 22	H.T.	રૂ 15,001.00

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૨૪૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫૪/૨૦૨૪/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- નેશનલ એન્જીનીયરીંગ ઇન્ડસ્ટ્રીયલ લીમીટેડ, પ્લોટ નં-૨-૭/૩ અલીન્દ્રા એસ્ટેટ, સાવલી, જી.આઈ.ડી.સી. રોડ, મંજુસર, તા.સાવલી,જી.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સુંદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

૧. સંસ્થા દ્વારા આ સાથે બિડેલ પરિશિષ્ટ-અમાં દર્શાવેલ ૧૧ કામદારોને તારીખ- ૧૫/૦૨/૨૦૨૩ થી નોકરીમાંથી ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસના ભાગરૂપે છુટા કરવામાં આવેલ હોવાથી તે સઘળા કામદારોને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા ૧૦૦% પગાર તથા અન્ય મળવા પાત્ર તમામ લાભો સહીત સળંગ નોકરી ગણી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

૨. તા. ૧૭/૦૮/૨૦૨૦ ના રોજથી સંસ્થા દ્વારા કામ ન સોંપી, ફરજ પર ચઢતા અટકાવી, નોકરીમાં ન રાખી તાળાબંધી કરેલ છે.ત્યાર પછી સંસ્થા તા-૧૦/૦૪/૨૦૨૧ ના રોજની પરીશિષ્ટ-અ માં દર્શાવેલ સંબંધિત ૧૧ કામદારોને સંસ્થામાં ગેરહાજરી બાબતના આક્ષેપો વાળી તોહમતનામાં આપવામાં આવેલ છે, જે સંસ્થાનું પગલું ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને અયોગ્ય હોવાથી તેવા તોહમતનામાં પાછા ખેંચી લેવા જોઈએ, રદ થવા જોઈએ અથવા રદબાતલ ગણવા જોઈએ કે કેમ?

૩. સંસ્થા દ્વારા આ સાથે બિડેલ પરિશિષ્ટ-અ મુજબના ૧૧ કામદારોને અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસના ભાગરૂપે એકજ પ્રકારના કારણો કહેવાતા આક્ષેપો બતાવી નોકરીમાંથી છુટા કરી કામદારોને માનસીક આર્થિક ઈજા પહોંચાડવામાં આવેલી છે. જે સંસ્થાનું પગલું આઈ ડી એક્ટ ૧૯૪૭ ની કલમ ૨૫ યુ એન્ડ ટી હેઠળ અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ છે, જે સંસ્થાએ કરેલ ગેરકાયદેસર કાર્યવાહીથી ઉદ્ભવતા, નાણાંકીય અને માનસીક નુકસાન માટે સંસ્થાને શિક્ષાત્મક તરીકે દરેક કામદારોને રૂ.૫ લાખ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ નં.	નામ	એમ્પ્લોઈ નંબર/ Employee no	તોહમતનામાં ની તારીખ/ Date of Tohmatnaam	કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટમાં દાખલ તારીખ/ The date of entry into the so-called contract	કંપની જોઈનીંગ તારીખ/ Company Joining Date	ટર્મિનેટ કરેલ તારીખ/ Date of Termination	ખાતું/ DEPARTMENT	માસિક વેતન /MONTHLY SELARY
1	GOHIL KETANBHAI RAMANBHAI	210080	10-Apr-21	1-Jan-15	6-Jan-18	15-Feb-23	P.P.C	રૂ 14,214.00
2	SOLANKI RAJENDRABHAI RATILALBHAI	210047	10-Apr-21	2-Jan-14	7-Jan-17	15-Feb-23	P.P.C	રૂ 14,230.00
3	PRAJAPATI RAJESHKUMAR	210018	10-Apr-21	31/9/15	6-Jan-18	15-Feb-23	B.B.A	રૂ 14,210.00
4	PATEL JIGNESHBHAI KANTIBHAI	210057	10-Apr-21	2-Oct-15	7-Jan-17	15-Feb-23	B.B.G	રૂ 15,021.00
5	GOHIL ATULBHAI DALPATBHAI	210060	10-Apr-21	1-Jan-15	12-Jan-17	15-Feb-23	B.B.A	રૂ 12,012.00
6	PARMAR KAMLESHBHAI SAMANTSINH	210046	10-Apr-21	4-Jan-17	7-Jan-17	15-Feb-23	F/OD	રૂ 15,787.00
7	GOHIL NITESHKUMAR BHALABHAI	210054	10-Apr-21	2-Jan-14	06/1/17	15-Feb-23	B.B.G	રૂ 14,521.00
8	RATHWA ARMRESHBHAI RENDUBHAI	210034	10-Apr-21	26/2/15	7-Jan-17	15-Feb-23	B.B.G	રૂ 15,420.00
9	RATHOD VIJAYSINH RAMESHSINH	210043	10-Apr-21	7-Sep-14	14/12/17	15-Feb-23	R.M	રૂ 15,339.00
10	PRAMOD YADAV	210071	10-Apr-21	10-JUN-2014	1-JUN-2018	15-Feb-23	T.R.B	રૂ 15,787.00
11	KHARVA ANKTIKUMAR RAJUBHAI	210011	10-Apr-21	8-Apr-14	11-Jan-15	15-Feb-23	B.B.A	રૂ 14,759.00

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.



## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૨૪૧ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૧/૨૦૨૫/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) જનરલ મેનેજરશ્રી, ઈનોક્ષ ઈન્ડિયા પ્રા.લી. નર્મદા કેનાલ પાસે, બોરૂ કાલોલ રોડ, મુ.પો. કાતોલ,, તા.કાલોલ જી.પંચમહાલ (૨) કો. શ્રી શ્રીજી મેન પાવર સર્વિસ, ૫૪, નિલકંઠ કોમ્પલેક્સ, હાલોલ, જી.પંચમહાલ. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૦૮/૨૦૨૪

## માંગણી અંગનું પરિશિષ્ટ-અ

## માંગણી નં. ૧.

સંસ્થા નં.૧ માં કામ કરતા નં. ૨ ના કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના કામદારો નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી નં. ૧ સંસ્થાની કાયમી પ્રકારની કામગીરીમાં રોકાયેલા હોવાથી તેમજ નં. ૧ સંસ્થામાં કાયમી પ્રકારની ઉત્પાદન સાથે સીધી રીતે સંકળાયેલી કામગીરી વર્ષોથી કરતા હોવાથી તેઓને નં. ૧ સંસ્થામાં કાયમી કામદારો ગણવા અને કામદારો નોકરીમાં દાખલ થયા ત્યારથી કાયમી કામદારોના ધોરણે મળવાપાત્ર પગાર, ગ્રેડ. મોંઘવારી ભથ્થા, હકકો, અધિકારો અને લાભો-સવલતોના તફાવતની રકમ ૧૦ ગણા વળતર સહિત ચુકવી જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૨.** પરીશીષ્ટમાં જણાવેલ શ્રમયોગીઓ છેલ્લા ઘણા વર્ષોથી કાયમી પ્રકારનું કામ કરતા હોવા છતાં તેઓને કાગળ ઉપર ઉભી કરેલ કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથાના કામદારો ગણવામાં આવે છે. સદર કોન્ટ્રાક્ટ ન્યાયી અને વ્યાજબી ન હોઈ પરીશીષ્ટમાં જણાવેલા શ્રમયોગીઓને કાયમી ગણી સીધા કંપનીના શ્રમયોગીઓ ગણી તે મુજબના લાભો દાખલ તારીખથી ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

**માંગણી નં. ૩.** ઉપરોક્ત માંગણીનો આખરી નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી કામદારોની નોકરીની શરતોમાં કોઈપણ જાતનો ગેરકાયદેસરનો ફેરફાર કરવો કરાવવો નહીં. ફરજ ઉપર હાજર થતા અટકાવવા નહીં કે અન્ય જગ્યાએ બદલી કરવી કરાવવી નહીં કે કેમ ?

કન્સી. કેસ નં - ૦૯/૨૦૨૪

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

	કામદારનું નામ	નોકરીમાં દાખલ તારીખ
૧	રાજારામ ઠાકોર	૨૪-૦૧-૨૦૦૦
૨	જીતેન્દ્રકુમાર યાદવ	૩૦-૦૧-૨૦૦૦
૩	વિજયભાઈ પારખ	૨૧-૦૧-૨૦૦૨
૪	પરેશભાઈ એમ. પટેલ	૦૧-૦૩-૨૦૦૦
૫	મનોજભાઈ વરીયા	૦૨-૦૩-૨૦૦૦
૬	જીતેન્દ્રકુમાર ઠાકુર	૦૨-૦૩-૨૦૦૦
૭	પી.કે. વણકર	૨૨-૦૩-૨૦૦૦
૮	ઇદરીષ બેલીમ	૨૩-૦૩-૨૦૦૦
૯	વાલજીભાઈ વણકર	૦૨-૦૪-૨૦૦૦
૧૦	બિકાસ સીન્હા	૧૯-૦૭-૨૦૦૦
૧૧	શૈલેષભાઈ સી. પરમાર	૦૨-૦૬-૨૦૦૨
૧૨	રાજુભાઈ કે. રાઠોડ	૩૦-૦૫-૨૦૦૨
૧૩	નરેન્દ્રસિંહ ચૌહાણ	૦૩-૦૭-૨૦૦૨
૧૪	રાજેન્દ્રભાઈ એ. રાઠોડ	૧૪-૦૭-૨૦૦૨
૧૫	પ્રવીણભાઈ એમ. વરીયા	૦૧-૦૧-૨૦૦૫
૧૬	લાલાભાઈ એફ. પરમાર	૦૧-૧૦-૨૦૦૬
૧૭	વિષ્ણુપ્રસાદ રાણા	૧૦-૧૧-૨૦૦૬
૧૮	વિજયભાઈ યાદવ	૦૩-૦૩-૨૦૦૦
૧૯	વિનોદભાઈ જી. બારીયા	૧૮-૧૨-૨૦૦૫
૨૦	કુધાભાઈ જે. જાધવ	૦૧-૦૬-૨૦૦૨
૨૧	જગદીશભાઈ ખેર	૨૩-૧૧-૨૦૦૫
૨૨	એસ. બી. કિશીયન	૦૪-૦૩-૨૦૦૭
૨૩	જીતેન્દ્રભાઈ વી. પરમાર	૧૩-૦૨-૨૦૦૭
૨૪	એમ. ડી. તડવી	૧૩-૦૩-૨૦૦૭
૨૫	મુકતાર અન્સારી	૦૩-૦૬-૨૦૦૨
૨૬	પંકજભાઈ ખેર	૦૬-૧૦-૨૦૦૬
૨૭	ગોવર્ધનભાઈ બારીયા	૨૦-૦૪-૨૦૦૬
૨૮	વિજયભાઈ બી. પરમાર	૧૧-૧૧-૨૦૦૮
૨૯	દિનેશભાઈ જી. વરીયા	૦૮-૦૭-૨૦૧૦
૩૦	માનસિંગ સોલંકી	૦૩-૦૪-૨૦૦૭

૩૧	સુરેશભાઈ ડી. પરમાર	૨૦-૦૭-૨૦૦૭
૩૨	એન.એફ.પરમાર	૨૯-૧૦-૨૦૦૭
૩૩	નરેન્દ્રસિંહ જે. પરમાર	૧૭-૦૩-૨૦૦૭
૩૪	જગદીશભાઈ આર. પરમાર	૦૨-૦૪-૨૦૦૭
૩૫	દિલીપભાઈ જે. પરમાર	૦૨-૦૪-૨૦૦૭
૩૬	મુકેશભાઈ ડી. પરમાર	૦૨-૦૪-૨૦૦૭
૩૭	દિલીપભાઈ એ. રાઠોડ	૦૭-૦૨-૨૦૦૭
૩૮	મહેન્દ્રભાઈ યુ. પરમાર	૦૪-૦૨-૨૦૦૭
૩૯	સરમીશભાઈ આર. પરમાર	૨૮-૦૮-૨૦૦૮
૪૦	ગોપાલભાઈ ડી. ગોહીલ	૧૮-૧૧-૨૦૦૮
૪૧	દીપકભાઈ એસ. પરમાર	૧૪-૦૮-૨૦૦૮
૪૨	મહેન્દ્રભાઈ એચ. પરમાર	૦૧-૦૮-૨૦૦૮
૪૩	રમેશભાઈ એન. પરમાર	૧૮-૧૧-૨૦૦૮
૪૪	રાકેશભાઈ આર. પરમાર	૨૬-૧૧-૨૦૦૮
૪૫	પંકજભાઈ એચ. પરમાર	૧૫-૧૧-૨૦૦૮
૪૬	નરવતભાઈ એસ. પરમાર	૧૦-૧૧-૨૦૦૮
૪૭	નરેન્દ્રભાઈ એ. બારીયા	૧૮-૧૧-૨૦૦૮
૪૮	શાંતિલાલ બી.પરમાર	૧૮-૧૧-૨૦૦૮
૪૯	રોહિતભાઈ એમ. પરમાર	૧૩-૧૧-૨૦૦૮
૫૦	જયેશભાઈ ચૌહાણ	૧૨-૧૧-૨૦૦૮
૫૧	પ્રવીણભાઈ ટી. ચૌહાણ	૧૩-૦૫-૨૦૦૯
૫૨	રમેશભાઈ એ. ચૌહાણ	૨૬-૦૫-૨૦૦૯
૫૩	મહેન્દ્રભાઈ આર. ચૌહાણ	૧૮-૧૧-૨૦૦૮
૫૪	રમણભાઈ એમ. પરમાર	૧૮-૧૨-૨૦૦૯
૫૫	દિલીપભાઈ ડી. પરમાર	૨૧-૦૪-૨૦૦૯
૫૬	દિલીપભાઈ વી. યાદવ	૦૧-૦૮-૨૦૧૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૨૪૨ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૫/૨૦૨૫/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- દિનેશ રેમીડીઝ લીમીટેડ, હરનમાલ રોડ, પાદરા-જંબુસર રોડ, મુ.પો.મહુવડ, તા.પાદરા, જી.વડોદરા.અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.



અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

### અનુસુચિ

#### પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૪૪/૨૦૨૪

#### માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

##### માંગણી નં. ૧, મૂળ પગારમાં વધારો :-

સંસ્થા માં કામ કરતાં કામદારો ને હાલમાં જે મૂળ પગાર મળે છે તે પગાર માં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

[અ]. તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી માસીક રૂપિયા ૩૦૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

[બ]. તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી માસીક રૂપિયા ૩૫૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

[ક]. તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસીક રૂપિયા ૪૦૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

##### માંગણી નં. ૨ . મોઘવારી ભથ્થુ :-

[અ]. વેરિએબલ ડીયરનેસ એલાઉન્સ :- સંસ્થા માં કામ કરતાં કામદારો ને ગુજરાત સરકાર ધ્વારા દર છ -છ મહિને બહાર પાડવામાં આવતું સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ અલગથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

[બ]. ફિક્સ મોઘવારી ભથ્થુ :- સંસ્થા માં કામ કરતાં કામદારોને ફિક્સ મોઘવારી ભથ્થુ ચૂકવવું તથા તેમાં દર વર્ષે વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

[અ]. તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી રૂપિયા ૨૦૦૦ ફિક્સ મોઘવારી ભથ્થુ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

[બ]. તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી માસીક ૧૫ ટકા નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

[ક]. તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસીક ૨૦ ટકા નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

##### માંગણી નં. ૪. અન્ય ભથ્થાઓ :-

(એ). ઘરભાડા ભથ્થુ :- સંસ્થા માં કામ કરતાં કામદારો ને ઘરભાડા ભથ્થુ ની રકમ ચૂકવવી તથા તેમાં દર વર્ષે વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

[અ], તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી માસીક રૂપિયા ૫૦૦ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

[બ]. તા.૧/૪/૨૦૨૪ થી માસીક રૂપિયા ૬૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

[ક]. તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસીક રૂપિયા ૧૦૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

[બી). કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :- સંસ્થા માં કામ કરતાં કામદારોને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ની રકમ ચૂકવવી તથા તેમાં દર વર્ષે વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

[અ]. તા.૧/૪/૨૦૨૩ થી માસીક રૂપિયા ૫૦૦ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

[બ]. તા. ૧/૪/૨૦૨૪ થી માસીક રૂપિયા ૭૫૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

[ક]. તા.૧/૪/૨૦૨૫ થી માસીક રૂપિયા ૧૦૦૦ નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

#### વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અનુ.નં.	કામદાર નું નામ
૧.	શિતલબેન મહેશભાઈ પટેલ
૨.	અલપનાબેન મગનભાઈ પ્રજાપતિ
૩.	હંસાબેન ઉપેન્દ્રભાઈ પટેલ
૪	પરમાર કુસુમબેન ભગવાનસિંહ
૫.	મિતલબેન અજયભાઈ પટેલ
૬.	ધર્મીષ્ઠાબેન સતિષભાઈ પ્રજાપતિ.

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

#### શ્રમ નિયામક દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૨૪૩ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૬/૨૦૨૫/- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા.લી., મુ.પો.ડભાસા, તા. પાદરા, જી.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સુંદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

**માંગણી નં. -૧** સંસ્થામાં હાલ ફરજો બજાવતા પરિશિષ્ટ -૨ માં જણાવેલ કામદારોને સંસ્થા ધ્વારા ઓગષ્ટ /સપ્ટેમ્બર /ઓક્ટોબર-૨૦૧૯ ના માસમાં સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર નં.-૨૪ (ક), ૨૪ (ખ), ૨૪ (છ), ૨૪ (જ), ૨૪ (ઢ) અને ૨૪ (ઢ) માં દર્શાવેલ ગેર-વર્તણૂકો બાબતે જે વ્યક્તિગત રીતે તોહમતનામું [chargesheet) આપેલ છે તે તમામ તોહમતનામું તાત્કાલિક અસર થી પાછા ખેંચી લેવા અને તેમને ફેબ્રુઆરી/માર્ચ/એપ્રિલ ૨૦૧૯ ના અરસા માં જે વ્યક્તિગત રીતે બીજી કારણ દર્શક નોટિસો આપેલી છે તે સદલે કોઈજ શિક્ષાત્મક પગલાં લેવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં. ૨** આ માંગણીનો અમલ સંસ્થાને નોટીસ મળેથી તરતજ કરવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૪૭/૨૦૨૪

**વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ**  
**ઇલીજયમ શર્મા પ્રા.લી. વિવાદના સંબંધીત કામદારોની યાદી.**

અનુ.નં	કામદાર નું નામ
૧	રામસીંગ ઈશ્વરભાઈ પઢીયાર
૨	અર્જુનસિંહ ચંદ્રસિંહ પઢીયાર
૩	રાજુભાઈ બેચરભાઈ જાદવ
૪	હરમાનભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી
૫	જયંતીભાઈ મનુભાઈ માછી
૬	કીરીટસિંહ સુરસુંહ સિંધા
૭	રમણભાઈ બી. પરમાર
૮	નરેશભાઈ રમણભાઈ સોલંકી
૯	જયપ્રકાશ જગદીશભાઈ ભટ્ટ
૧૦	અર્જુનભાઈ આર.પરમાર
૧૧	અંકિશકુમાર દિનેશભાઈ પટેલ
૧૨	પ્રદિપકુમાર અરવિંદભાઈ પટેલ
૧૩	અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ પરમાર
૧૪	હર્ષદભાઈ જશુભાઈ પરમાર
૧૫	જીતેન્દ્રભાઈ જશભાઈ પટેલ
૧૬	જશવંતભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર
૧૭	મહેન્દ્રભાઈ ગીરવતભાઈ પરમાર
૧૮	ભરતકુમાર વિઠલભાઈ પરમાર
૧૯	દીલીપસિંહ ભીખુસિંહ પરમાર
૨૦	ભગવાનભાઈ ભારતભાઈ પરમાર
૨૧	અર્જુનભાઈ અંબાલાલ પઢીયાર
૨૨	પ્રભાતભાઈ એમ .પઢીયાર
૨૩	અજબસિંહ છત્રસિંહ પઢીયાર
૨૪	અમરસંગ ગણપતભાઈ પઢીયાર
૨૫	હરીશભાઈ ઠાકોરભાઈ ચાવડા
૨૬	રમેશભાઈ ગેમલભાઈ પઢીયાર
૨૭	ચંદુભાઈ ગેમલસિંહ



૨૮	અશોકભાઈ શનાભાઈ પઢીયાર
૨૯	મહેન્દ્રસિંહ ગણપતસિંહ પઢીયાર
૩૦	હીમતસિંહ ગણપતસિંહ પઢીયાર
૩૧	હિતેસભાઈ વી. પરમાર
૩૨	તખતસિંહ રાયસિંહ જાદવ
૩૩	ચન્દ્રસિંહ ગણપતભાઈ પરમાર
૩૪	પ્રવિણસિંહ મગનભાઈ પઢીયાર
૩૫	સુરેશભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર
૩૬	મહેન્દ્રભાઈ જશુભાઈ પ્રજાપતિ
૩૭	રમેશભાઈ ઉદેસિંહ ચાવડા
૩૮	પ્રવીણભાઈ રઈજીભાઈ પરમાર
૩૯	રમણભાઈ ડી .સોલંકી
૪૦	સંજયભાઈ ધનજીભાઈ પઢીયાર
૪૧	પુનમભાઈ સોમાભાઈ મકવાણા
૪૨	રાજેન્દ્રસિંહ પ્રતાપસિંહ રાઠોડ
૪૩	મહેન્દ્રભાઈ દુલસિંહ જાદવ
૪૪	વિજયભાઈ ઉદેસિંહ ચાવડા
૪૫	શંભુભાઈ રતનસંગ મકવાણા
૪૬	ઈલ્યાસભાઈ મહંમદભાઈ કડીવાલા
૪૭	ઠાકોરભાઈ ભાઈલાલભાઈ
૪૮	જગદીશભાઈ જશભાઈ સોલંકી
૪૯	અરવિંદભાઈ ભીખાભાઈ પઢીયાર
૫૦	વિજયભાઈ પુનમભાઈ સોલંકી
૫૧	પરમાર રાજુભાઈ કાભયભાઈ
૫૨	વિક્રમભાઈ શીવાભાઈ પરમાર
૫૩	મુકેશભાઈ મોહનભાઈ નિઝામા
૫૪	ઉમાકાંત કેશવલાલ પટેલ
૫૫	અરવિંદભાઈ મહીજીભાઈ માછી

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૨૪૪ ૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૦૭/૨૦૨૫/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- હેડ એચ.આર મેનેજરશ્રી, ભાઈલાલ અમીન જનરલ હોસ્પિટલ, ગોરવા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

## પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૩૫/૨૦૨૪

## માંગણી અંગનું પરિશિષ્ટ-અ

## ૧. પગાર વધારો :-

૧. હોસ્પિટલના તમામ કાયમી કર્મચારીઓને હાલમાં મળતા બેઝીક પગારમાં તા. ૦૧-૦૭- ૨૦૨૪ થી રૂ. ૧૨૦૦૦/- નો માસિક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?
૨. નર્સિંગ સિસ્ટર ટેકનિશિયન અને ટેકનિકલ સ્ટાફ ને રૂપિયા ૫૦૦૦ (પાંચ હજાર) અલગથી ચૂકવવાના રહેશે કે કેમ?
૩. નર્સિંગ સિસ્ટર અને ટેકનિશિયન સ્ટાફ એક જ સરખી જગ્યાએ કામ કરતા હોય તે પ્રમાણે જે પણ નર્સિંગ સ્ટાફને યુનિયન હોય કે નોન યુનિયન હોય એક જ સરખો ડિમાન્ડનો લાભ આપવાનો રહેશે કે કેમ? ચાર્ટડ ઓફ ડિમાન્ડ થયા પછી યુનિયન કે નોન યુનિયનના કોઈપણ સ્ટાફને કોઈપણ જાતનો પગાર વધારો નહીં કરવો જોઈએ કે કેમ?
૪. આ ચાર્ટર ઓફ ડિમાન્ડ થઈ ગયા પછી ડિમાન્ડ/ઈન્ક્રીમેન્ટ યુનિયન તેમજ નોન યુનિયનના કોઈપણ સ્ટાફનો પગાર વધારો કરવો હશે તો યુનિયન સાથે ચર્ચા વિચારણા કર્યા બાદ કરવો જોઈએ કે કેમ? અને હોસ્પિટલના તમામ સ્ટાફનો પગાર એક સરખો પોસ્ટ પ્રમાણે કરવો જોઈએ કે કેમ?

## ૨. ઘરભાડું :-

હોસ્પિટલના તમામ કાયમી કર્મચારીઓને ઘરભાડા પેટે માસિક રૂ. ૫૦૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

## ૩. કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

હોસ્પિટલના તમામ કાયમી કર્મચારીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ તરીકે માસિક રૂ. ૨૦૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

## ૪. સ્પેશ્યલ એલાઉન્સ માસિક :-

આઈ.સી.યુ. એલાઉન્સ/ઓપરેશન થીયેટર એલાઉન્સ રૂ. ૨૦૦૦/- આપવો જોઈએ કે કેમ?

કિયન એલાઉન્સ પેટે રૂ. ૨૦૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ?

રેડિયેસન એલાઉન્સ રૂ. ૩૦૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ?

ઈમરજન્સી ભથ્થુ પેટે રૂ. ૧૫૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ?

આ ત્રણેય એલાઉન્સમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

#### ૫. મેડીકલ સારવાર :-

- (૧) ઓ.પી.ડી. સારવાર હોસ્પીટલના તમામ કાયમી કર્મચારીઓને કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના તેમજ તેઓના થાય સ્વજનોને પણ તમામ પ્રકારની ઓ.પી.ડી. સારવાર મળતી હતી તે કોરોના દરમિયાન બંધ કરી છે તે ફરીથી ચાલુ કરવી અને કર્મચારીઓને ઓ.પી.ડી. સારવાર પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?
- (૨) ઈનડોર સારવાર હાલ જે ઉપલબ્ધ છે અને ભવિષ્યમાં નવી સેવા ઉપલબ્ધ થાય તેવી તમામ સારવાર હોસ્પીટલ તમામ કર્મચારીઓને હાલમાં દોઢ લાખ વીમા કવરથી પૂરી પાડે છે તે હવેથી પાંચ લાખના વીમા કવરથી પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ? અને કર્મચારીઓને પાંચ લાખ સુધી કોઈપણ જાતના પૈસા ડિપોઝીટ કે ડિફરન્સ ભરવો જોઈએ કે કેમ? જો કર્મચારીને તેની ફરજ દરમિયાન કે સંસ્થાના કામ અર્થે બહારગામ કે વડોદરા શહેરમાં જવાનું થાય તેવા સંજોગોમાં કર્મચારીને અકસ્માત થાય તો કર્મચારી અને તેના પરિવારની સર્વ જવાબદારી સંસ્થા ને વિના મુલ્યે પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ? જો મેડીકલ જરૂરીયાત મુજબની સારવાર આ હોસ્પીટલમાં ઉપલબ્ધ ન હોય અને તે માટે થઈને બીજી હોસ્પીટલમાં કે અન્ય જગ્યાએ જવાની ફરજ પડે અને તેનો ખર્ચ જે થાય તે સંસ્થા એ ભોગવવો જોઈએ કે કેમ? હોસ્પીટલના તમામ કર્મચારીઓને અને તેમના આશ્રિત કુટુંબીજનો ને ગ્રેડેશન પ્રમાણે વોર્ડ/રૂમ મફત પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ?

#### ૬. એલ.ટી.સી. :-

હોસ્પીટલના તમામ કાયમી કર્મચારીઓને એલ.ટી.સી. પેટે માસિક રૂ. ૭૦૦૦/- નો વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

#### ૭. મોંઘવારી રાહત :-

સ્પેશ્યલ મોંઘવારી ભથ્થું દર છ મહિને સરકાર વધારો કરે છે, તે ઉપરાંત રાહત તરીકે દર મહિને રૂ. ૨૦૦૦/- તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪ હોસ્પીટલના તમામ કાયમી કામદારોને કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

#### ૮. વાર્ષિક ઈજાફો :-

તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪થી હોસ્પીટલના તમામ કાયમી કામદારોને હાલમાં મળતા વાર્ષિક ઈજાફામાં રૂ. ૩૬૦૦/- નો વધારો કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

#### ૯. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

હોસ્પીટલના તમામ કાયમી કામદારોને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૦ સુધી જે શરતોએ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું હતું તેજ તમામ કાયમી કામદારોને કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવો જોઈએ કે કેમ? તેમજ હાલમાં જે સંસ્થા જે એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવે છે તે ઉપરાંત દર મહિને તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪થી રૂ. ૨૦૦૦/- નો વધારો એજ્યુકેશન એલાઉન્સ પેટે દર માસિક પગાર પાવતીથી ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

#### ૧૦. સ્પેશ્યલ પગાર :-

હોસ્પીટલ તમામ કાયમી કામદારોને તા. ૩૧-૧૨-૨૦૦૦ સુધી જે શરતોએ સ્પેશ્યલ પગાર ચુકવવામાં આવતો હતો તેજ શરતોએ તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪ થી હોસ્પીટલ તમામ કાયમી કામદારોને કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના કામદારોને હાલમાં સ્પેશ્યલ પગાર તરીકે આપવામાં આવે છે તે ઉપરાંત તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪થી દર મહિને રૂ. ૨૦૦૦/- વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

#### ૧૧. યુનિફોર્મ અને રિઝનેબલ યુનિફોર્મ :-

હોસ્પીટલ તમામ કાયમી કામદારોને કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના દર વર્ષે ૩ જોડ યુનિફોર્મ આપવા જોઈએ કે કેમ? આ યુનિફોર્મ દર વર્ષના જાન્યુઆરી માસમાં સંસ્થાએ આપવા જોઈએ કે કેમ?



-પુરુષ કર્મચારીને ૩ જોડી ફુલ પેન્ટ અને ૩ જોડી ફુલ શર્ટ આપવા જોઈએ કે કેમ?

-સ્ત્રી કર્મચારીને ૩ જોડી સાડી, બ્લાઉઝ અને પેટીકોટ સાથે અથવા સલવાર કૂર્તા ૩ જોડી આપવા જોઈએ કે કેમ?

- નર્સિંગ સ્ટાફને સલવાર કૂર્તા ૩ જોડી મોજા / રેઈનકોટ / ગ્લોવ્સ / ટોપી આપવી જોઈએ કે કેમ?

#### ૧૨. મેટરનીટી લીવ :-

હોસ્પીટલના તમામ કાયમી મહિલા (સ્ત્રી) કામદારોને કોઈપણ ભેદભાવ રાખ્યા વિના તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪થી સરકારશ્રી ના કાયદા મુજબ દરેક મહિલા (સ્ત્રી) કર્મચારીને મેટરનીટી લીવ તરીકે ૧૮૦ દિવસની મેટરનીટી રજા ઉપરાંત વધારાની ૬૦ રજા આપવી કે કેમ? તેમજ ખાધા ખોરાકીના રૂા. ૬૦૦૦/- આપવા. આ મેટરનીટી ની રજા મહિલા(સ્ત્રી) કર્મચારીની ઈચ્છા મુજબ આપવાની રહેશે કે કેમ? અને સરકારશ્રીના ધારાધોરણ મુજબ વર્તન કરવાનું તેમજ પાલન કરવું જોઈએ કે કેમ?

#### ૧૩.શીફ્ટ એલાઉન્સ

તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪થી હોસ્પીટલ તમામ કાયમી કામદારોને કોઈપણ ભેદભાવ રાખ્યા વિના હાલમાં જે એલાઉન્સ ચૂકવાય છે તે ઉપરાંત રૂા. ૧૫૦૦/- નો માસિક વધારો ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ?

#### ૧૪. ઓવરટાઈમ :-

હોસ્પીટલના તમામ કાયમી કામદારોને જ્યારે પણ ઓવર ટાઈમ ફરજ બજાવવા પડે ત્યારે કોઈપણ ભેદભાવ રાખ્યા વિના તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪થી ડબલ ઓવર ટાઈમ ભથ્થુ કાયદા મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

#### ૧૫ વોશિંગ સગવડ :-

હોસ્પીટલના તમામ કાયમી કામદારોના ઉપર મુજબના યુનિફોર્મ હોસ્પીટલે ધોવડાવી અને પ્રેસ કરાવી આપવાના રહેશે. યુનિફોર્મ નિભાવણી પેટે તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪થી દર માસે રૂા. ૨૦૦૦/- નિભાવણી ભથ્થું તરીકે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

#### ૧૬. બુટ અને ચંપલ :-

હોસ્પીટલ તમામ કાયમી કામદારોને ભેદભાવ રાખ્યા વગર દર વર્ષ જાન્યુઆરી માસમાં ૧ જોડી બુટ સારી કંપનીના અથવા ચંપલ અને ૨ જોડી મોજા વગેરે હોસ્પીટલ મફત પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ ચોમાસાની ઋતુમાં ૧ જોડી બુટ અથવા ચંપલ આપવાના જોઈએ કે કેમ?

#### ૧૭.હકક રજા :- હાલમાં મળતી રજાઓમાં નીચે મુજબ વધારો આપવો.

હોસ્પીટલ તમામ કાયમી કામદારોને ભેદભાવ રાખ્યા વગર દર વર્ષે તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪થી ૩૦ દિવસની ભર પગારે રજા તમામ ભથ્થાઓ અને લાભ સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ?

#### ૧. કેઝયુઅલ રજા :-

હોસ્પીટલ તમામ કાયમી કામદારોને ભેદભાવ રાખ્યા વગર દર વર્ષે તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪થી ૧૫ દિવસનો ભર પગારે રજા તમામ ભથ્થાઓ અને લાભો સહિત આપવી જોઈએ કે કેમ?

#### ૨.માંદગીની રજા :-

હોસ્પીટલ તમામ કાયમી કામદારોને ભેદભાવ રાખ્યા વગર દર વર્ષે તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪ થી ૨૫ દિવસની ભર પગારે રજા તમામ ભથ્થાઓ અને લાભો સહિત આપવી જોઈએ કે કેમ? તેમજ પી. એલ રજાઓ દર વર્ષે ૨૫ મળવી જોઈએ કે કેમ? અને આમાથી પી.એલ, રજા ૩૦૦ દિવસ સુધી બેલેન્સ કરી શકાય કે કેમ?

#### ૩.તહેવારોની રજા :-

હોસ્પીટલ તમામ કાયમી કામદારોને ભેદભાવ રાખ્યા વગર દર વર્ષે તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪થી ૧૫ દિવસની ભર પગારે રજા તમામ ભથ્થાઓ અને લાભો સહિત આપવા જોઈએ કે કેમ?

**૧૮.લોન :-**

હોસ્પીટલના તમામ કાયમી કામદારોને જયારે જરૂર પડે ત્યારે સરળ માસિક હપ્તે ભરી શકે તેવા વિના વ્યાજની તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪થી કાયમી કામદારોને રૂ. ૧૦૦૦૦૦/- (એક લાખ રૂપિયા) અને બીન કાયમી કામદારોને રૂ. ૫૦૦૦૦/- સુધીની લોન હોસ્પીટલે આપવી જોઈએ કે કેમ? વાહન માટે રૂ. ૫૦૦૦૦/- સુધીની લોન હોસ્પીટલે આપવી. અનાજ માટે રૂ. ૩૦૦૦૦/- સુધીની લોન હોસ્પીટલે આપવી. આ બધી લોન વિના વ્યાજની અને સરળ માસિક હપ્તે પગારમાંથી કપાત કરવા જોઈએ કે કેમ?

**૧૯.રજાઓ અને ભોગવવાની રીત :-**

વધુમાં વધુ ૬૦ દિવસની હકક રજા એનકેશ કરી શકાશે કે કેમ? તમામ રજા ભોગવ્યા બાદ ફરજ ઉપર હાજર થયા પછી ૨ દિવસમાં રજાનો રિપોર્ટ આપવાનો રહેશે કે કેમ? કેજયુઅલ માંદગીની રજા ૫ વર્ષ સુધી ભેગી કરી શકાશે કે કેમ? અને તે એનકેશ કરી શકાશે કે કેમ? તહેવારની રજા યુનિયન ના પ્રતિનિધીઓ સાથે બેસીને હોસ્પીટલના પ્રતિનિધીઓએ નક્કી કરવાની રહેશે કે કેમ?

**૨૦ કેન્ટીન સગવડ :-**

તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪થી કોઈ પણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વિના હોસ્પીટલે તમામ કામદારોને બે વખતની ચા કે કોફી મફત પુરી પાડવાની રહેશે. રાત્રી ફરજમાં બે વખત ચા કે કોફી અને એક ટાઈમ નાસ્તા તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪થી હોસ્પીટલ તમામ કાયમી કામદારોને ભેદભાવ રાખ્યા વગર મફત આપવાની રહેશે. કેન્ટીનમાં મળતી તમામ ચીજવસ્તુઓ હાલમાં જે ભાવે મળે છે તેના ૨૫% એ પુરી પાડવી કામદારને એક ફરજ પુરી થતાની સાથે જ બીજી પાળીમાં ઓવર ટાઈમ ફરજ બજાવવાની થાય તો તે તકામદારને ચા કે કોફી અને નાસ્તો તથા ખાવાની ફુલ થાળી મફત પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

**૨૧.બઢતી :-**

હોસ્પીટલમાં જે તે વિભાગમાં હોદ્દો (ખાલી પડેલ જગ્યા) બહારથી નવા કર્મચારી લાવીને ભરવાને બદલે હોસ્પીટલના જ જે તે વિભાગના સિનીયર કર્મચારીને બઢતી આપવી જોઈએ કે કેમ?

**૨૨.સિઝનેબલ સગવડતા :-**

હોસ્પીટલ તમામ કાયમી કામદારોને ભેદભાવ રાખ્યા વગર દર વર્ષે ગરમ સ્વેટર કે કોટ સારી કંપનીના તથા હાથ પગના ગરમ મોજા, કાન, ટોપી, તેમજ ચોમાસાની સિઝનમાં રેનકોટ, છત્રી અને ગરમ બુટ સારી કંપનીના હોસ્પીટલે મફત પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ?

**૨૩.પરચુરણ :-**

- રાત્રી ફરજ દરમ્યાન સીઝનેબલ સગવડતા તથા સાધનો જરૂરી હોય તે હોસ્પીટલે વિના મુલ્યે પુરા પાડવા જોઈએ કે કેમ?
- કોઈપણ કર્મચારીની બઢતી કરતા પહેલા યુનિયનના પ્રતિનિધિ સાથે વાટાઘાટો કરી સંમતિથી કરવી જોઈએ કે કેમ? જેથી સંસ્થાનું વાતાવરણ બગડે નહિ.
- હોસ્પીટલના તમામ કાયમી કામદારોને તેની સર્વિસ પ્રમાણે કોઈપણ જાતના ભેદભાવ રાખ્યા વગર એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ?

**૨૪.બોનસ**

હોસ્પીટલની ઉત્તરોત્તર પ્રગતિ થતી હોવાથી અને હોસ્પીટલ(સંસ્થા) પેશન્ટને સારવાર દરમ્યાન ઘણો નફો કરતી હોય છે. તેથી કર્મચારીઓને દિવાળી બોનસ પેટે ૨૦% લેખે અથવા ૧ પગાર ગ્રીફ્ટ સહિત દિવાળી બોનસ ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

**૨૫. ઈમરજન્સી કોલ એલાઉન્સ :-**

૧. ઈમરજન્સી કોલ માટે દરેક સ્ટાફને લેવા મુકવા માટે એમ્બ્યુલન્સ ફી આપવી જોઈએ કે કેમ?
૨. ઈમરજન્સીના કલાકે ૦-૨ કલાક પછી ઓવર ટાઈમ આપવો જોઈએ કે કેમ?
૩. એમ્બ્યુલન્સ ઈમરજન્સી રાત્રે ૮ વાગ્યાથી સવારે ૭ વાગ્યા સુધી હોવી જોઈએ કે કેમ?
૪. દરેક સિનિયર સ્ટાફને જે ગ્રુપ લિડર ઈન્ચાર્જ ને રૂપિયા ૬૦૦/- મળે છે. તે દરેક સિનિયર નર્સને મળવું જોઈએ કે કેમ?

૫. હોસ્પિટલ સ્ટાફને ઈમરજન્સી ચાર્જ એક સરખા મળવા જોઈએ કે કેમ?

૨૬. મૃત્યુ ફંડ :-

હોસ્પિટલ કોઈ પણ કર્મચારીને આકસ્મિક કે બિમારીથી ચાલુ ફરજ દરમિયાન અવસાન કે મૃત્યુ થાય તો તેવા સંજોગોમાં હોસ્પિટલના દરેક કર્મચારી કોઈપણ જાતનો ભેદભાવ રાખ્યા વિના પોતાનો એક દિવસનો પગાર કપાત કરી તે મૃત્યુ પામેલા કર્મચારીના નજીકના આશ્રીતોને ભેગી થયેલ રકમ ચેકથી આપી દે છે. તો હોસ્પિટલ કે સંસ્થાની પક્ષ તે કર્મચારી પ્રતિ જવાબદારી રહે છે. તો જે રકમ હોસ્પિટલના દરેક કામદાર પોતાના એક દિવસનો પગાર કપાત કરી આપે છે. અને જે રકમ જમા થાય છે તેટલી રકમ હોસ્પિટલ (સંસ્થા)એ આપવી જોઈએ કે કેમ? અને મરણોત્તર સહાય \*તરીકે રૂ. ૧૦૦૦૦/- એકે રૂપીયા દસ હજાર તાત્કાલિક આપવા જોઈએ કે કેમ?

૨૭. પરિશિષ્ટ :-

- કર્મચારીઓનો એક સરખો પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ? હમેથી પગારમાં વધારો નહીં કરવો જોઈએ કે કેમ?
- કર્મચારીઓને ઓ.પી.ડી. સારવાર કોરોનામાં હાલ પુરતી બંધ કરેલ છે તે સારવાર ઓ.પી.ડી. સારવાર જુની પ્રથા મુજબ ચાલુ કરવી જોઈએ કે કેમ?
- કર્મચારીઓને ડબલ ડ્યુટી ઓવર ટાઈમમાં લઘુત્તમ વેતન મુજબ રોકડમાં પૈસા ચુકવવા જોઈએ કે કેમ? તેમજ કોમ્પો ઓફ નહીં આપવો જોઈએ કે કેમ?
- હોસ્પિટલમાં કર્મચારીઓને બીજી અન્ય કોઈ સંસ્થામાં ડ્યુટી કરવા મોકલવા જોઈએ કે કેમ? જેઓને એપોઈન્ટમેન્ટ લેટર હોસ્પિટલમાં આપેલ છે તેઓ હોસ્પિટલમાં જ ફરજ બજાવશે કે કેમ?
- હોસ્પિટલનાં તમામ કર્મચારીઓને મેડિકલ સારવાર વિના મૂલ્યે પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?
- કર્મચારીઓ પાસેથી મેડીકલેમનો ખર્ચ કે અન્ય કોઈ પૈસા કર્મચારી પાસે નહીં લેવા જોઈએ કે કેમ?
- હોસ્પિટલ દ્વારા તમામ કર્મચારીઓને કેન્ટિન સુવિધા સસ્તી અને સારી કવોલીટી પુરી પાડતી જોઈએ કે કેમ?
- હોસ્પિટલમાં માન્યતા પ્રાપ્ત ટ્રેડ યુનિયન વડોદરા આરોગ્ય સેવા કર્મચારી સંગઠન છે. તેઓના બે પ્રતિનિધિનો કામનાં કલાકોમાં તમામ પ્રકારની છુટછાટ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- હોસ્પિટલમાં વડોદરા આરોગ્ય સેવા કર્મચારી સંગઠન માન્યતા પ્રાપ્ત યુનિયન છે અને તેઓ છેલ્લા ૨૪ વર્ષથી કાર્યરત યુનિયન હોઈ ઓફિસ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- સંસ્થા અને યુનિટનાં બે પ્રતિનિધિ દ્વારા કર્મચારીઓનું યુનિફોર્મના કપડાનાં કલર અને સેમ્પલની ચકાસણી કરાવવી ત્યારબાદ સંસ્થાનાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિ દ્વારા નકકી કરી યુનિફોર્મનું માપ લઈ સિલાઈ કરીને યુનિફોર્મ આપવામાં આવશે કે કેમ?
- વર્ષ ૨૦૨૦માં કોરોના દરમિયાન ઘણા બધા કર્મચારીઓનાં લાભો બંધ કરવામાં આવ્યા હતાં તે ફરીથી તમામ પ્રકારનાં લાભો સંપૂર્ણપણે આપવા જોઈએ કે કેમ?
- હોસ્પિટલમાં તમામ કર્મચારીઓને ગર્વમેન્ટનાં નિયમ મુજબ દર છ મહીને મોંઘવારી ભથ્થામાં વધારો થાય છે. તે ભથ્થાનો વધારો ચાલું કરવો અને તેના લાભ તમામ પ્રકારના કર્મચારીઓને આપવા જોઈએ કે કેમ?
- હોસ્પિટલ સંસ્થા પાસે જે પુવર ફંડના પૈસા છે તે યુનિયન પરત કરવા જે મેનેજમેન્ટ સાચવે છે તે પૈસા યુનિયન હવેથી યુનિયન વહીવટ કરશે કે કેમ? તેમજ જરૂરિયાત કર્મચારીઓને આપશે કે કેમ? આ યુનિયનનાં પૈસા. (પુવર ફંડના) પર મેનેજમેન્ટનો હક દાવો નહીં રાખવો જોઈએ કે કેમ?

- ચાર્ટડ ઓફ ડિમાન્ડની મુદત ત્રણ વર્ષની રહેશે કે કેમ? (તા. ૦૧-૦૭-૨૦૨૪ થી ૩૦-૦૬-૨૦૨૭)

આ ચાર્ટડ ઓફ ડિમાન્ડ ૨જુ કર્યા બાદ પણ સંગઠન ૩ વર્ષના સમયકાળ દરમિયાન વયમાં જરૂર જણાય ડિમાન્ડને અનુરૂપ સુધારા વધારા કરવા તેમજ અન્ય ભથ્થાઓ વધારવા કે ઘટાડવા પરવેના પોતાના અધિકાર આબાધિત રાખે છે. આવા સમયે ચાર્ટડ ઓફ ડિમાન્ડ ૩ વર્ષ ના સમયગાળાની સમય મર્યાદાને ઉલ્લંઘન થાય તેમ માનવાને કોઈ કારણ રહેશે નહિ અને સંસ્થાના વહિવટોએ સંગઠન તેમજ સંગઠનના સભ્યો અને વ્યવસ્થાપકો સાથે ઉદાહરણ વલણ રાખવાનું રહેશે કે કેમ?

સંગઠનના વહીવટકર્તાઓ અને સંસ્થાના વહીવટકર્તાઓ સાથે મળી એકબીજાના સાથ સહકાર અને સહયોગીપણામાં રહીને સંસ્થાને સંગઠનના સભ્યોને આવનાર ભવિષ્યમાં લાભ થાય તેવો અન્ય કલ્યાણકારી પ્રવૃત્તિઓ આયોજન બધ્ધ મસલત કરી નકકી કરશે અને તેને અમલીકરણ કરશે અને કરાવશે કે કેમ?



કન્સી. કેસ નં - ૩૫/૨૦૨૪

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	સભ્યનું નામ	પંચીંગ નંબર
1.	વિજયભાઈ બી. બોરતકર	૬૦૦૨૯૩
2.	નટવરભાઈ બી. હરીજન	૬૦૦૩૨૧
3.	મકવાણા ચંદ્રકાન્ત	૬૦૦૨૮૩
4.	કિશોરભાઈ નગીનભાઈ સોલંકી	૬૦૦૩૪૮
5.	વણકર ચીમનભાઈ વાલજીભાઈ	૬૦૦૧૫૮
6.	રાજેશભાઈ એમ. પરમાર	૬૦૦૧૫૨
7.	ચૌહાણ રાજેશભાઈ લાલજીભાઈ	૬૦૦૩૦૪
8.	ચૌહાણ ઇશ્વરભાઈ મહિજીભાઈ	૬૦૦૩૪૩
9.	વિશાલ બી. મોરે	૬૦૦૬૩૨
10.	હંસા માસ્કરેડસ	૬૦૦૧૯૦
11.	ઉર્મીલા એમ. પાસી	૬૦૦૦૬૮
12.	સુમન એસ. ચૌહાણ	૬૦૦૧૪૯
13.	મંગલા સુનીલભાઈ સાલી	૬૦૦૧૫૪
14.	સુનીલ વસિટા	૬૦૦૧૫૧
15.	ભરતભાઈ સોલંકી	૬૦૧૧૦૯
16.	પ્રવિણભાઈ છગનભાઈ મકવાણા	૬૦૦૩૩૬
17.	ઉમેશ બી. ઘાગ	૬૦૦૦૪૭
18.	હરીજન વિઠ્ઠલભાઈ મગનભાઈ	૬૦૦૩૪૪
19.	સંજયભાઈ સી. સુપત	૬૦૦૩૧૩
20.	ચંદ્રકાન્ત વિસાવે	૬૦૧૨૫૧
21.	મનોજ આર. દરજી	૬૦૦૦૬૫
22.	તૃપ્તી પી. સોલંકી	૬૦૩૫૫૩
23.	યશવંત મીશ્રા	૬૦૦૧૯૩૦
24.	દિલીપ દુરવે	૬૦૦૦૩૬
25.	દત્ત વાળંદ	૬૦૩૩૨૭
26.	મોહમદ સોયેબ સૈયદઅલી	૬૦૩૪૮૦
27.	અશોકભાઈ પરમાર	૬૦૦૧૯૯

28.	સંદિપ કે. મકવાણા	૬૦૦૮૧૯
29.	રમેશ કિશન સાને	૬૦૦૯૪
30.	પ્રવિણ સોલંકી	૬૦૦૨૩૨
31.	વૈશાલીબેન ગાયકવાડ	૬૦૦૩૫૬
32.	ઉમેશ તદિલકર	૬૦૦૨૭૫
33.	ઇશ્વર બી. પરમાર	૬૦૦૩૭૭
34.	ઉમાબેન કપેતે	૬૦૦૨૨૨
35.	સુનીતાબેન વાઘેલા	૬૦૦૩૧૧
36.	જશવંત એ. પરમાર	૬૦૦૩૪૦
37.	રાજુભાઇ સી. હરીજન	૬૦૦૩૪૨
38.	નીખીલ જી. શીતોળે	૬૦૦૨૩૦
39.	રાવજી પ્રજાપતિ	૬૦૦૨૫૮
40.	અસોક પઢીયાર	૬૦૦૬૩૪
41.	યોગેશભાઇ રાવલ	૬૦૦૮૨૬
42.	પરસોત્તમ માયવંશી	૬૦૦૩૧૪
43.	પ્રભાબેન પરમાર	૬૦૦૨૯૭
44.	સવિતાબેન માછી	૬૦૦૩૨૬
45.	અરૂણાબેન પી. પરમાર	૬૦૦૨૮૭
46.	રમીલાબેન રાજપુત	૬૦૦૩૫૪
47.	શિલ્પાબેન માછી	૬૦૦૨૭૨
48.	મંદાબેન આર. યાદવ	૬૦૦૬૩૦
49.	નંદાબેન એમ. સોલંકી	૬૦૦૨૮૧
50.	જીતેન્દ્રભાઇ એમ. હરીજન	૬૦૦૩૩૫
51.	મનોજભાઇ એચ. પરમાર	૬૦૦૧૪૭
52.	મનીષભાઇ એમ. કરેકર	૬૦૦૨૩૧
53.	મહેશભાઇ ભટ્ટ	૬૦૦૩૯૪
54.	કલાવતીબેન વસાવા	૬૦૦૨૬૯
55.	ભારતીબેન એચ. પરમાર	૬૦૦૨૫૩
56.	પ્રવિણભાઇ વસાવા	૬૦૦૩૭૬
57.	જગદીશભાઇ આર. સોલંકી	૬૦૦૦૮૮
58.	રાજેશભાઇ વી. આયરે	૬૦૦૨૦૨
59.	સુનીલ એન. રાણા	૬૦૦૩૭૦
60.	મહેશભાઇ એ. ચૌહાણ	૬૦૦૧૪૪

61.	બારીયા ગણવતભાઇ	૬૦૦૬૩૩
62.	રાજેશ એમ. સોલંકી	૬૦૦૩૦૭
63.	શિતલ પી. શાહ	૬૦૦૦૮૮
64.	રફિકભાઇ એમ. ગોહીલ	૬૦૦૩૩૩
65.	દિનેશભાઇ રાહોડ	૬૦૦૦૬૬
66.	ઠાકોરભાઇ સી. સોલંકી	૬૦૦૩૪૧
67.	ભાનુબેન કે. સોલંકી	૬૦૦૨૬૧
68.	અંબાલાલ પી. ચૌહાણ	૬૦૦૩૧૫
69.	નટુભાઇ એમ. સોલંકી	૬૦૦૧૦૫
70.	જશુબેન એન. સોલંકી	૬૦૦૩૬૪
71.	આનલ એસ. મેકવાન	૬૦૦૬૪૧
72.	ઉમા બેલસેકર	૬૦૦૦૬૭
73.	રોહીત આર. સી.	૬૦૦૪૪૧
74.	સુનંદા ચૌહાણ	૬૦૦૮૧૪
75.	અંજના એસ. મેકવાન	૬૦૦૪૭૪
76.	ઉષા ફાર્મર	૬૦૦૭૬૩
77.	કલ્પના પુરાણી	૬૦૦૪૮૬
78.	વજેસિંગ જી. વાઘેલા	૬૦૦૦૮૬
79.	સ્ટેલા ખ્રિસ્તી	૬૦૦૫૭૦
80.	દક્ષાબેન પટેલ	૬૦૦૨૯૪
81.	શૈલેષ બી. સાલુનકે	૬૦૦૪૪૧
82.	મીનાબેન આર. ગોરે	૬૦૦૬૨૮
83.	મીનાબેન સુધીરભાઇ રાજપુત	૬૦૦૨૦૪
84.	દિનેષ તાવડે	૬૦૦૧૪૧
85.	અનીતા મોહીતે	૬૦૦૨૨૦
86.	ચંપાબેન રાજ	૬૦૦૧૩૬
87.	નીરવ વરીઆ	૬૦૦૧૫૬
88.	મનીષા મેકવાન	૬૦૦૧૫૭
89.	ભાવના પરમાર	૬૦૦૪૩૮
90.	રેગીના પરીખ	૬૦૦૪૯૧
91.	મંઝીલ તિવારી	૬૦૦૫૦૭
92.	સીબીલ રાજન	૬૦૦૫૨૦



93.	મનીષા ચૌહાણ	૬૦૦૫૩૫
94.	સુષ્મા ખ્રિસ્તી	૬૦૦૧૫૫
95.	મનીષા પરમાર	૬૦૦૫૮૬
96.	પાયલ પરમાર	૬૦૦૬૪૮
97.	શીતલ વરીઆ	૬૦૦૬૫૦
98.	ભાનુબેન મકવાણા	૬૦૦૬૯૨
99.	પ્રકાશ એ. સોલંકી	૬૦૦૨૬૦
100.	ભુવાનભાઈ એ. સોલંકી	૬૦૦૧૮૭
101.	કાંતાબેન એન. સોલંકી	૬૦૦૩૦૯
102.	કાંતીભાઈ એ. સોલંકી	૬૦૦૨૯૯
103.	વિજય તડવી	૬૦૦૦૭૬
104.	ઇલા આચાર્ય	૬૦૦૬૫૭
105.	પદ્મા પી. પરમાર	૬૦૦૨૯૪
106.	હેમલતા પી. પરમાર	૬૦૦૪૬૪
107.	સોની પી. રાઠોડ	૬૦૦૩૧૨
108.	રંજન પરમાર	૬૦૦૧૬૨
109.	મનીષા રોહીત	૬૦૦૮૮૦
110.	કરણ પરમાર	૬૦૦૩૦૬
111.	નિતીન ગાદગે	૬૦૦૦૬૯
112.	બાબરભાઈ એમ. સોલંકી	૬૦૦૩૦૨
113.	જયેશ પીસાલ	૬૦૦૧૪૨
114.	મહેશભાઈ ડી. સોની	૬૦૦૭૧૬
115.	ગણેશભાઈ શંકરભાઈ	૬૦૧૦૩૭
116.	સુનંદા સંજયભાઈ તરડે	૬૦૦૫૭૪
117.	ભીખીબેન હરીજન	૬૦૦૨૦૩
118.	કુમાબેન એસ. સોલંકી	૬૦૦૩૦૫
119.	મંજુલાબેન આઈ. સોલંકી	૬૦૦૭૬૫
120.	ભારતી સિન્હે	૬૦૦૫૧૭
121.	અરૂણાબેન ચૌહાણ	૬૦૦૩૫૫
122.	હંસાબેન એસ. પરમાર	૬૦૦૨૬૬
123.	રાજેશ્રીબેન રાજપુત	૬૦૦૨૭૩
124.	નરેશભાઈ ડી. વણકર	૬૦૦૩૧૭
125.	હિનાબેન વી. વ્યાસ	૬૦૦૧૩૮

126.	હિતેશ એસ. જાદવ	૬૦૦૯૭૫
127.	ભારતીબેન ટોકરકર	૬૦૦૨૪૧
128.	શીલાબેન દરજી	૬૦૦૨૫૨
129.	જયુસી જેમ્સ	૬૦૦૫૬૪
130.	બિંદુ પાનીકર	૬૦૦૭૨૧
131.	મનીષા મેકવાન	૬૦૦૫૧૧
132.	જશુ જે. યાવડા	૬૦૦૩૬૯
133.	ભારતી એસ. રાઉલજી	૬૦૦૪૯૨

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૨૪૫ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૪/૨૦૨૪/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વિભાગની કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

**માંગણી નં.૧:** એસ.ટી. અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપોમાં શ્રી અલ્પેશભાઈ કલોત્રા ડ્રાયવર તરીકે હાલ ફરજ બજાવે છે. અગાઉ તેઓ ડ્રાયવર કમ કંડક્ટર તરીકે ફરજ બજાવતા હતા, તે સમયે ખાતાકીય એ.ટી.આઈ.ની પરિક્ષા લેવામાં આવેલ જેમાં શ્રી અલ્પેશભાઈ કલોત્રા એ.ટી. આઈની ખાતાકીય પરિક્ષામાં પાસ થયેલ, અને ફીક્સ પગાર ના કર્મચારીમાં દાખલ થયેલ, જેથી ફીક્સ પગારના કર્મચારીઓને જે નિયમો લાગુ પડે તે પ્રમાણે તેઓને એ.ટી.આઈ.નું પ્રમોશન આપેલ. પરંતુ વહીવટ તરફથી નિગમના નિયમોનું જુદી રીતે અર્થઘટન કરી તેઓને એ.ટી.આઈ.ની ફરજ બજાવ્યા બાદ રીવર્ટ કરવામાં આવેલ. જે ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી હોઈ તેઓને જે નિયમને આધારે સીનીયોરીટી ગણી રીવર્ટ કર્યા છે. તે ફીક્સ પગારના કર્મચારીઓને લાગુ પડતો ન હોઈ અને શ્રી કલોત્રાની સીનીયોરીટી તે અસર કરતા ન હોઈ તેઓને એ.ટી.આઈ.માં પુનઃનિમણૂક કરી હુકમ આપવો કે કેમ?

**માંગણી નં ૨:** જે દિવસથી શ્રી કલોત્રાને રીવર્ટ કર્યા છે, તે હુકમ રદ કરી અને તે દિવસથી એ.ટી.આઈની ફરજ ગણી પગાર સહિત નાણાં ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૯મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૨૪૬ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨૮/૨૦૨૪/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- જનરલ મેનેજર મેગ્ના ઓટોમેટીવ ઈન્ડીયા પ્રાઈવેટ લીમીટેડ પ્લોટ- એવી/૧૪, જી.આઈ.ડી.સી, સાણંદ-૨, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા, ગામ-બોલ, તા.સાણંદ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી કેસ નં: ૧૧૭/૨૪

## માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

## માંગણી નં ૧ : ટ્રાન્સફર માટે લેખિત સંમતિ

કંપની આ સાથે જોડાયેલ પરિશિષ્ટમાં સૂચિબદ્ધ ૫૬ કામદારોમાંથી કોઈપણને તેમની સ્પષ્ટ અને લેખિત સંમતિ વિના ટ્રાન્સફર કરવી કે કેમ?

## માંગણી નં ૨ : વિચ્છેદ વળતર

કંપની સાણંદ ખાતેના મેગ્ના પ્લાન્ટને બંધ કરતા પહેલા પૂર્વવર્તી શરત તરીકે તમામ કામદારોને કંપનીમાં સેવાના દરેક પૂર્ણ વર્ષ દીઠ ૬ મહિનાના કુલ વેતનની સમકક્ષ વિભાજન વળતરનો વિકલ્પ પ્રદાન કરવી કે કેમ?

## માંગણી નં ૩ : સ્થિતિ મા ફેરફાર માટે વધારાનું વળતર

મેના કામદારો તરીકેના દરજ્જાના બદલાવ માટે દરેક કામદારને રૂ. ૫ લાખનું વધારાનું વળતર ચૂકવ્યા વિના કંપની બિડાણ મા દર્શાવેલ કામદારોની સ્થિતિ બદલશે નહીં કે કેમ?

## માંગણી નં.૪: સેવાની સાતત્ય, હાલની સેવાની શરતો અને હોદ્દો

કંપની એ ખાત્રી કરશે કે જોડાણમાં સૂચિબદ્ધ અને કોઈપણ અન્ય કંપનીમાં સ્થાનાંતરિત થવા ઇચ્છુક તમામ કામદારો ૧૦ વર્ષના સમયગાળા માટે સ્થાનાંતરિત કંપનીમાં હાલની સેવાની શરતો અને હોદ્દો સાથે તેમની સેવાની સાતત્યની બાંધધરી આપશે, સ્વીકારશે અને અન્યથા જ્યાં તેમાં ફેરફાર કરવામાં આવ્યો છે તે કામદારો અને તેમના યુનિયનની પરસ્પર સંમિતિથી ગણાશે કે કેમ?

## માંગણી નં.૫ : કેમિકલ મજદૂર પંચાયતની માન્યતા

કંપની એ ખાત્રી રાખશે કે કેમિકલ મજદૂર પંચાયતને ટ્રાન્સફર કંપની દ્વારા સૂચિબદ્ધ કામદારોના પ્રતિનિધિ યુનિયન તરીકે માન્યતા આપવામાં આવી છે અને જ્યાં સુધી કામદારોની નિષ્ઠા હોય ત્યાં સુધી યુનિયન સાથેની સંમતિ અને કરાર વિના કામદારોની સેવાની સ્થિતિમાં ફેરફાર કરવામાં આવશે કે કેમ ?



કન્સી. કેસ નં - ૧૧૭/૨૦૨૪

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

Sr. No	Employees Name	Emp no.	Department	Joining date	Qualification
1.	Tarar Ranjit Kumar Mathurbhai	115	PRODUCTION	27.10.2014	ITI
2.	Limbola Jayesh Rama	218	PRODUCTION	28.04.2015	ITI
3.	Prajapati Chintan Kumar Dashrathbhai	195	QUALITY	30.03.2015	12 PASS
4.	Patel Rahul Kumar Narsinhbhai	149	QUALITY	09.01.2015	ITI
5.	Karena Paresbhai Vajashibhai	174	QUALITY	03.03.2015	ITI
6.	Kachariya Vinodbhai samjibhai	313	MAINTANACE	01.09.2016	ITI
7.	Parajapti Kiritkumar Vineshkumar	199	MAINTANACE	31.03.2015	ITI
8.	Kolipatel Maheshbhai Jivabhai	188	PRODUCTION	25.03.2015	ITI
9.	Rana Sunil Kumar Mangilal	123	PRODUCTION	30.10.2014	ITI
10.	Panchal Vishalkumar kantibhai	197	PRODUCTION	30.03.2015	ITI
11.	Chauhan Bhupendrasinh Sajjansinh	151	QUALITY	09.01.2015	ITI
12.	Kamariya Babubhai Bhikhabhai	129	QUALITY	30.10.2014	ITI
13.	Raval kirankumar Mathurbhai	121	PRODUCTION	30.10.2014	ITI
14.	Vankar Kiritkumar Kanabhai	194	PRODUCTION	25.03.2015	ITI
15.	Prajapati Jaiminkumar Shankarbhai	201	PRODUCTION	01.04.2015	ITI
16.	Solanki Vijaybhai Babubhai	177	PRODUCTION	03.03.2015	ITI
17.	Prajapati Anilbhai Dineshbhai	57	PRODUCTION	05.08.2014	ITI
18.	Rathod Jigneshkumar kantibhai	61	PRODUCTION	11.08.2014	ITI
19.	Thakor Maheshbhai Laxmanbhai	191	PRODUCTION	25.03.2015	ITI
20.	Pagi Rameshbhai Bhimabhai	169	PRODUCTION	23.02.2015	ITI
21.	Thakor Mahendarbhai.R	157	PRODUCTION	02.03.2015	ITI
22.	Rathva Nakulbhai Vajesing	196	PRODUCTION	30.03.2015	ITI
23.	Khant Ranjitsinh Laxmansinh	223	PRODUCTION	02.05.2015	ITI
24.	Valand Pratikbhai Vithalbhai	70	STORE	25.08.2014	ITI
25.	Patel Sandip Kumar Bhudarbhai	226	PRODUCTION	04.05.2015	ITI
26.	Prashant ingle	178	PRODUCTION	03.03.2015	ITI
27.	Tapas mandal	106	PRODUCTION	16.10.2014	ITI
28.	Jagdish bamaniya	207	PRODUCTION	02.04.2015	ITI
29.	Renison mecwan	357	PRODUCTION	20.08.2015	DIPLOMA
30.	Nitesh Yadav	258	PRODUCTION	04.08.2015	ITI
31.	Amol godbole	193	PRODUCTION	25.03.2015	ITI
32.	Vakhatsinh Solanki	322	STORE	01.03.2013	12 PASS
33.	Sanjay pagi	158	PRODUCTION	03.02.2015	ITI
34.	Dilip talar	168	PRODUCTION	23.02.2015	ITI
35.	Diwakar Prasad	65	MAINTANACE	18.08.2014	ITI
36.	Jaswant parmar	323	T.MAINTANACE	01.03.2013	ITI
37.	Patel Mitesh B	84	QUALITY	15.09.2014	ITI
38.	Handa Arvindbhai Damjibhai	219	PRODUCTION	28.04.2015	ITI
39.	Kasundara Divyeshbhai Mansukhbhai	117	PRODUCTION	27.10.2014	ITI
40.	Khuti Ganga Sajanbhai	190	PRODUCTION	25.03.2015	ITI
41.	Solanki Malde Samatbhai	220	PRODUCTION	28.04.2015	ITI
42.	Parmar Ketankumar Amrutbhai	204	PRODUCTION	01.04.2015	12 PASS



43.	Panchal Rajesh Kumar Mansukhlal	59	PRODUCTION	11.08.2014	ITI
44.	Ratanpara Rajnikant Mansukhbhai	182	DISPATCH	12.03.2015	ITI
45.	Sharma Gaurang Harpalbhai	92	DISPATCH	08.10.2014	12 PASS
46.	Rathod Kalpeshbhai Malabhai	78	PRODUCTION	05.09.2014	ITI
47.	Charoliya Ranjit Dashrathbhai	56	PRODUCTION	01.08.2014	ITI
48.	Hardevsinh rathod	55		01.08.2014	ITI
49.	Kadiya vishal	112	PRODUCTION	27.10.2014	ITI
50.	Karena Mukesh Kumar Palabhai	118	QUALITY	27.10.2014	ITI
51.	Ajara Rajubhai chhanabhai	107	QUALITY	16.10.2014	DIPLOMA
52.	Gajjar Jigarkumar Hasmukhlal	212	QUALITY	07.04.2015	ITI
53.	Bhavsar nisargh h	140	QUALITY	10.12.2014	DIPLOMA
54.	Patel Vikaskumar Rameshbhai	292	MAINTANACE	12.10.2015	ITI
55.	Jadav Jagdishkumar Babubhai	82	MAINTANACE	11.09.2014	ITI
56.	Kanadiya Tushar Himmatbhai	167	MAINTANACE	23.02.2015	ITI

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫.

(સહી) અવાચ્ય,  
શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૨૪૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૨/૨૦૨૪/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- લેબર ઓફિસર શ્રી આઈ.આર વિભાગ, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ ભવનદાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

શ્રીમતી પાર્વતીબેન ચીમનભાઈ ને તેમની માતાની વારસદારની સફાઈ કામદાર તરીકેની નોકરી આપવી કે કેમ ?

સહી (અવાચ્ય)

શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૨૪૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૬/૨૦૨૪/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, તલોદ નગરપાલિકા, નગરસેવા સદન, તલોદ જી-સાબરકાંઠા (૨) પ્રમુખશ્રી, તલોદ નગરપાલિકા, નગરસેવા સદન, તલોદ જી-સાબરકાંઠા (૩) પ્રાદેશીક કમિશનરશ્રી, નગરપાલિકા,

ગાંધીનગર ઝોન, બ્લોક નં-૯, ભોંયતળીયે, ઉદ્યોગ ભવન, ગાંધીનગર (૪) કમિશનરશ્રી, મ્યુનીસીપાલટી (વહીવટ) ગુજરાત રાજ્ય, ચોથા માળ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસુચિ

(૧)	સંસ્થામાં ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અવસાન પામનાર કર્મચારીઓના આશ્રિતોને રહેમરાહે નોકરીમાં નિમણુંક આપવાના નિયામકશ્રી નગરપાલિકાનાં તા.૧૮/૧૦/૨૦૦૪ અને ગુજરાત સરકારશ્રીના વહીવટ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક- ભરત-૧૧૭૩-યુ.ઓ-૧૩૬૯-ક-તા.૧૩/૧૦/૧૯૭૫ અને ઠરાવ ક્રમાંક: ભરત-૧૦૨૦૦૪-૩૮૫-યુ.ઓ-૧૩૬૯-ક- તા.૧૫/૦૬/૨૦૦૪ મુજબ કાયમી જગ્યાએ કાયમી પગાર ધોરણમાં નિમણુંક આપવી કે કેમ ?
(૨)	સંસ્થામાં ચાલુ ફરજ દરમ્યાન અવસાન પામનાર કર્મચારીઓના આશ્રિતોને પરિશિષ્ટ “ બ ” મુજબના ને અવસાન બાદ ખાલી જગ્યાએ નિમણુંક તારીખથી કાયમી ધોરણે નિમણુંક અને મળતા પગાર વત્તા મોંઘવારી ભથ્થા તથા અન્ય લાભો આપવા કે કેમ ?

#### પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નિમણુંક તારીખ
૧	શ્રી રાજેશકુમાર રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	વાલ્મિકીવાસ તલોદ

ગાંધીનગર. તારીખ: ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫

સહી (અવાચ્ય)

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

#### શ્રમ નિયામક દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ. સી. ૧૫૨૪૮ ૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૩૮/૨૦૨૪/- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:- વિભાગીય નિયામકશ્રી, વિભાગીય નિયામકશ્રીની કચેરી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસુચિ

એસ.ટી અમદાવાદ વિભાગના અમદાવાદ ડેપો (વોલ્વો) ખાતે કંડકટર તરીકે ફરજ બજાવતાં શ્રી ધર્મેન્દ્રભાઈ જી. દંતાણી બેજ.નં.૩૭૭ને ડી.કેસ.નં.૦૦૦૩/૨૨માં મધ્યસ્થ અપીલ હુકમ ક્રમાંક ૩૦૪/૨૦૨૩માં પત્ર નં.ગુરામા-વહીવટ-ડીમોસેલ-પ્ર.અ.-૪૩૮૬ તા.૨૭/૦૭/૨૦૨૩થી વાર્ષિક પગાર વધારો ૨ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની સજા કરેલ છે. સદર સજાનો હુકમ અસહ્ય, નુકશાન કર્તા-પ્રમાણ બહારનો, હાસ અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરૂધ્ધ હોઈ સદર સજાનો હુકમ રદ કરી તેઓને કરવામાં આવેલ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર. તારીખ: ૧૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫

સહી (અવાચ્ય)

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૪૨/આઈડીઆર/એજે/૧૧/૨૦૨૫ -નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજર/માલીક શ્રી, સ્પોર વિનયલ પ્રા.લી. (પોલીસ્પોર પાઈપ્સ એન્ડ ફીટીંગ્સ)પ્લોટ નં.૧૦૬, મુ. ચાચરવાડી-વાસણા, સરખેજ-બાવળા હાઈવે ભારત બેન્ચની બાજુમાં, યાંગોદર, સાણંદ, અમદાવાદ (૨) ડાયરેક્ટર શ્રી ગોર્વીદા મોદી, ગાલા ઓરા, ઓફફ ગાલા જમખાના રોડ, સાઉથ બોપલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે તેમજ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

## પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧, બાકી પગાર :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી સેનવા રાજેશભાઈ અમરસીંગ પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા.૧.૧૧.૨૦૨૩ થી તા.૩૧.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય કામ કરાવેલ પરંતુ આ સમયગાળા નો પગાર પાંચ માસનો કામ કરેલા દિવસોનો પગાર ચુકવેલ છે જે રકમ રૂ. ૭૫,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા પંચોત્તેર હજાર પુરા) થવા પામે છે અને જે મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા તા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવીઆપવા કે કેમ?

**માંગણી નં.૨ હક્કરજા બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી સેનવા રાજેશભાઈ અમરસીંગ ને દાખલ થયા તા.૮.૧૦.૨૦૧૯ થી છુટા કર્યા તા.૩૧.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ રૂ. ૩૯,૮૦૭-૦૦ (અંકે રૂપિયા ઓગણ ચાલીસ હજાર આઠસો સાત પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા તા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં ૩. બોનસ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી સેનવા રાજેશભાઈ અમરસીંગ ને તા.૮.૧૦.૨૦૧૯ થી તા. ૩૧.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાનના બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૬૭,૫૦૦-૦૦ /- (અંકે રૂપિયા સડસઠ હજાર પાંચસો પુરા) થવા પામે છે.જે રકમ કામદાર મેળવવાકાયદેસર હકદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવીઆપવા કે કેમ?

**માંગણી નં ૪. અમલ અંગે:** આ માંગણીઓનો અમલ તાતકાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ. તારીખ: ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫

એ.વી.પટેલ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૪૩/આઈડીઆર/એજે/૧૨/૨૦૨૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે.મેનેજર/માલીક શ્રી, સ્પોર વિનયલ પ્રા.લી. (પોલીસ્પોર પાઈપ્સ એન્ડ ફીટીંગ્સ)પ્લોટ નં.૧૦૬, મુ.ચાચરવાડી-વાસણા, સરખેજ-બાવળા હાઈવે ભારત બેન્ચની બાજુમાં, યાંગોદર, સાણંદ, અમદાવાદ (૨) ડાયરેક્ટર શ્રી ગોર્વીદા મોદી, ગાલા ઓરા, ઓફફ ગાલા જમખાના રોડ, સાઉથ બોપલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે તેમજ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

### પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧. બાકી પગાર :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી અજયકુમારનારાયણભાઈ પ્રજાપતી પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા.૧.૧૧.૨૦૨૩ થી તા.૩૧.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમ્યાન રોજ નીચત સમય કામ કરાવેલ પરંતુ આ સમયગાળા નો પગાર પાંચ માસનો કામ કરેલા દિવસોનો પગાર ચુકવેલ છે જે રકમ રૂ.૧,૭૦,૦૦૦.૦૦ (અંકે રૂપિયા એક લાખ સિત્તેર હજાર પુરા) થવા પામે છે અને જે મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા તા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં.૨ હકકરજા બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી અજયકુમાર નારાયણભાઈ પ્રજાપતી ને દાખલ થયા તા.૨૭.૧.૨૦૨૦ થી છુટા કર્યા તા.૩૧.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમ્યાન કોઈપણ હકકરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનુ રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૮૦,૨૩૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા નેવુ હજાર બસો ત્રીસ પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા તા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં ૩, બોનસ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી અજયકુમારનારાયણભાઈ પ્રજાપતી ને તા. ૨૭.૧.૨૦૨૦ થી તા. ૩૧ ૩. ૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમ્યાનના બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૧,૫૬,૪૦૦-૦૦ /- (અંકે રૂપિયા એક લાખ છપ્પન હજાર ચારસો પુરા) થવા પામે છે.જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં.૪. અમલ અંગે :** આ માંગણીઓનો અમલ તાત્કાલીક કરવો કે કેમ ?

અમદાવાદ. તારીખ: ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫

એ.વી.પટેલ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૪૪/આઈડીઆર/એજે/૧૩/૨૦૨૫ - નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: કરણ મલ્ટી પ્રિન્ટર્સ,દુકાન નં ૮, બી આર ટી એસ બસ સ્ટેન્ડ સામે, ગીતા મંદીર ચાર રસ્તા, ગીતા મંદીર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે તેમજ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.



## પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧. ઓવર ટાઈમ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી વીજય તલાજી ઠાકોર (ભાદરીયા) ને પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા. ૧.૧૨.૨૦૨૧ થી છુટા કર્યા તા. ૧૫.૧૨.૨૦૨૨ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય ૮ કલાક ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સદર કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ. ૨,૬૪,૦૦૦. ૦૦ (અંકે રૂપિયા બે લાખ ચોસઠ હજાર પુરા) થવા પામે છે અને જે મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં.૨ હક્કરજા બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી વીજય તલાજી ઠાકોર(ભાદરીયા)ને ને દાખલ થયા તા. ૧.૧૨.૨૦૨૧ થી છુટા કર્યા તા. ૧૫.૧૨.૨૦૨૨ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૧૭,૭૬૮-૦૦ (અંકે રૂપિયા સત્તર હજાર સાતસો ઓગણ સીત્તેર પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી. જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં ૩ બોનસ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી વીજય તલાજી ઠાકોર(ભાદરીયા)ને ને દાખલ થયા તા. ૧.૧૨.૨૦૨૧ થી છુટા કર્યા તા. ૧૫.૧૨.૨૦૨૨ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૨૦% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૨૨,૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા બાવીસ હજાર પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં ૪. બાકી પગાર બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી વીજય તલાજી ઠાકોર (ભાદરીયા)ને ગીરીશગીરી લાલચંદગીરીને તા. ૧.૧૧.૨૦૨૨ થી છુટા કર્યા તા. ૧૫.૧૨.૨૦૨૨ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાનના બાકી પગારની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૨. ૧૬,૫૦૦/- (અંકે રૂપિયા સોળ હજાર પાંચસો પુરા) થવા પામે છે. જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં ૫. અમલ અંગે :** આ માંગણીઓનો અમલ તાતકાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ. તારીખ: ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫

એ.વી.પટેલ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૪૫/આઈડીઆર/એજે/૧૪/૨૦૨૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: જે બી માસ્ટર ટેલર ક્લોથ, બકરીની પોળ સામે, સ્વામી નારાયણમંદિર રોડ, રીલીફ રોડ, કાલુપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે તેમજ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક ૪૫ એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની -કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજૂર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧. બાકી પગાર :** આ કામના સંબંધીત કામદાર અકીલભાઈ બસીરભાઈ મિર્જા પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા. ૧.૧.૨૦૦૮ થી તા. ૨૦.૨ ૨૦૦૮ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય કામ કરાવેલ પરંતુ આ સમયગાળા નો પગાર એક માસનો કામ કરેલા દિવસોનો પગાર ચુકવેલ છે જે રકમ રૂ. ૮,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા નવ હજાર પુરા) થવા પામે છે અને જે મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં

અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં.૨ હક્કરજા બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર અકીલભાઈ બસીરભાઈ મિર્ઝાને દાખલ થયા તા.૧.૧.૧૯૮૮

થી છુટા કર્યા તા.૨૦.૨.૨૦૦૮ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૩૮,૧૩૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ઓગણ ચાલીસ હજાર એકસો ત્રીસ પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા તા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં ૩. બોનસ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર અકીલભાઈ બસીરભાઈ મિર્ઝા ને તા.૧.૧૧૯૮૮ થી તા. ૨૦. ૨. ૨૦૦૮ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાનના બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૬૦,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા સાઠીઠ હજાર પુરા) થવા પામે છે જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણીનં ૪:- ઓવર ટાઈમ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર અકીલભાઈ બસીરભાઈ મિર્ઝા ને તા.૧.૧૧૯૮૮ થી તા. ૨૦, ૨, ૨૦૦૮ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાનના કામદાર પાસેથી નિયત સમય ઉપરાંત વધુ ૪ કલાક કામગીરી કરાવેલ છે પરંતુ આ ઓવરટાઈમના ડબલ પગારની રકમ ચુકવેલ નથી. જે રકમ રૂ. ૩,૬૬,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા ત્રણ લાખ છાસઠ હજાર પુરા) થવા પામે છે જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પેસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં ૫. અમલ અંગે :** આ માંગણીઓનો અમલ તાતકાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ. તારીખ: ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫

એ.વી.પટેલ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૪૬/આઈડીઆર/એજે/૧૫/૨૦૨૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. ડાયરેક્ટર/મેનેજર શ્રી, ચોકસી ટ્યુબ્સ કંપની લીમીટેડ, ૬૦૪, ફેઝ-૧, જી આઈ ડી સી,વટવા, અમદાવાદ નોટીસ બજાવવાનું સરનામું:- હિમાશુંભાઈ હર્ષદભાઈ ચોકસી/સૌનક હર્ષદભાઈ ચોકસી, (ચોકસી ટ્યુબ લી ના માલીક/ ડાયરેક્ટરો) ચોકસીવીલા, કીખા સોસાયટી,લો ગાર્ડન પાસે,એલીસશ્રીજ, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૬ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે તેમજ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં.૧ હક્કરજા બાબતે:** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પ્રકાશ ખેમરામ પંડ્યાને તા. ૧.૧.૨૦૦૦ થી તા.૩૧.૧૦,૨૦૦૩ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૨૦,૬૭૨-

૦૦ (અંક રૂપિયા વીસ હજાર છસો બોત્તેર પુરા) થવા પામે છે. અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં ૨ બોનસ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત શ્રી પ્રકાશ ખેમરામ પંડ્યા કામદારને દાખલ થયા તા.૧.૧.૨૦૦૦ થી તા.૩૧.૧૦.૨૦૦૩ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન દર વર્ષે ચુકવવામાં આવતું ૮.૩૩% ટકા લેખે બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જ્યારે અન્ય કામદારોને આ રકમ આપવામાં આવેલ છે પરંતુ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૩૫,૮૩૨-૦૦ (અંકે રૂપિયા પાત્રીસ હજાર આઠસો બત્રીસ પુરા) થવા પામે છે અને તે રકમ મેળવવા કામદાર કાયદેસર હક્કદાર હોવા તા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં ૩. બાકી પગાર બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદારશ્રી પ્રકાશ ખેમરામ પંડ્યા ને તા.૧.૮.૨૦૦૩ થી ૩૧.૧૦.૨૦૦૩ સુધીનો પગાર રૂ.૩૪,૬૭૭-૦૦ (અંકે રૂપિયા ચોત્રીસ હજાર છસો સીત્યોત્તેર પુરા) બાકી પગાર ચુકવેલ નથી અને જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ ?

**માંગણી નં ૪. અમલ અંગે :** આ માંગણીઓનો અમલ તાતકાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ. તારીખ: ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫

એ.વી.પટેલ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭,

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૪૭/આઈડીઆર/એજે/૧૬/૨૦૨૫-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મે મેનેજર/માલીક શ્રી, સ્પોર વિનયલ પ્રા.લી. (પોલીસ્પોર પાઈપ્સ એન્ડ ફીટીંગ્સ)પ્લોટ નં.૧૦૬, મુ.ચાચરવાડી-વાસણા, સરખેજ-બાવળા હાઈવે ભારત બેન્જની બાજુમાં, યાંગોદર, સાણંદ, અમદાવાદ (૨) ડાયરેક્ટર શ્રી ગોવીંદા મોદી, ગાલા ઓરા, ઓફફ ગાલા જીમખાના રોડ, સાઉથ બોપલ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા-૨૧/૦૪/૮૨ ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ - ૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ- ૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નંબર-૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) તમામ ઔદ્યોગિક એકમોમાં વ્યક્તિગત કામદારોની માંગણીઓ માટે તેમજ ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક - એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મંજુર અદાલત, અમદાવાદ ને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

પરિશિષ્ટ

**માંગણી નં. ૧. બાકી પગાર :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી અશોકકુમાર એ. પ્રજાપતી પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા.૧.૧૧.૨૦૨૩ થી તા.૩૧.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય કામ કરાવેલ પરંતુ આ સમયગાળા નો પગાર પાંચ માસનો કામ કરેલા દિવસોનો પગાર ચુકવેલ છે જે રકમ રૂ. ૨,૧૦,૦૦૦.૦૦ (અંકે રૂપિયા બે લાખ દસ હજાર પુરા) થવા પામે છે અને જે મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં.૨ હક્કરજા બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી અશોકકુમાર એ. પ્રજાપતીને દાખલ થયા તા.૨૪.૫.૨૦૨૧ થી છુટા કર્યા તા.૩૧.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ.૭૨,૬૮૨-૦૦ (અંકે રૂપિયા બોત્તેર હજાર છસો બાણું પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા તા અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં ૩, બોનસ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી અશોકકુમાર એ. પ્રજાપતીને તા. ૨૪.૫.૨૦૨૧ થી તા. ૩૧.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાનના બોનસની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રુ. ૧,૨૬,૦૦૦-૦૦ /- (અંકે રુપિયા એક લાખ છવીસ હજારપુરા) થવા પામે છે.જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હકદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નં ૪. અમલ અંગે:** આ માંગણીઓનો અમલ તાતકાલીક કરવો કે કેમ?

અમદાવાદ. તારીખ: ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૫

એ.વી.પટેલ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

-----

